

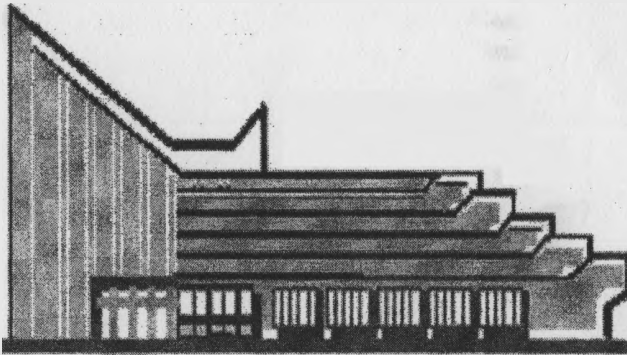


Министерство образования
Республики Беларусь

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ СТРОИТЕЛЬСТВА



МАТЕРИАЛЫ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

г. Минск, 3-4 декабря 2008 года

М и н с к 2 0 0 9

Министерство образования Республики Беларусь
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ЭКОНОМИКИ СТРОИТЕЛЬСТВА

Материалы республиканской
научно-практической конференции

г. Минск, 3-4 декабря 2008 года

М и н с к 2 0 0 9

УДК 001:[37+658+338] (063)

ББК 72.43.1

Н 34

Редакционная коллегия:

Л.К. Корбан – доц., и.о. зав. каф. «Экономика строительства»;

О.С. Голубова – канд. экон. наук, доц. каф.

«Экономика строительства»;

Н.Е. Винокурова – канд. техн. наук, доц. каф.

«Экономика строительства»

Рецензенты:

А.Б. Бахмат – зав. лабораторией «Экономических проблем
в строительстве» НИАП «Стройэкономика»;

С.В. Валицкий – канд. техн. наук, доц. каф. «Экономика
и управление производством» Минского института управления

В сборнике изложены материалы республиканской научно-практической конференции «Актуальные проблемы экономики строительства», проводимой на кафедре «Экономика строительства» БНТУ. В них исследуются проблемы экономики, организации и управления в строительстве, макроэкономические параметры экономического состояния Республики Беларусь, рынка недвижимости.

Предназначены для научно-педагогических работников, управленцев, экономистов, аспирантов.

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Ананич Н.А., Станкевич Е.И., Валицкий С.В.</i> Трудовые ресурсы Республики Беларусь и прогноз их состояния до 2015 года	5
<i>Баландина М.А., Жуковец В.М.</i> Идеи и взгляды Кейнса о необходимости государственного регулирования экономики	8
<i>Боковая А.О., Винокурова Н.Е.</i> Конкурентоспособность в строительной отрасли: основные факторы и критерии	10
<i>Водоносова М.Н., Голубова О.С.</i> Формирование отпускных цен на импортные товары	15
<i>Гусева Е.А., Гусева Л.П.</i> Оплата труда в организациях строительной отрасли в условиях нововведений в ЕТС	17
<i>Гусева Е.А., Голубова О.С.</i> Учет заработной платы рабочих в стоимости строительных работ	22
<i>Демидович И.Н., Францкевич И., Голубова О.С.</i> Влияние мирового финансового кризиса на строительную отрасль США, России, Беларуси	26
<i>Жданова Т.М., Водоносова Т.Н.</i> Экономический анализ строительной организации	30
<i>Жукова О.П., Погуляева В.В., Валицкий С.В.</i> Туризм. Развитие туризма в Республике Беларусь	34
<i>Киселева Е.М., Жуковец В.М.</i> Денежно-кредитная политика Республики Беларусь	38
<i>Кольга О.С., Водоносова Т.Н.</i> Особенности оценки экономического состояния предприятия строительных материалов	41
<i>Конаш К.В., Голубова Н.А., Валицкий С.В.</i> О Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь	44
<i>Маляренко А.В., Подлесский А.В., Бахмат А.Б.</i> Бенчмаркинг в строительстве	49
<i>Молочко Д.О., Клименя Е.Н., Савинич Е.А., Валицкий С.В.</i> Энергетика Республики Беларусь и её развитие до 2015 года	53
<i>Новогонская А.Ю., Потанчик Т.Л., Голубова О.С.</i> ФСЗН. Реформа пенсионной системы Республики Беларусь	57
<i>Пинчук И.С., Романюк М.Ю., Богданович Т.Ф.</i> Свободные	61

экономические зоны на территории Беларуси

Протасеня Ю.Е., Корбан Л.К. Анализ жилищного строительства в Республике Беларусь 65

Протасеня Ю.Е., Ерошеня Н.А., Богданович Т.Ф. Анализ упрощенной системы налогообложения 69

Селиванова С.В., Щуровская Т.В. Анализ структуры выработки и формирование тарифов на тепловую энергию 73

Сычева Е.А., Холопик В.М. Пути повышения производительности труда по инициативе бригады 77

Филян И., Коновод Е., Корбан Л.К. Особенности ипотечного жилищного кредитования в Республике Беларусь 81

Щербак Д.С., Корбан Л.К. Формирование стоимости проектных работ по объектам жилищного строительства 87

**Трудовые ресурсы Республики Беларусь и прогноз их
состояния до 2015 года**

Ананич Н.А., Станкевич Е.И.
(научный руководитель – Валицкий С.В.)
Минский институт управления
г. Минск, Республика Беларусь

Опыт развитых стран показывает, что рынок труда – одно из важнейших условий рыночного механизма. Он позволяет эффективно использовать трудовой потенциал страны, создает конкурентную борьбу за рабочее место, способствует росту квалификации кадров и снижению их текучести. Вместе с тем рынок труда повышает мобильность рабочей силы и помогает распространению разнообразных форм занятости (в том числе и на неполный рабочий день).

В строительной отрасли Республики Беларусь трудится более 350 тыс. человек, занятых на:

- строительно-монтажных работах (персонал основного производства);
- в подсобных производствах (производство строительных материалов в условиях подсобного производства, мастерских и др.);
- в обслуживающих и прочих хозяйствах (работники, обеспечивающие эксплуатацию, обслуживание и ремонт транспортных средств, работники складского, коммунального хозяйства, технадзор и др.).

За последнее десятилетие объем трудовых ресурсов в строительстве практически не изменился, и составляет 7-8% от общей численности занятых в экономике граждан. По признаку выполняемых функций трудовые ресурсы подразделяются на:

- рабочие основного, вспомогательного производства и занятые в обслуживающих хозяйствах;
- служащие – работники занятые хозяйственным обслуживанием, выполняющие канцелярские, снабженческие функции;
- специалисты (бухгалтеры, экономисты, работники кадровых служб, плановых отделов и т.п.);

– руководители (руководители строительных организаций, подсобных производств, главные специалисты, главные инженеры, главные бухгалтеры и т.п.).

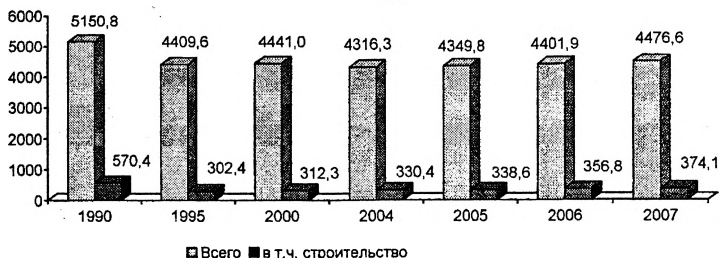


Рис.1 Численность занятого в экономике Республики Беларусь на- селения, тыс. человек

Трудовые ресурсы – часть населения страны, обладающая физи- ческим развитием, умственными способностями и знаниями, необ- ходимыми для занятия общественно-полезным трудом. Размеры трудовых ресурсов зависят от численности населения, режима его воспроизводства, состава по полу и возрасту. Основную часть тру- довых ресурсов страны составляет ее население в трудоспособном возрасте, а также подростки и лица пенсионного возраста, способ- ные трудиться.

Баланс трудовых ресурсов – система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов и их распределение на за- нятых по отраслям народного хозяйства и формам собственности, безработных и экономически неактивное население.

Распределение трудовых ресурсов производится по видам заня- тости, по сферам приложения труда (материальное и нематериаль- ное производство), отраслям экономики, социальным группам. Там же определяется размещение трудовых ресурсов по территории го- сударства.

Выделяют еще другую категорию – людей, реально участвую- щих в материальном производстве или непроектной сфере, – экономически активное население. Экономически активное насе- ление (рабочая сила) – это часть населения, предоставляющая свой

труд для производства товаров и услуг. К нему относятся занятые в экономике и зарегистрированные безработные, а также женщины, находящиеся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Экономически неактивное население включает учащихся в трудоспособном возрасте, лиц, занятых ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками, а также других лиц, которым нет необходимости работать, независимо от источников дохода, и прочие категории граждан.

К занятому населению относятся лица, работающие на государственных предприятиях, в учреждениях и организациях, кооперативах всех видов, на частных предприятиях и предприятиях с коллективной формой собственности, в фермерских хозяйствах, в личных подсобных хозяйствах, занимающихся предпринимательской деятельностью, а также военнослужащих и служащих религиозных культов.

Безработица в общетеоретическом плане представляет собой отражение несовпадения предложения рабочей силы и спроса на нее, их количественное и качественное несоответствие, она присуща любой экономической системе, осуществляющей товарное производство. Безработица не есть чисто экономическое явление, а, скорее, своеобразный синтез экономики, политики, идеологии, традиций и морали данного общества.

В Беларуси накоплен в целом мощный человеческий потенциал, но для поступательного развития необходимо провести структурную перестройку экономики, изменить политику правительства в области управления человеческими ресурсами и отказаться от государственной монополии на труд.

Необходимо также провести реформы в области занятости, подготовки, переподготовки кадров, предоставить большие права руководителям предприятий.

Следует принять новую государственную концепцию мотивации и вознаграждения труда, снять ограничения по оплате обучения для предприятий.

Только создание открытой рыночной экономики в республике и предоставление прав и свобод в развитии предпринимательской инициативы привлечет сюда инвестиции, профессионалов в различных областях бизнеса.

Только тогда у Беларуси появится шанс достаточно быстро освоить международные стандарты, нарастить конкурентные преимущества и позволить включить республику в международное экономическое хозяйство и международное разделение труда.

УДК 338.24(476)

**Идеи и взгляды Кейнса о необходимости
государственного регулирования экономики**

Баландина М.А.

(научный руководитель – Жуковец В.М.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

До 30-ых годов XX в. в экономической науке господствовал экономический либерализм, в соответствии с которым рыночная экономика рассматривалась как автоматически функционирующая система, и исключалась необходимость государственного регулирования социально-экономических процессов.

