

**Внедрение системы управления охраной труда  
в учреждениях образования**

Мордик Е.В.

Белорусский национальный технический университет

Система управления охраной труда – регламентированная законодательными и иными нормативными актами совокупность организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических и иных мероприятий, методов и средств управления, направленных на организацию планомерной программно-целевой деятельности по обеспечению безопасности, сохранения здоровья и работоспособности человека в процессе труда, включающая в себя подготовку, принятие и реализацию соответствующих управленческих решений.

Управление охраной труда ориентировано на своевременное выявление факторов, влияющих на безопасность труда, на переход от решения отдельных, случайно возникших задач к планомерному формированию безопасных и безвредных условий труда во всех подразделениях учреждений образования.

Объектом управления охраной труда учреждения образования, организации является деятельность структурных подразделений, функциональных служб и отдельных работников по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, в подразделениях, учреждении образования, организации в целом.

Органами управления охраной труда являются в учреждении образования, организации в целом – руководитель учреждения образования, организации; в структурных подразделениях и функциональных служб – их руководители. Непосредственное управление охраной труда в учреждениях образования, организациях осуществляет руководитель учреждения образования, организации или его заместитель, ответственный за организацию работы по охране труда.

Конечной целью управления охраной труда является обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности работника в процессе труда. Конечная цель управления обеспечивается достижением совокупности промежуточных целей управления охраной труда.