Однако в условиях экономического кризиса 30-ых годов, который показал, что рыночные механизмы не в состоянии разрешать все внутренние и внешние противоречия, а соответственно в условиях кризиса самой экономической теории возникла объективная необходимость в ее эволюции и разработке новых подходов к вопросу экономической роли государства. Возникает такое направление экономической теории, как кейнсианство.

Д.М. Кейнс явился основателем нового раздела экономической теории – макроэкономики и теории макроэкономического регулирования как основы экономической политики.

Выход из кризисной ситуации он видел в проведении экономической политики, основанной на государственном регулировании экономики.

В центре анализа Кейнса находится национальная экономика в целом.

Основное внимание в своей концепции Кейнс сосредоточил на решении двух проблем: занятости и эффективности использования материальных, финансовых ресурсов с целью вывода из кризисного состояния.

Программа государственного регулирования Кейнса направлена на ограничение автономии частного предпринимательства и регулирование рыночного процесса с целью расширения свободы движения совокупного капитала и стабилизации экономики. Она включает систему мероприятий антициклического регулирования для стимулирования эффективного спроса и политику дефицитного финансирования для обеспечения полной занятости, которые рассчитаны на краткосрочный период действия в условиях недогрузки производственных мощностей и массовой безработицы.

Главным объектом государственного регулирования у Кейнса являются совокупный спрос и инвестиции.

Ведущее значение Кейнс отводил недискреционной фискальной политике, т.е. политике государства, регулирующей процессы в экономике через увеличение правительственных расходов (дефицит госбюджета) или ее доходов (налоги), а также действию «встроенных механизмов гибкости», которые способны амортизировать кризис. К ним он относил подоходные и социальные налоги, пособия по безработице.

Однако и кейнсианская теория не избежала кризиса. В связи с этим последователи и сторонники Кейнса выступили за ее модернизацию. Перестройка осуществлялась по различным направлениям, наибольшее значение из которых приобрели нео- и посткейнсианство.

Что же касается государственного регулирования экономики в Республике Беларусь и в мире в целом? Мы видим, что в условиях существующего кризиса жесткая направляющая рука государства необходима в реализации экономических процессов. Стоит отметить, что в нашей стране степень государственного регулирования достаточно высока. Какие же пути регулирования применяются государством для выхода из кризисной ситуации?

Одной из мер, как и во многих других странах, является ограничение расходов госбюджета. Процедура обращения валюты ужесточена. Все организации для получения валютных средств оформляют заявки в Национальный банк, в которых указывается назначение приобретения валютных средств и Нацбанк принимает решение о выделении наличной валюты. Увеличивается ставка рефинансирования, для того, чтобы повысить стимулы к вложению средств на депозиты и ограничить кредитование. Введен запрет на поставку

продукции за пределы РБ без предоплаты, чтобы не повисала дебиторская задолженность. Также РБ стремится взять кредиты у России, Китая, МВФ под стабилизацию экономики Беларуси.

В зарубежных странах особое внимание уделяется задействованию механизмов гарантирования, обеспечения и страхования, выделяются ресурсы на предоставление госгарантий в минимальном размере 52% (то есть государство, по сути, страхует от невозврата различных задолженностей). В некоторых странах дефицит госбюджета планируется компенсировать повышением налогов, предусмотрены реальные механизмы возложения ответственности на тех, чьи действия (бездействие) способствовали развитию кризиса, планируется прекращение выплат дивидендов акционерам.

Принимаемые правительственные программы финансовой стабилизации экономики имеют четыре основных направления размещения средств: обеспечение госгарантий по долгам банков, рекапитализация финансовых институтов, скупка проблемных активов, другие цели, в большинстве случаев связанные со стимулированием экономического спроса.

УДК 69.003:658.012.12

Конкурентоспособность в строительной отрасли: основные факторы и критерии

Боковая А.О.

(научный руководитель – Винокурова Н.Е.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В настоящее время проблема повышения конкурентоспособности строительных организаций становится все более актуальной и требует совершенствования и адаптации к принципиально меняющейся ситуации на рынке.

Актуальность проблем повышения конкурентоспособности строительных организаций определяется несколькими причинами:

- усилением конкурентной борьбы на данных рынках;
- изменением государственной политики, направленной на повышение доступности жилья для большего количества граждан;

- ростом потребностей и платежеспособности потенциальных покупателей жилья, которые все в большей степени не приемлют прежний уровень его качества.

В настоящее время в отечественной экономической науке сформировались два основных подхода к оценке конкурентоспособности строительных организаций. Одни исследователи (Е.А. Яичников, Х.М. Гумба и др.) предлагают использовать для этого *коэффициент конкурентоспособности*, определяемый количеством и объемом выигранных тендеров по отношению к общему числу тендеров, в которых принимала участие фирма. Нетрудно заметить, что наивысший показатель конкурентоспособности в данном случае может иметь фирма, принявшая участие в одном тендере и выигравшая его.

Другой подход к определению комплексного показателя конкурентоспособности строительно-монтажной организации предлагают Г.Н. Лапин, Р.М. Хамхоков, Э.И. Шагиахметова и др. По их мнению, для оценки конкурентоспособности необходимо использовать *интегральный показатель*, учитывающий комплекс финансовых, экономических, социальных и технических факторов. Очевидно, что любой показатель эффективности зависит от объема продаж и добавленной стоимости, а последние, в свою очередь, прямо пропорционально зависят от конкурентоспособности организации.

В то же время большинство исследователей сходятся во мнении, что *конкурентоспособность строительно-монтажной организации* определяется ее способностью получать заказы в условиях конкурентной борьбы с другими участниками рынка. Таким образом, строительная организация, чтобы объективно оценить конкурентоспособность производимой ею строительной продукции, должна в первую очередь использовать те же критерии, которыми оперирует заказчик.

Специфика строительной продукции как инвестиционного товара состоит в закреплённости, неподвижности, капиталоемкости, материалоемкости, длительности создания и эксплуатации и др. особенностях.

Вследствие неразрывности фаз производства и реализации товар инвестиционного комплекса, как правило, не выходит на рынок в поисках покупателя, а создается по заказу в соответствии с заранее

выбранной моделью и в строго заданном месте, будучи предназначенным для определенного заказчика.

Положение строительно-монтажной организации на рынке во многом определяет *цена* ее продукции и услуг. Конкурентоспособность организации по данному критерию можно оценить при помощи показателя, характеризующего соотношение средних цен предложения Цср и внутренней цены предприятия Цвн

$$Kц = Цср/Цвн.$$

Если $Kц > 1$, т.е. рыночные цены предложения на аналогичную продукцию превышают внутреннюю цену предприятия, то можно говорить о его конкурентоспособности. Если $Kц < 1$, строительной организации необходимо изыскать резервы для снижения себестоимости.

Качество – комплексный показатель, характеризующий эффективность различных сторон деятельности фирмы. Система компонентов, определяющих качество конечной строительной продукции укрупнённо включает в себя: качество труда, качество проекта, качество техники и технологии.

Качество труда определяется наличием в строительной организации высококвалифицированных рабочих кадров. Его можно оценить при помощи коэффициента, показывающего удельный вес рабочих 5–6 разряда в общей численности рабочих. Оценить качество проекта можно с помощью коэффициента, характеризующего отношение числа исправлений при его реализации к единице мощности (1 м^2 жилой площади). Качество техники и технологии определяет уровень соответствия используемых организацией технологий действующим.

Ценовые и качественные параметры продукции традиционно являются основными характеристиками ее конкурентоспособности, обеспечивающими удовлетворение конкретной потребности покупателей. Однако такая оценка в недостаточной мере характеризует конкурентоспособность фирмы, работающей на строительном рынке. Важный конкурентный фактор в строительной отрасли представляет собой *время*. При этом использование времени в качестве конкурентного фактора должно приносить дополнительную выгоду и фирме, и потребителю.

Если по предмету торгов заказчик в своих требованиях для производственных зданий и сооружений выставляет условия по ускорению их ввода в эксплуатацию и повышению рентабельности проектируемого или сооружаемого объекта, то выбор победителя торгов может осуществляться по критерию минимума затрат, определенных стоимостью строительства, дополнительной прибылью, которую предполагается получить за период сокращения срока строительства.

Одной из основных причин, а часто и главной, обуславливающей задержку сроков ввода объекта, является недостаточный уровень *организационно-технологической надежности* строительномонтажной организации. Понятие «надежность» обычно трактуют как «безотказность» или как «вероятность выполнения определенной функции в течение определенного времени и в определенных условиях».

Беларусь придает повышению уровня конкурентоспособности своих товаров и услуг приоритетное значение. На третьем Всебелорусском народном собрании была определена главная цель текущей пятилетки – повышение уровня конкурентоспособности на основе модернизации экономики.

Одна из важнейших задач государства в период до 2010 года – приоритетное решение проблемы качества. Для достижения поставленных в этой области целей, таких как наращивание экспортного потенциала отечественных товаропроизводителей, разработка и производство новых видов конкурентоспособных на внутреннем и внешнем рынках товаров и услуг, соответствующих требованиям международных и европейских стандартов и удовлетворяющих требованиям потребителей, в организациях республики разрабатывается и внедряется система менеджмента качества.

Ведя речь о повышении конкурентоспособности строительной продукции, министерство учитывает специфику этой продукции, а именно то, что ею будут пользоваться люди в 2020–2030 годах и позже. Исходя из этого для ее создания требуются проектные решения новых поколений, новые стандарты, определяющие параметры строительных объектов. К таким параметрам можно отнести: соотношение между общей и полезной площадями, системы обогрева и вентиляции, освещенность, качество интерьера и др.

Директор научно-исследовательского института “Стройэкономика” Лариса Воробей отметила, что всё это требует больших инвестиций на научно-поисковые и проектные работы, а также на структурную перестройку промышленности стройматериалов, конструкций и изделий. А не решив этот вопрос, трудно говорить о повышении конкурентоспособности строительной продукции. Кроме того, строительная отрасль потребляет продукцию других отраслей, доля которых в общем объеме конечной строительной продукции (зданий и сооружений) занимает около 30%. Поэтому для создания высококачественных объектов недвижимости необходимо знать, какие изменения произойдут у смежников.

Уже ведется проектирование многоэтажного энергоэффективного жилого дома в Минске с расчетными теплотерями 15-20 кВт/ч/м². Для сравнения: в жилых домах, которые строились в 90-е годы, этот показатель составляет 180 кВт/ч, в тех, что строятся сейчас – 90–110, а в Западной Европе нормативным считается 60–70.

Однако по комфортности жилья (а это главный показатель качественного уровня) мы пока не вписываемся в западноевропейский стандарт. А он означает, что количество комнат в квартире на единицу превышает количество членов семьи, проживающих в этой квартире. И в этом плане мы, конечно же, сможем быть конкурентоспособными лишь в далеко обозримом будущем.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гарбацевич, С.Л. Организационно-экономический механизм обеспечения конкурентоспособности предприятий Республики Беларусь: Автореферат диссертации / С.Л. Гарбацевич. Мн. Акад. Упр. При Президенте., 2002. – 20 с.

2. Зилькарнаев, И.У., Ильясова, Л.Р. Метод расчета интегральной конкурентоспособности промышленных, торговых и финансовых предприятий. – М.: Маркетинг в России и за рубежом, № 4(24), 2004.

Формирование отпускных цен на импортные товары

Водоносова М.Н.

(научный руководитель – Голубова О.С.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

В зависимости от стадии товародвижения выделяют цену предприятия изготовителя, оптовую и розничную цены. В конце лета 2008г произошли серьезные изменения в порядке формирования цен на импортные товары.

При закупке оптовыми покупателями продукции, произведенной в Республике Беларусь, оптовые торговые организации получают свой доход только от процента торговой надбавки, которая не должна превышать 20 %. При этом по многим видам продовольственных товаров данная надбавка устанавливается государственными органами управления на значительно более низком уровне. Порой это приводит к тому, что деятельность по реализации некоторых отечественных товаров становится экономически невыгодной как для оптовых поставщиков, так и для предприятий розничной торговли. По этой причине торговая сеть отдает предпочтение импортной продукции, на которую можно устанавливать более высокие торговые надбавки и которая стоит значительно дороже. Таким образом, более дешевые белорусские товары вытесняются с рынка. В качестве средства борьбы с ростом отрицательного сальдо внешней торговли Министерство экономики решило ограничить предельный уровень наценки на иностранные товары.

Но прежде чем говорить о нововведениях следует вспомнить, каким образом ранее в соответствии с постановлением №43 Министерства экономики от 22 апреля 1999г. формировались отпускные цены на импортные товары.

Принципиальным являлось то, для каких целей товар ввозился на территорию РБ. Так для товаров, предназначенных для розничной торговли, использования в качестве сырья для производства продукции общественного питания и оказания платных услуг населению отпускная цена включала: контрактную цену, расходы по доработке товаров, налоги и неналоговые платежи, иные расходы по

осуществлению оптовой деятельности, прибыль с учетом конъюнктуры рынка. Для товаров, не предназначенных для розничной торговли, отпускная цена включала контрактную цену, таможенные платежи, расходы по доставке до пунктов назначения, проценты по кредитам и займам, страхованию. Далее к указанным величинам добавлялась оптовая надбавка в размере не более 30%. Кроме того, расходы по доработке товара относились на увеличение отпускной цены.

В соответствии с постановлением Министерства экономики № 179 от 27 августа 2008г отпускные цены импортера независимо от целей ввоза товаров на территорию РБ формируются как сумма 3 величин: контрактных цен, таможенных платежей, документально подтвержденных расходов по импорту. Для товаров, реализуемых в розничной торговле и общественном питании, принимается предельная торговая надбавка в размере не более 30% с учетом оптовой надбавки, без учета конъюнктуры рынка. Для прочих товаров принимается оптовая надбавка не более 20%, расходы по доработке не относятся на увеличение отпускной цены. Величина торговой надбавки не зависит от количества участвующих предпринимателей, включая импортеров. Хотя ранее 30% надбавку устанавливал первый импортер, а последующие по 20% оптовая торговля. Данное постановление вызвало бурную реакцию предпринимательского сообщества, так как разделить оптовую надбавку на всех участников сделки и погасить долги по кредитам и расходы по импорту невозможно. Это ставит под угрозу, прежде всего, малый бизнес и влечет к развитию спекуляции и теневого рынка.

В связи со сложившейся ситуацией Министерство экономики пошло на либерализацию данного порядка ценообразования и приняло постановление № 183 от 10 сентября 2008г, которое вносит коррективы во всю систему ценообразования и в частности в порядок формирования отпускных цен импортерами. Отпускная цена на импортные товары включает: контрактные цены, таможенные платежи, транспортные расходы, иные расходы, расходы при импорте. Таможенные платежи включают ввозные, специальные, антидемпинговые пошлины, НДС, взимаемый при ввозе; акцизы, взимаемые при ввозе; таможенные сборы. Под иными расходами понимают расходы по платежам, без которых товар не может быть выпущен в свободное обращение на территории РБ: въезд в зону таможенного

контроля, хранение груза в камере хранения, оформление таможенных деклараций, паспортов сделок, осуществление обязательных экспертиз и прочие. Далее устанавливается предельная оптовая надбавка в размере, не превышающем 30%. В отпускную цену не включаются: услуги банков, вознаграждение поверенному, проценты по займам, расходы по оптовой деятельности. Если товар входит в перечень, приведенный в приложении 1 к постановлению № 183, то цена на него формируется с учетом конъюнктуры рынка. Данное приложение представляет собой перечень из 44 наименований продовольственных и непродовольственных товаров, к которым применяется свободная оптовая надбавка.

Также следует помнить, что для включения транспортных расходов в отпускную цену необходимо их документальное подтверждение (платежное поручение, акты выполненных работ), из расходов по доработке товаров в отпускную цену включаются только прямые расходы. Прямые расходы включают заработную плату работников, занятых на доработке, амортизацию оборудования, материалы по цене приобретения; накладные расходы не включаются в расходы по доработке.

Таким образом, розничные цены на импортные товары, перечисленные в приложении 1, формируются с добавлением свободной торговой надбавки с учетом конъюнктуры рынка, на прочие товары – предельный уровень торговой надбавки с учетом надбавки оптового звена составляет не более 30%.

УДК 330.102(080.8)

Оплата труда в организациях строительной отрасли в условиях нововведений в ЕТС

Гусева Е.А.

(научный руководитель – Гусева Л.П.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

В течении последних лет ситуация в с оплатой труда в строительстве сложилась весьма неоднозначная. Растут объемы работ и, как следствие, постоянно увеличивается потребность в профессиональных строителях. Но рабочие предпочитают работу за рубежом,

так как разница в оплате труда в Республике Беларусь и в соседних странах различается в 5–10 и более раз.

Сегодня правительством принимается ряд мер, способствующих увеличению оплаты труда в строительстве.

Оплата труда работников, нанимателями которых являются коммерческие организации и индивидуальные предприниматели, осуществляется в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением или нанимателем, в зависимости от сложности и условий труда этих работников, их квалификации на основе Единой тарифной сетки работников РБ. Данная норма предусмотрена Декретом Президента РБ от 18.07.2002 № 17 «О некоторых вопросах регулирования оплаты труда работников».

Постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 20.09.2002 № 123 утверждена инструкция о порядке применения Единой тарифной сетки работников РБ (далее – Инструкция №123). Постановление Минтруда и соцзащиты РБ № 41 от 28.02.2008, внесшее изменения в Инструкцию № 123, направлено на дальнейшее совершенствование и урегулирование вопросов оплаты труда.

Одним из элементов тарифной системы является тарифная ставка первого разряда. Так п.3.3 постановления Совета Министров РБ от 27.12.2004 № 1651 установлено, что в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при налогообложении коммерческими организациями, кроме коммерческих организаций с иностранными инвестициями, включаются выплаты по тарифным ставкам, должностным окладам и сдельным расценкам, исчисленной исходя из тарифной ставки первого разряда.

Максимальный размер тарифной ставки первого разряда определяется по формуле

$$T\text{Сп.р.} = \text{БПМ} \times \text{Кдиф},$$

где ТСп.р. – тарифная ставка первого разряда,

БПМ – бюджет прожиточного минимума для трудоспособного населения, утверждаемый Советом Министров в ценах последнего месяца каждого квартала,

Кдиф – дифференцированный коэффициент к базовому предельному нормативу тарифной ставки первого разряда в зависимости от основного вида экономической деятельности организации. Для строительства Кдиф = 1.2.

Рассмотрим порядок формирования заработной платы рабочего с повременной формой оплаты труда и специалиста, работающих в коммерческой организации без доли государственной собственности.

Тарифная ставка рабочего и специалиста определяется путем суммирования следующих составляющих:

1) **Тарифной ставки рабочего** (тарифного оклада служащего)

а) для рабочего

$$T_{Cp} = T_{Cп.р.} \times K_{Tар} \times K_{п.тех.},$$

где T_{Cp} – тарифная ставка рабочего, руб;

$T_{Cп.р.}$ – тарифная ставка первого разряда, руб;

$K_{Tар}$ – тарифный коэффициент соответствующего тарифного разряда ЕТС;

$K_{п.тех.}$ – коэффициент повышения, который согласно приложению 2 Инструкции № 123 для организаций работающих в сфере строительства равен 1.2;

б) для специалиста

$$T_{Oc} = T_{Cп.р.} \times K_{Tар} \times K_{п} \times K_{п.тех.},$$

где T_{Oc} – тарифный оклад служащего, руб.;

$K_{п}$ – коэффициент повышения (уменьшения), равный 0.93–1.07.

2) **Сумм повышений тарифных ставок рабочих**, предусмотренных Инструкцией № 123;

а) для рабочего

$$C_{пов.ин1} = T_{Cp} \times Пин1,$$

где $C_{пов.ин1}$ – сумма повышения, при установлении работнику производной профессии «старший»;

$Пин1$ – размер повышения равный 10%.

Также нанимателем может быть предусмотрено введение для рабочих повышенных до 15 % тарифных ставок. Данное введение должно осуществляться за счет экономии фонда заработной платы, полученной в результате проведения работы по нормированию труда и снижению трудоемкости при условии фактического улучшения эффективности хозяйствования и росте производительности труда

$$C_{пов.ин2} = T_{Cp} \times Пин2,$$

где $C_{пов.ин2}$ – сумма повышения, установленная работнику;

$Пин1$ – размер повышения до 15 %;

б) для специалиста

$$C_{пов.ин3} = T_{Oc} \times Пин3,$$

где Спов.ин3 – сумма повышения , установленная за счет экономии фонда заработной платы;

Пин1 – размер повышения до 10 %;

3) **Сумм повышений тарифных ставок рабочих**, предусмотренные иными нормативными правовыми актами

а) для рабочего

$$\text{Спов.дек} = (\text{ТСр} + \text{Спов.ин}) \times \text{Пдек} ,$$

где Спов.дек – сумма повышения, установленная работнику при заключении с ним контракта согласно положениям Декрета № 29;

Спов.ин – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с положениями Инструкции № 123;

Пдек – размер повышения до 50% в соответствии с положениями Декрета № 29.

Также п. 4 Постановления № 1748 нанимателю предоставлено право увеличивать до 10% тарифную ставку рабочих повременщиков при условии фактического улучшения эффективности хозяйствования и зарабатывания средств на эти цели соответствующим участком производства

$$\text{Спов.пост} = (\text{ТСр} + \text{Спов.ин}) \times \text{Ппост} ,$$

где Спов.пост – сумма повышения , установленная работнику в соответствии с нормами Постановления № 1748;

Спов.ин – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с положениями Инструкции № 123;

Ппост – размер повышения до 10 % в соответствии с положениями Постановления № 1748;

б) для специалиста

$$\text{Спов.дек} = (\text{ТСр} + \text{Спов.ин3}) \times \text{Пдек} ,$$

где Спов.дек – сумма повышения, установленная положениями Декрета № 29;

Спов.ин3 – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с положениями Инструкции № 123;

Пдек – размер повышения до 50 % в соответствии с положениями Декрета № 29.

$$\text{Спов.пост} = (\text{ТСр} + \text{Спов.ин3}) \times \text{Ппост} ,$$

где Спов.пост – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с нормами Постановления № 1748;

Спов.ин – сумма повышения, установленная работнику в соответствии с положениями Инструкции № 123;

Ппост – размер повышения до 7 % в соответствии с положениями Постановления № 1748.

Определенную вышеприведенным способом тарифную ставку можно увеличить на сумму надбавок, доплат, премирования. Рассмотрим порядок расчета этих сумм.

1) Надбавка за профессиональное мастерство (Нпроф.маст.)

Размер не должен превышать 100 % тарифной ставки рабочего.

2) Надбавка за продолжительный стаж работы (Нстаж.)

Размер надбавки не должен превышать 20% тарифной ставки рабочего. Размер надбавки, превышающий 20% следует относить за счет собственных источников организации.

3) Надбавка за высокие достижения в труде (Ндостиж.)

Устанавливается для руководителей и специалистов в размере не превышающим 30 % суммы должностных окладов этих работников

4) Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (Допл).

Размер доплат за совмещение профессий целесообразно устанавливать в размере не более тарифной ставки по совмещаемой профессии.

5) Оплата труда в выходной день (Овых.)

Для работников, получающих месячный оклад, оплата производится в размере не ниже одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не ниже двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6) Премирование (Прем.)

Выплаты по системам премирования рабочих, руководителей, специалистов и служащих за производственные результаты свыше 30% заработной платы по сдельным расценкам, тарифным ставкам, должностным окладам в расчете на одного работника осуществляется за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации. Основным условием отнесения премий на затраты, учитываемые при налогообложении прибыли, является соблюдение лимита в 30% от начисленной заработной платы по сдельным расценкам, тарифным ставкам, должностным окладам в расчете на одного работника в целом по предприятию за отчетный период.

Максимальная заработная плата рабочего-повременщика
ТСр+Спов.ин1+Спов.ин2+Спов.дек+Спов.пост+Нпроф.маст.+
+Нстаж.+Допл+Овых.+Прем.

Максимальная заработная плата специалиста
ТОс+Спов.ин3+Спов.дек+Спов.пост+Ндостиж.+Нстаж.+Допл+
+Овых.+Прем.

В результате рассмотренных нововведений уровень заработной платы работников, подлежащий включению в стоимость выполненных работ, вырос на 60 %, но по-прежнему значительно отстает от рыночных цен на стоимость работ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Журнал «Строительство и экономика» № 5, 2008.

УДК 69:658(075.6)

Учет заработной платы рабочих в стоимости строительных работ

Гусева Е.А.

(научный руководитель – Голубова О.С.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В настоящий момент в Республике Беларусь большое внимание уделяется уровню оплаты труда в строительстве. Значительное увеличение объемов строительных работ, более высокий уровень оплаты труда рабочих строителей в странах ближнего зарубежья привели к дефициту рабочих кадров. В последующие годы прогнозируется еще больший рост объема строительных работ, и государство заинтересовано в высоких темпах строительства, а значит и в наличии высококвалифицированной рабочей силы.

Также целью практически любого субъекта хозяйствования является использование такого механизма формирования заработной платы, при котором работнику официально будет начисляться и выплачиваться вся причитающаяся ему заработная плата с полным отношением этой суммы на затраты, учитываемые при налогообложении.

Целью исследования явилась проверка возможностей строительных организаций РБ включать в стоимость строительных работ заработную плату, сложившуюся на рынке. Также очень важно было рассмотреть эффективность мероприятий, внедряемых в строительстве в настоящее время, которые направлены на повышение заработной платы в данной отрасли.

На основании подпункта 1.6 пункта 1 Указа Президента РБ от 16.11.2006 г. N 676 «О некоторых вопросах управления строительной отраслью и ее функционирования» 03.12.2007 г. Министерство архитектуры и строительства РБ постановлением № 25 утвердило Инструкцию по определению сметной стоимости строительства и составлению сметной документации (далее Инструкция № 25). Инструкция обязательна для применения организациями независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, осуществляющими строительство с привлечением средств республиканского и (или) местных бюджетов, государственных целевых бюджетных фондов, государственных внебюджетных фондов, внешних государственных займов и кредитов банков РБ под гарантии Правительства РБ. Для остальных субъектов хозяйствования она носит рекомендательный характер.

С 1 января 2008 г. сметная стоимость строительства объекта определяется в ценах на 1 января 2006 г. с индексацией в действующий уровень цен по индексам цен в строительстве, утверждаемым в установленном порядке. Инструкция № 25 непосредственно устанавливает порядок формирования цен в базисном уровне цен 2006 года.

Переход к базисному уровню цен 2006 года связан с переходом к новым ресурсно-сметным нормам, определяющим уровень прямых затрат в строительстве. Заработная плата рабочих пересчитывается в текущий уровень цен применением к базисному уровню заработной платы на 1 января 2006г. индекса изменения заработной платы, ежемесячно утверждаемого министерством архитектуры и строительства РБ.

В соответствии с п. 38 Инструкции № 25 в стоимость строительных работ включаются следующие выплаты:

– затраты, связанные с введением прогрессивно возрастающих расценок и повышенных тарифных ставок рабочих за увеличение

производства продукции в размере 10% от сметной величины основной заработной платы;

– затраты, связанные с повышением тарифной ставки при переводе на контрактную форму найма работников в размере 25 % от сметной величины основной заработной платы рабочих;

– затраты, связанные с надбавками за продолжительность непрерывной работы (вознаграждений за выслугу лет, стаж работы) в размере 20 % от сметной величины основной заработной платы рабочих;

– затраты, связанные с надбавками за профессиональное мастерство в размере 40 % от сметной величины основной заработной платы;

– затраты на премирование за производственные результаты в размере 30 % от сметной величины основной заработной платы.

Таким образом, максимальный уровень заработной платы, учитываемой в стоимости строительной продукции, складывается из следующих составляющих

$$\text{ЗП}_{\text{max}} = \text{ОЗП}_{\text{осн}} + \text{З}_{\text{прогрес}} + \text{З}_{\text{контракт}} + \text{З}_{\text{стаж}} + \text{З}_{\text{проф.маст}} + \text{З}_{\text{прем}}$$

или

$$\text{ЗП}_{\text{max}} = \text{ОЗП}_{\text{осн}} + 10\% + 25\% + 20\% + 40\% + 30\% = 2,25 \text{ ОЗП}_{\text{осн}}$$

Структуру заработной платы, включаемой в стоимость работ можно представить в виде диаграммы:

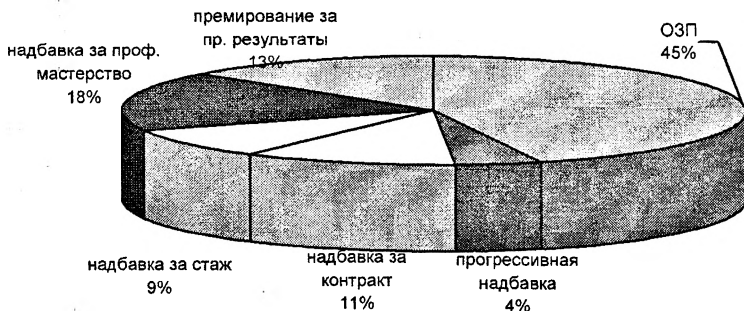


Рис. 1 Структура заработной платы

Уровень заработной платы в строительстве сегодня складывается на относительно высоком уровне. В то же время ситуация неоднозначная. Анализируемые надбавки установлены относительно недавно. Также Постановлением Минстройархитектуры № 32 от 30.06.2008 г. введены надбавки за профессиональное мастерство, доплаты связанные с введением прогрессивно возрастающих расценок и повышенных тарифных ставок рабочих за увеличение производства продукции, увеличены доплаты за выслугу лет с 14 % до 20 %. То есть максимальный уровень надбавок к заработной плате увеличился с 69 % до 125 %. Как правило, рабочие работают в организации относительно недолго, и чаще всего не по контракту, а по трудовому договору. Поэтому, чаще всего подрядчик может включить в стоимость работ только надбавки в размере 10 %. 40 % и 30 %. Кроме того, эти надбавки подлежат включению в стоимость работ и оплате заказчиком, лишь при выполнении работ в соответствии с календарным графиком, при отсутствии срывов по вине подрядчика и служат стимулом для добросовестного выполнения работ. Поэтому реальный уровень заработной платы, включаемой в стоимость работ, как правило, ограничивается основной заработной платой и премированием за производственные результаты. В этом случае должны применяться повышающие коэффициенты к заработной плате. Для выхода из сложившейся ситуации в марте 2008 года Минстройархитектуры приняло приказ № 76 от 14.03.2008 г. в котором к при определении стоимости объектов, сметная документация которых разработана в базисном уровне цен 1991 года к основной заработной плате рабочих установлен коэффициент 1,2 и определен порядок включения в стоимость работ надбавок за профессиональное мастерство, повышение тарифных ставок при переводе на контрактную форму найма работников, выслугу лет и дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы, повышение сдельных расценок в размере 40 % от основной заработной платы. В результате уровень заработной платы работников, подлежащий включению в стоимость выполненных работ вырос на 60%, но по прежнему значительно отстает от рыночных цен на стоимость работ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Инструкция по определению сметной стоимости строительства и составлению сметной документации / постановление министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь № 25 от 03.12.2008г.

2. Методические указания по определению стоимости строительства предприятий, зданий и сооружений и составлению сметной документации с применением ресурсно-сметных норм (РДС 8.01.105-03): утв. Приказом Министерства архитектуры и строительства Респ. Беларусь от 29.04.2003 г. № 91: текст по состоянию на 1 июн. 2006г. – Минск: ЗАО «Стройэконорм», 2004. – 131 с.

УДК 69:658.53

Влияние мирового финансового кризиса на строительную отрасль США, России, Беларусь

Демидович И.Н., Францкевич И.В.

(научный руководитель – Голубова О.С.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

Мировая экономика сейчас вступила в очень сложный экономический период. В центре этого глобального кризиса американская финансовая система.

США

До начала 2007 г. цены на недвижимость в США стабильно росли в течение нескольких лет, это поддерживало рынок ипотечных кредитов, строительная отрасль процветала. Среди американцев была распространена следующая инвестиционная стратегия – покупка под ипотечный кредит жилого дома и его продажа через некоторое время по более высокой цене. Кредитно-ипотечные организации, также извлекавшие из подобных сделок немалую выгоду, всеми доступными способами расширяли число потенциальных заемщиков. Требования к кредитному рейтингу постепенно смягчались и, в конце концов, на него, а также на уровень подтвержденного дохода перестали обращать внимание. Таким образом, получилось очень опасное сочетание – недобросовестные заемщики получили возможность брать ипотечный кредит со спекулятивными це-

лями. Кроме того, часто кредит был существенно (иногда на 30%) выше стоимости покупаемой под него недвижимости.

В начале 2007 года в США начинаются проблемы с ипотечными кредитами. Повышается объем выплат и тысячи заемщиков, в первую очередь те, у кого уже и так была испорченная кредитная история, перестали обслуживать свои ипотечные кредиты.

Уже в конце августа 2007 года около 50 ипотечных институтов в США прекратили свою деятельность. Из-за кризиса растет число безработных, особенно в строительном секторе.

Цены на жилье стремительно поползли вниз и даже до сих пор не показывают признаки роста (рис. 1).

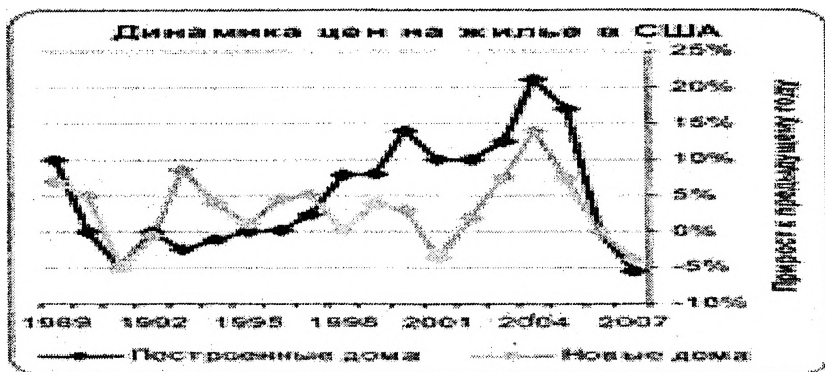


Рис. 1 Динамика цен на жилье в США

Темпы строительства новых домов серьезно сократились (рис. 2).



Рис. 2 Динамика строительства новых домов и разрешений на строительство

Люди с опаской стали относиться к приобретению нового жилья.



Рис. 3 Динамика продаж на первичном рынке и вторичном рынках

Россия

Строительная сфера России, ежегодный объем инвестиций, в которую в последние годы увеличивался на 30%, вступает в полосу кризиса. Как говорится в аналитическом докладе Ассоциации строителей России (АСР), на ситуацию в особенности в секторе жилищного строительства действует ряд факторов, связанных с последними негативными событиями:

- инфляция и ужесточение требований по ипотечным кредитам. В результате - снизилась доступность жилья даже для обладающего стабильными доходами достаточно узкого слоя населения.

- ожидание снижения цен на жилье, что привело к сокращению количества продаж (в том числе, так называемых «инвестиционных квартир») как минимум на 30-50% в 2007 году. Эта тенденция сохраняется и в 2008 году, несмотря на некоторое сезонное оживление продаж.

- возникновение у девелоперов проблем с кредитованием строительных проектов со стороны банков и снижение рентабельности их деятельности. Как следствие, одни девелоперы вынуждены замораживать начало строительства новых жилищных объектов, другие - выставлять на продажу ранее приобретенные площадки под за-

стройку, третьи - ограничивать объемы и увеличивать сроки строительства.

– слишком большой скачок цен на строительные материалы. Строители попали «в вилку» - с одной стороны рост стоимости кредитных ресурсов и их острая нехватка, с другой - рост себестоимости построенного жилья.

Наиболее рискованным считают рынок жилья эконом-класса, отличающийся высокой непрозрачностью. Именно в этом секторе наиболее высокие риски с точки зрения структуры финансирования проектов: низкий объем собственных и кредитных средств, и до 85% – долевое участие.

Беларусь

Мировой финансовый кризис не оказывает существенного влияния на строительство коммерческой недвижимости в Беларуси, считает директор Департамента инвестиционного консультирования группы «Юнитер» Роман Осипов.

Беларуси финансирование строительства объектов недвижимости достаточно консервативно с точки зрения заключения кредитов, выпуска облигаций, рефинансирования, в большинстве случаев объекты строятся за счет собственных средств инвестора либо по долевым принципам, плюс привлекаются какие-то кредиты, однако сумма кредитов не превышает 50% стоимости строительства.

По словам эксперта, мировой финансовый кризис может замедлить приход на белорусский рынок фондов недвижимости, которые бы скупали объекты после завершения их строительства, но через 1–2 года все наладится.

Говоря о негативных факторах развития рынка коммерческой недвижимости в Беларуси, следует назвать:

– затягивание сроков строительства. Если в Литве и Латвии строительство объекта занимает 1,5-2 года, то в Беларуси объект в 6-20 тыс. кв.м строится 4 года и более;

– проблемы, связанные с доступом негосударственных организаций к стройматериалам. Производители цемента, железобетона и других материалов выполняют приоритетные поставки на государственные стройки.

– устаревшие нормы строительства, которые образуют сложность привлечения иностранных генподрядчиков.

Наибольший спрос в настоящее время существует на гипер- и супермаркеты, многофункциональные торговые центры, а также на относительно крупные бизнес-центры с хорошим месторасположением.

По мнению руководителей компаний, финансовый кризис в Беларуси больше всего затронет, помимо банков и автобизнеса, сферу строительства и недвижимости, возможно в будущем сокращение объемов строительства, но пока ситуация является достаточно стабильной и даже фиксируется приток строительных кадров из России обратно в Беларусь, где проблема со стройкой стоит не так явно.

Глобальный финансовый кризис и его последствия широко обсуждаются финансистами, политиками и политологами. Пока никто не берется предсказать, достиг ли кризис своего апогея или главные трудности еще впереди. Но всем ясно, что глобальная финансовая система нуждается в серьезном ремонте.

УДК 621.002:658.511

Экономический анализ строительной организации

Жданова Т.М.

(научный руководитель – Водоносова Т.Н.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

Экономический анализ – важнейший этап управленческой деятельности любого уровня. Это своего рода инструмент управления, а значит, существуют определенные правила его использования. На данный момент методика оценки хозяйствующих субъектов регламентируется «Инструкцией по анализу и контролю за финансовым состоянием и платежеспособностью субъектов предпринимательской деятельности». Мы предлагаем универсальную систему анализа, опирающийся на мировой опыт. Предлагаемая система не копирует инструкцию, а существенно дополняет ее.

Комплексный анализ предлагаем разбить на 2 ступени и выстраивать систему постепенно, начиная с эксперсс-анализа, и поэтапно переходя ко второй ступени – финансовому анализу строи-

тельной организации. Анализировать предприятие будем с позиции изменения ее ценности. Ценность, в свою очередь, включает несколько элементов: характеристику потенциала фирмы, деловую репутацию (платежеспособность), деловую активность, рентабельность и сопротивляемость рискам.

Данную методику рассматриваем на примере СУ 203 ОАО «Мапид». СУ является специализированной организацией по отделочным работам. Образованное в 1976 году, в 2001 году вместе с другими подразделениями было преобразовано в ОАО «Мапид».

По результатам экспресс-анализа можно дать положительную оценку производственно-экономическому состоянию, но не все показатели однозначны. Многие из них требуют дальнейшей расшифровки и уточнения.

Проводимый анализ сочетает элементы как внутреннего, так и внешнего анализа. В качестве информационной базы могут быть использованы как стандартные документы, так и данные конфиденциального внутреннего производственного учета. На наш взгляд, нельзя отказаться ни от одного из подходов, так как строительная организация работает в условиях доминанты интересов заказчика при высоких внешних рисках и контрагенты оценивают работу организации, прежде всего, по данным стандартизированного учета.

Итак, приступая к анализу финансового состояния строительного управления, прежде всего, обратимся к потенциалу, которым оно обладает. Оценивая потенциал, обратимся к качеству пассива и актива. Структура капитала полностью отражает специфику типичного строительного предприятия, то есть преобладание легкого капитала над тяжелым, перевес привлеченного капитала по отношению к собственному капиталу. Проанализировав состав имущества, перейдем к оценке качества его использования, то есть сконцентрируемся на платежеспособности. Говоря о страховании партнеров строительного управления, остановимся на важнейшем нормируемом показателе – коэффициенте текущей ликвидности. В мировой практике коэффициент текущей ликвидности принимается равным двум. Такое превышение платежных средств (оборотных активов) над обязательствами объясняется тем, что кредиторы стремятся обезопасить себя, так как то, что считается платежным средством может и не являться таковым. В РФ нижняя граница коэффициента принимается равной 1,2. Таким образом, данное значение косвенно

предполагает возможность появления проблем с платежеспособностью. Коэффициент текущей ликвидности, рассчитанный для рассматриваемого строительного управления, равен 1,46.

$$\text{Ктл} = \frac{\text{Запасы} + \text{Деб. зад-ть} + \text{Ден. ср-ва}}{\text{Банк. кап-л} + \text{Кап-л контраг-в} + \text{Уст. пассивы}}$$

Базовый год	Отчетный год
1,4663	1,4665

Факторы	Ктл ₁	ΔКтл
Базовый год	1,4663	-
Изменение запасов	1,3677	-0,0986
Изменение дебиторской задолженности	2,0948	0,7271
Изменение денежных средств	2,1207	0,0259
Изменение банковского капитала	2,1207	0,0000
Изменение капитала контрагентов	1,8458	-0,2749
Изменение устойчивых пассивов	1,4665	-0,3793
Суммарное действие факторов		0,0002

Данное значение, существенно превышает норматив и может оцениваться исключительно положительно. Но факторный анализ данного коэффициента показал, что основным наполнением платежных средств строительного управления является дебиторская задолженность. Это говорит о том, что управление имеет платежеспособность гораздо ниже заявленной коэффициентом текущей ликвидности. Единственное, что обнадеживает, что реальная платежеспособность может быть выше за счет дифференциации сроков погашения обязательств (долги вряд ли обвалятся все сразу). Данный пример подтверждает, что следует пересмотреть некоторые аспекты, касающиеся нормирования платежеспособности, попытаться адаптировать показатели к условиям нашей рыночной экономике.

Так же негативной тенденцией, на первый взгляд, является более быстрый рост привлеченного капитала по отношению к собственному. Но несмотря на повышение рисков кредиторов можно утверждать, что для строительного управления это выгодно. Выгод-

ность привлечения, а также искусство управления внутренними рисками оценивается эффектом финансового рычага, в котором важными составляющими являются дифференциал, показывающий возможность зарабатывания собственной рентабельности на привлеченном капитале, и плечо, которое в данном случае действует как мультипликатор. Проблема таких «заработков» заключается в горизонтальной связи между финансовым левериджем и дифференциалом, то есть рост привлеченного капитала может вызвать резкий рост (скачок) стоимости этого капитала. В нашем случае плечо можно оценить как спокойное даже по европейским меркам, не смотря на то, что в экономике РБ допускается очень большой процент привлеченных средств вплоть до 85%.

В связи с выше сказанным, можно дать качественную оценку стратегиям зарабатывания прибыли на капитале рассматриваемым строительным управлением. Стратегия борьбы за рентабельность выиграна. Деловая активность при некотором снижении характеризуется в свою очередь снижением рисков. Строительному управлению следует бороться за рынок, думать о перспективах. Наконец, на текущий момент можно положительно охарактеризовать работу организации с источниками капитала.

В целом, на анализируемом этапе можно оценить динамику состояния строительного управления как повышение ценности.

Используемая методика трудоемка, требует широкого спектра учетной информации. Следовательно, понятно стремление управленцев и контрагентов использовать более лаконичные системы оценки, такие как критериальные. Формальные критерии дают возможность быстрой оценки работы строительного предприятия, но на практике оказалось, что они работают только в плане приближительной динамики, но не показывают сущность. Таким образом, очевидна необходимость создания критериев, применимых конкретно к нашей стране с учетом специфики каждой отдельной отрасли.

Туризм. Развитие туризма в Республике Беларусь

Жукова О.П., Погуляева В.В.

(научный руководитель — Валицкий С.В.)

Минский институт управления
г. Минск, Республика Беларусь

На сегодняшний день туризм – важная составляющая экономики многих государств. Государственное регулирование развития туризма как динамично развивающейся отрасли экономики приобретает все большее значение в стимулировании и развитии многих регионов РБ, обладающих высоким туристским потенциалом.

В силу возрастающего и расширяющегося воздействия туризма на экономику страны возникает необходимость в формировании государственной политики в сфере туризма, создания правовых, организационных и экономических основ формирования в Беларуси современной, конкурентоспособной индустрии туризма.

На современном этапе усиливается внимание и интерес к исследованию проблем регионального развития туризма в целях обеспечения, как подъема экономики регионов, так и повышения уровня жизни их населения.

Развитие туризма играет важную роль в решении социальных проблем. Во многих странах мира именно за счет туризма создаются новые рабочие места, поддерживается высокий уровень жизни населения, создаются предпосылки для улучшения платежного баланса страны. Необходимость развития сферы туризма способствует повышению уровня образования, совершенствованию системы медицинского обслуживания населения, внедрению новых средств распространения информации и т.д.

Туризм оказывает положительное влияние на сохранение и развитие историко-культурного наследия, ведет к гармонизации отношений между различными странами и народами, заставляет правительства, негосударственные организации и коммерческие структуры активно участвовать в деле сохранения и оздоровления окружающей среды.

Туризм - временное перемещение людей с места своего постоянного проживания в другую страну или местность в пределах сво-

ей страны в свободное время в целях получения удовольствия и отдыха, оздоровительных, гостевых, познавательных или в профессионально-деловых целях, но без занятия оплачиваемой работой в посещаемом месте.

Основные особенности туризма:

1. В отличие от путешествий туризм – это перемещение людей в достаточно короткие промежутки времени.

2. Для туризма важно определить категорию места постоянного проживания (местожительство). Туризм предусматривает выезд людей с места своего постоянного проживания в иную местность.

3. Определение периода свободного времени исходит из общего понимания туризма как способа отдыха. Оно недостаточно справедливо для некоторых видов туризма, например для профессионально-делового, участники которого чаще всего совершают поездки как специалисты, командированные фирмой.

4. Важнейшей категорией является цель туризма, которая позволяет четко выделить виды деятельности, относящиеся к туризму и попадающие под льготные таможенные, налоговые и иные предпочтительные режимы.

5. Туризм – важная составляющая экономики многих государств, которая обеспечивает занятость местного населения, загрузку гостиниц и отелей, ресторанов, зрелищных мероприятий, поступление иностранной валюты и др. Туризм основан на эксплуатации местных туристских ресурсов, приносящей данной местности или государству доход.

Туризм в зависимости от составляющих услуг и обслуживаемых категорий населения разделяется на внутренний и международный.

Внутренний туризм – временный выезд граждан конкретной страны с постоянного места жительства в пределах национальных границ той же страны для отдыха, удовлетворения познавательных интересов, занятий спортом и в других туристских целях.

Международный туризм – систематизированная и целенаправленная деятельность предприятий сферы туризма, связанная с предоставлением туристских услуг и туристского продукта иностранным туристам (въездной туризм) и предоставлением туристских услуг и туристского продукта за рубежом (выездной туризм).

По способу организации различают плановый и самостоятельный туризм.

Плановый туризм – любые виды туризма, разрабатываемые и реализуемые организаторами туризма – туроператорами. Плановый туризм регулируется государством с помощью законодательных и нормативных актов. Он составляет основу индустрии массового туризма.

Самодетельный туризм – специфический вид общественной туристской деятельности, осуществляемый на добровольной самодеятельной (любительской) основе. Самодетельный туризм основывается на деятельности добровольных туристских объединений, союзов и туристских клубов, которые издают собственные нормативные акты, регулирующие туристскую деятельность, проводят походы, туристские слеты и соревнования, издают собственную туристскую методическую литературу и периодические издания.

Система показателей развития туризма для региона (страны) включает:

- объем туристского потока;
- среднюю величину туристских расходов в сутки;
- состояние и развитие материально-технической базы;
- показатели финансово-экономической деятельности туристской фирмы;
- показатели развития международного туризма.

Туристский поток – это постоянное прибытие в страну туристов.

Объемы туристских потоков характеризуются следующими показателями:

- общее число туристов; число туродней;
- средняя продолжительность пребывания туристов в стране (регионе).

Несмотря на имеющийся туристский потенциал, выгодное геополитическое положение, наличие богатого историко-культурного и природного наследия, Республика Беларусь занимает весьма скромное место на мировом туристском рынке. Современное состояние туризма в республике можно рассматривать как кризисное, характеризующееся резким падением объемов предоставления туристских услуг и ухудшением состояния материальной базы отрасли, сформированной еще в советский период.

Однако вся беда в том, что мы реализуем далеко не все наше туристское достояние. Сегодня для туристско-экскурсионного показа используется менее 10% историко-культурных памятников. Многие

исторические объекты нуждаются в реставрации, благоустройстве прилегающих территорий. По экспертным оценкам, в познавательно-экскурсионных целях можно использовать около 2 тыс. объектов, в большинстве сохранившихся, но частично нуждающихся в реставрации фондов или благоустройстве территорий. При развитии рекреационной инфраструктуры недостаточно учитываются рекреационные потребности различных групп населения.

Практически не применялся метод комплексной застройки туристско-рекреационных зон или зон отдыха с единым благоустройством лесных и пляжных территорий, созданием эффективной инженерной и социальной инфраструктуры.

Территории отдельных туристско-рекреационных образований не связаны системой центров и маршрутов в единую планировочную систему.

Отсутствует система контроля за состоянием природных территорий повышенного туристского спроса, уровнем нагрузок на территории вокруг объектов экскурсионного показа – охранных зон памятников, границы для большинства которых не определены и по сей день.

Крайне не развита инфраструктура обслуживания туристов на значительных по протяженности транспортных туристских маршрутах.

Наконец, банальное загрязнение окружающей среды в крупных городах и на прилегающих к ним территориях.

И главное – отсутствует законодательная база, определяющая статус, условия развития и осуществления контроля за содержанием курортно-рекреационных зон и территорий.

Планомерно устраняя эти недостатки, развитие туризма в Республике Беларусь должно основываться все-таки на тех его видах и формах, которые позволяют наши ресурсы. Иначе говоря, прежде всего максимально и комплексно использовать имеющиеся уникальные природные комплексы и памятники архитектуры, истории, самобытные достояния культуры, включая традиционные фестивали, народные праздники и обряды.

ЛИТЕРАТУРА

1. Пашинская, Г. “Дудутки” – место видное / Г. Пашинская // Архитектура и строительство. – 2002. – № 2. – С. 38–39; Сергачев,

С.А. Формирование архитектурной среды музейного комплекса старинных народных ремесел и технологий “Дудutki” / С.А. Сергачев // Архитектура и строительные науки. – 2008. – № 1. – С. 13–15.

2. Клицунова, В. Сельский туризм и его влияние на облик белорусской деревни / В. Клицунова // Архитектура и строительство. – 2004. – № 5. – С. 60–64.

3. Сергачев, С.А. Усадьбы сельского туризма – новое в архитектурной среде Прибужского региона / С.А. Сергачев // Архитектурное наследие Прибужского региона. Сохранение и культурно-туристское использование / Под ред. Н.Н. Власюка. – Брест: БрГТУ, 2008. – С. 39–45.

4. Сергачев, С.А. Усадьбы сельского туризма: новации архитектурной среды и сохранение традиций народной культуры / С.А. Сергачев // “Архітэктурная спадчына Беларусі – канстанта памяці”: Мірскія навук. чытанні, г.п. Мір, 2 чэрвеня 2007 г. / Уклад. У.П. Скараходаў. – Минск: ААТ “Чырвоная зорка”, 2007. – С. 110–132.

УДК 330(075.8)

Денежно-кредитная политика Республики Беларусь

Киселева Е.М.

(научный руководитель – Жуковец В.М.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Понятие денежно-кредитной политики

Одним из необходимых условий устойчивого равновесного развития народного хозяйства в рамках смешанной экономики является формирование четкого механизма денежно-кредитного регулирования. В идеале денежно-кредитная политика должна обеспечивать стабильность цен, полную занятость и экономический рост – таковы ее высшие и конечные цели.

Осуществляется денежно-кредитное регулирование Центральным банком (ЦБ) страны (Национальный Банк в Беларуси). Механизм регулирования производится в два этапа.

Осуществляя денежно-кредитную политику, центральный банк, воздействуя на денежную массу, банковскую ликвидность, ссуды и инвестиции коммерческих банков, их резервные позиции, влияет на

процесс воспроизводства общественного продукта, занятость, уровень доходов, цен и т.д.

При этом выделяют три *направления денежно-кредитного регулирования*:

- контроль над банковской системой;
- регулирование объема кредитных операций и денежной эмиссии;
- регулирование государственного долга.

Эффективность монетарной политики в значительной мере зависит от выбора инструментов (методов) денежно-кредитного регулирования. В большинстве стран мира для денежно-кредитного регулирования используются общие и селективные инструменты.

Общие инструменты влияют на рынок ссудных капиталов в целом. К ним относятся:

- учетная ставка процента,
- нормы обязательных резервов
- операции на открытом рынке.

Селективные же используются для регулирования конкретных видов кредита или кредитования отдельных отраслей, фирм и т.д.

Итоги денежно-кредитной политики в Республике Беларусь за январь-сентябрь 2008 г.

В январе – сентябре 2008 г. обеспечено достижение установленных уровней большинства важнейших параметров прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь.

Так, объем ВВП увеличился в сопоставимых ценах к уровню предыдущего года на 10,7 %. На 13,1 % возрос объем промышленного производства. Сохранился высокий уровень инвестиционной активности. Объем инвестиций в основной капитал превысил 24 трлн. руб. В условиях усложнившейся конъюнктуры мировых рынков не удалось преодолеть тенденцию увеличения отрицательного сальдо внешней торговли, которое составило порядка минус 2,4 млрд. дол. США.

Целью денежно-кредитной политики в 2008 г. являлась защита и обеспечение устойчивости белорусского рубля. Реальный эффективный курс в январе – сентябре 2008 г. находился ниже уровня января – сентября 2007 г. на 6,4 %, а в августе 2008 г. по отношению к декабрю 2007 г. он снизился на 0,25%.

В целях ослабления инфляционного и девальвационного давления, вызванного в основном внешнеэкономическими условиями, и повышения привлекательности сбережений в белорусских рублях ставка рефинансирования в июле – августе 2008 г. была повышена с 10 до 10,25 и далее до 10,5 % годовых. С 15 октября 2008 г. ставка рефинансирования установлена на уровне 10,75 % годовых.

Продолжилось увеличение объемов кредитной поддержки:

– агропромышленного комплекса (2,8 трлн. руб.);

– мероприятий, предусмотренных Республиканской программой оснащения сельскохозяйственного производства современной сельскохозяйственной техникой (1 059,8 млрд.руб.);

– строительства, реконструкции, технического переоснащения и ремонта производственных объектов агропромышленного комплекса (584,3 млрд. руб.);

– финансирования строительства и приобретения жилья (1,9 трлн. руб.).

Новый импульс росту вкладов населения в белорусских банках дадут подписанные 04.11.2008 Главой государства Декрет № 22 «О гарантиях сохранности денежных средств физических лиц, размещенных на счетах и (или) в банковские вклады (депозиты)» и Указ № 601 «Об отдельных вопросах осуществления банками финансовых операций».

С 1 января 2009 г. минимальный размер нормативного капитала для белорусских банков, претендующих на получение права по привлечению денежных средств физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, во вклады (депозиты) и (или) открытие и ведению их банковских счетов, увеличивается до суммы, эквивалентной 25 миллионам евро (в настоящее время он равен сумме, эквивалентной 10 миллионам евро).

Следует отметить, существенно изменилась оценка инвестиционного климата в Республике Беларусь авторитетными международными финансовыми организациями. Так, в рейтинге Всемирного банка, оценивающем условия ведения бизнеса в странах мира, Республика Беларусь в 2008 г. поднялась со 115-го на 85-е место. Это позволило нашей стране занять во всемирном рейтинге четвертое место по темпам реформирования нормативно-правовой базы ведения бизнеса.

**Особенность оценки экономического состояния предприятия
строительных материалов**

Кольга О.С.

(научный руководитель – Воданосова Т.Н.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

В контексте усиления рыночных экономических взаимодействий, усиления конкуренции на сырьевых, энергетических, товарных рынках на фоне кризиса мировой финансовой системы роль экономического анализа, как внешнего, так и внутреннего многократно возрастает.

Главная цель внутреннего анализа – своевременно выявлять и устранять недостатки в финансово-экономической деятельности и находить резервы улучшения состояния предприятия.

Нами выполнен комплекс задач по анализу экономического состояния предприятия ОАО «Оршастройматериалы» за два года по данным годовой отчетности. Основной деятельностью, которого является производство строительных материалов – изделий из ячеистого бетона, силикатного кирпича и т.п.

Анализ проводился по двухстадийной схеме.

Первая ступень – экспресс-анализ – позволяет работать как с системой стандартной публичной отчетности, так и с системой внутрипроизводственного учета и отчетности. Предварительная оценка состояния предприятия по итогам экспресс-анализа показала, что стратегия предприятия в целом верная – зарабатывать на растущих объемах, при этом привлекая адекватный размер капитала. Также можно сделать вывод, что политика предприятия в области налогообложения стала более эффективной: наряду с ростом балансовой прибыли появилась чистая прибыль. Наряду с этим выявлены серьезные проблемы с основными фондами, стоимость которых снижается, эффективность использования низкая, что необходимо более подробно проанализировать в системе диагностического анализа.

Наиболее интересные результаты получены во второй части исследования в оценке динамики ценности предприятия. Само это по-

нятие весьма сложное, но бесспорно одно – это взаимосвязанная оценка потенциала предприятия и эффективности его использования. Потенциал характеризуется качеством капитала предприятия – как активов, так и пассивов, имущественными и финансовыми гарантиями интересов контрагентов.

В первую очередь рассмотрим имущественное положение предприятия. Капитал уменьшается, при этом около 70% составляют основные фонды – здания и оборудование – коэффициент годности которых примерно 21,5%. В развитой экономике считается, что если коэффициент годности подходит к 50%, то это критическое значение и надо принимать меры по обновлению основных средств. А по данным отчетности коэффициенты обновления и выбытия незначительны, что означает отсутствие ротации основных средств. Это представляет проблему поскольку при высоком износе оборудования, оно менее эффективно работает, затраты относительно высоки и они не погашаются амортизацией.

Также опасения вызывает тот факт, что собственный капитал представлен в основном переоценкой (более 60% авансированного капитала). И хотя доля оборотных активов растет, нельзя говорить о реальном притоке средств. Собственные оборотные средства отсутствуют, что крайне негативно влияет на состояние предприятия – поскольку быстрые деньги (т.е. средства контрагентов и краткосрочных кредитов) вложены в долгие активы (в основные фонды), что влечет за собой проблемы с оборотом и возвратом этой задолженности, т.е. качество как актива, так и пассива ухудшается.

Следующая оценка – это оценка перспектив делового финансового партнерства. Оценивая краткосрочную платежеспособность отметим, что значение коэффициента текущей ликвидности значительно ниже нормы, предусмотренной в РБ. Положительным аспектом является небольшой рост этого показателя, что в первую очередь достигается увеличением денежных средств на счетах предприятия. При общей отрицательной оценке срочной платежеспособности предприятия можно отметить, что верно выбрана стратегия – увеличение доли денежных средств и снижение дебиторской задолженности.

Важной является также оценка финансовой устойчивости предприятия. В развитой рыночной экономике нормальным является превышение коэффициентом устойчивости значения в 50%. По на-

шему предприятию это значение более 60%, но особенность системного аналитического подхода заключается в том, что недостаточно набора нескольких показателей для объективной оценки предприятия. Важно понимать суть каждого показателя, а также какие данные влияют на него. Поскольку коэффициент устойчивости зависит от значения СК, то мы не можем говорить о спокойном состоянии, поскольку в большей степени СК складывается из переоценки, т.е. мы не знаем реальную стоимость имущества предприятия, а износ высок. И именно этот фактор и в дальнейшем будет влиять на результаты анализа. Например, вполне положительное снижение коэффициента структуры капитала говорит о том, что предприятие стало меньше зависеть от кредиторов, но плечо финансового рычага достаточно велико, чтобы говорить о том, что на чужие «живые» деньги в случае необходимости предприятие будет отвечать своим «раздутым» имуществом.

Одним из показательных моментов в оценке работы организации является оценка деловой активности. Работа менеджеров предприятия в этом направлении может быть определена как удовлетворительная, были предприняты некоторые усилия по уменьшению продолжительности производственных циклов. Это было достигнуто в какой-то степени за счет того, что продукция востребована на рынке строительных материалов, но недостаточный потенциал (низкая платежеспособность) не позволяет предприятию «развернуться» (нарастить объемы производства).

Показатели деловой активности важны, но при борьбе за нее возникает проблема рисков. Оценивая качество прибыли предприятия, имеет смысл остановиться на стратегиях ее зарабатывания. И когда мы говорим о борьбе за деловую активность, то небольшой выигрыш достигается ценой значительного повышения производственного риска. Кроме того, мы имеем опасное значение дифференциала финансового рычага, т.е. реально имеем крайне низкую заемную способность, и это означает объективную невозможность привлекать кредиты, увеличивающие коэффициент левериджа и дающие возможность увеличить объемы производства и реализации продукции. Рост деловой активности сопровождается высоким (сила воздействия операционного рычага $СВОР=8$) и повышающимся ($СВОР=12$) операционным производственным риском, вспомним: вложили «короткие» деньги в долгие активы. Средний уровень

строительных операционных рисков сложился на уровне 3–5, т.е. мы имеем дело с крайне чувствительными характеристиками прибыли от реализации в зависимости от объемов производства, т.е. опасное снижение объемов производства 8–12%. Однако было бы неверно призывать администрацию к безусловному снижению деловых рисков (хотя на данном этапе это оправданно). Активы крайне изношены, а их замена и модернизация однозначно увеличит деловой риск, а привлечение заемных средств чрезмерно утяжеляет как финансовый, операционный так и совокупный риск предприятия. Вот и получается, что без риска нет вложений в активы, привлечения новых средств, а нет средств – нет объемов производства, а нет объемов – нету прибыли.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод о кризисном состоянии предприятия и о важности анализа его деятельности для обнаружения проблем и потенциалов его развития. При таких высоких рисках и высокой изношенности оборудования, т.е. необходимы большие вложения, необходим инвестор, который мог бы предоставить долгосрочный кредит под низкие проценты, поскольку рентабельность предприятия невысока и нестабильна.

В контексте сложившихся условий на финансовом, сырьевом, товарном рынках предприятие не в состоянии контролировать риски, связанные с реанимацией производственной структуры. Это под силу лишь такому крупному инвестору как государство.

УДК 69:658(075.32)

**О фонде социальной защиты населения Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь**

Конаш К.В., Голубова Н.А.

(научный руководитель – Валицкий С.В.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В Республике Беларусь, как и во всех странах бывшего СССР, в 1990-1991 годах были созданы Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

В 1993 году на базе Пенсионного фонда и Фонда социального страхования был образован Фонд социальной защиты населения

(далее – Фонд) как орган государственного управления финансами социального страхования с подчинением его Совету Министров.

Фонд с 1994 года с правами юридического лица включен в состав Министерства социальной защиты, а с 2001 – Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Основными задачами Фонда являются:

- сбор обязательных страховых взносов и иных поступлений в бюджет Фонда;
- своевременное финансирование в соответствии с действующим законодательством расходов на пенсии, пособия, санаторно-курортное лечение и оздоровление, а также мероприятий по занятости населения;
- организация и ведение индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах;
- осуществление расширенного воспроизводства средств Фонда.

Структура Фонда включает в себя:

- центральный аппарат, 6 областных и Минское городское управления, которые являются юридическими лицами;
- 150 городских, районных и районных в городах отделов – без права юридического лица.

С каждым годом объем работ по социальному страхованию увеличивается. Если в 1991 году количество страхователей было 28,2 тыс., в 2003 г. – 248,8 тыс., то в 2008 г. их стало 456,6 тыс. (в том числе 249,2 тыс. индивидуальных предпринимателей, которые подлежат обязательному социальному страхованию).

За счет бюджета Фонда ежемесячно финансируется выплата около 2,5 млн. пенсий (по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет), выплата около 7 млн. пособий в год (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в связи с рождением ребенка, по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на погребение).

Одной из основных задач Фонда является ведение индивидуального (персонифицированного) учета. В 2003 году на всех работающих граждан были открыты индивидуальные лицевые счета, в которых накапливается информация, необходимая для исчисления пенсии. Сегодня таких счетов более 6 млн. Данные персонифициро-

ванного учета являются основополагающими при подтверждении стажа работы и заработка застрахованного лица, реализующего право на пенсию, за период с 1 января 2003 года.

С целью облегчения работы плательщиков страховых взносов Фондом свободно распространяется программный комплекс, позволяющий плательщику формировать электронные документы персонифицированного учета, а также программный комплекс, обеспечивающий выработку электронной цифровой подписи для подписания этих документов. Сегодня электронные документы составляют более 90 % от всего объема обрабатываемых документов.

В 2007 году введен в эксплуатацию корпоративный портал Фонда. Первой, реализованной в рамках портала, является система удаленного приема и обработки электронных документов персонифицированного учета, которая позволяет: исключить необходимость посещения Фонда плательщиками при сдаче документов, а также сократить объем входящих и исходящих бумажных документов. Сегодня более 4 тыс. плательщиков пользуются данной услугой, а в перспективе – все плательщики.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» с 2009 года на Фонд возлагается ведение профессионального пенсионного страхования, которое придет на смену нынешним досрочным пенсиям. Его суть – формирование на профессиональной части лицевого счета застрахованного лица сведений о профессиональном стаже, а также сведений об уплаченных работодателем взносах на этот вид страхования и доходов от их размещения.

Концепция пенсионной реформы РБ

Существующую в Беларуси пенсионную систему "Работающий платит за Пенсионера" РПП (pay-as-you-go) называют солидарной.

Критическое состояние государственных финансов, отсутствие реальных сбережений и инвестиционной политики фонда социальной защиты, снижение потенциала реального сектора экономики генерировать добавленную стоимость, создавать рабочие места и завоевывать новые рынки сбыта, неэффективная система государственного управления, которая создала чрезвычайно высокие препятствия для входа на рынок, особенно малому и среднему бизнесу, укрепление конкурентов белорусских производителей из России, Украины, Польши, Литвы на региональном рынке – все эти факто-

ры приводят к тому, что возможности государства повышать пенсии, выполнять обязательства перед будущими получателями трансфертов из пенсионной системы резко сокращаются. Отсутствие экономической свободы в Беларуси является очередной причиной сокращения финансовых возможностей Фонда социальной защиты (ФСЗ). По разным оценкам, от 60 до 85% ВВП страны производится в серой сфере. Из этих доходов граждане не платят взносы в ФСЗ. Очередным фактором, усугубляющим состояние пенсионной системы РБ, является ухудшающееся демографическое положение. Количество новых пенсионеров превышает количество молодежи, вступающей в рабочую силу (в настоящее время в стране насчитывается 2,62 млн. пенсионеров, в том числе граждан, служивших в вооруженных силах, КГБ и МВД, что составляет 26,2% населения Беларуси или 58,2% от экономически активной части населения. Отношение работающих к пенсионерам составляет 1,7). При сохранении существующих демографических тенденций, миграционной политики, отсутствии эффективных механизмов и институтов поддержки детей и молодых семей к 2020 году отношение контрибьютеров средств в пенсионную систему к числу пенсионеров будет один к одному.

В таких условиях реформирование пенсионной системы является необходимым, причём любые решения в рамках существующей системы будут иметь лишь краткосрочный эффект – необходимо менять всю систему.

Как показывает мировая практика, наиболее эффективной является накопительная пенсионная система. Она основана на следующих принципах:

- свобода выбора системы, частного пенсионного фонда, размера страхового взноса, возраста выхода на пенсию и размера получаемой пенсии. При этом пенсионное обеспечение в накопительной системе по-прежнему остается обязательным;
- индивидуальная ответственность за принимаемое решение (где открыть счет, сколько денег платить, когда выходить на пенсию, какую пенсию получать при достижении пенсионного возраста, как получать накопленные за рабочую жизнь средства на индивидуальном пенсионном счете и т.д.);

- частное управление пенсионными фондами и разделение непосредственно пенсионных фондов и управлений фондов, которые являются двумя отдельными юридическими лицами.

Переход в накопительную систему индивидуальных пенсионных счетов будет проходить добровольно через многоуровневую систему. Планируется, что в течение первого года пенсионной реформы 300–500 тыс. работающих станут участниками накопительной системы и откроют счета в одном из пенсионных фондов. Это значит, что никто не будет заставлять граждан, находящихся в рабочей силе, уходить из государственной системы в частную. Граждане, которым на момент начала пенсионной реформы, осталось до пенсии 5 лет, остаются в государственной пенсионной системе (1-й уровень). Размер их пенсии определяется по новой формуле. Лица, вступающие в рабочую силу (18 лет, 3-й уровень), будут обязаны открыть индивидуальный пенсионный счет в одном из частных пенсионных фондов, который получил лицензию на управление пенсионными средствами граждан (при этом право стать оператором на пенсионном рынке будут иметь компании с минимальным капиталом в 500 тысяч долларов на управление 10 тысяч счетов). Все остальные граждане (18–55 лет, 2-й уровень) имеют свободу выбора формы пенсионного обеспечения.

При переходе в частную пенсионную систему каждый гражданин получит государственные пенсионные облигации, которые будут погашаться в установленном порядке при его выходе на пенсию. При открытии индивидуального пенсионного счета каждый гражданин получит индивидуальную пенсионную книжку (наподобие сберкнижки), которая явится документом, показывающим динамику накоплений средств на банковском счете. В данном документе отразится вся история его пенсионного страхования. Каждый участник накопительной системы будет ежемесячно вносить на свой пенсионный счет 10% начисленного заработка (при этом, работодатель будет отчислять 20% в ФСЗН). Размер взноса может увеличиваться до 20% месячной зарплаты по желанию участника пенсионной системы. Данный взнос не предполагает увеличения налогового бремени на работодателя или работающего, а является лишь результатом перераспределения средств, уплачиваемых в фонд социальной защиты.

Опыт пенсионной политики различных стран мира показывает, что доходы частных пенсионных фондов значительно превышают доходность государственных пенсионных фондов. В Филиппинах и США доходность государственного пенсионного фонда не превышала 0,5%. А в Японии, Венесуэле, Перу и ряде других стран была отрицательной (от минус 3% в Японии до минус 40% в Перу). В частных пенсионных фондах ситуация с доходностью выглядит следующим образом: в Великобритании – 8% в год, в США – 7,2%, в Чили – 7,2%, Японии – 4%, Испании – 4,5%. Нет ни одного исторического прецедента, чтобы доходность государственного пенсионного фонда в той или иной стране превышала доходность частной пенсионной системы. Предполагаемое количество пенсионных фондов – 10-15. При этом иностранные юридические лица участвуют в конкурсе на получение лицензии на управление средствами пенсионного фонда на тех же условиях, как и белорусские.

Накопительная пенсионная система создает стимулы не только для экономического развития, но и для укрепления семьи, как того института, который, в конечном итоге, должен нести основную нагрузку в сфере оказания социальных услуг. Система индивидуальных пенсионных счетов имеет хорошую историю. Она может стать реальностью в Республике Беларусь, если мотивы поведения и цели власти и простого человека совпадут.

УДК 69:658(075.32)

Бенчмаркинг в строительстве

Маляренко А.В., Подлесский А.В.

(научный руководитель – Бахмат А.Б.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

Строительный комплекс занимает ключевое место в экономике республики, обеспечивая темпы социально-экономического развития и возможности выполнения в полном объеме стратегических задач, стоящих перед страной. Главными целями развития строительного комплекса Республики Беларусь на 2006–2010 гг. являются – полное обеспечение потребностей населения и народного хозяйства в высокоэффективной строительной продукции, сокраще-

ние сроков и стоимости строительства, снижение материало- и энергоёмкости, повышение качества продукции и конкурентоспособности продукции. Для достижения поставленных задач предстоит решить целый ряд насущных проблем.

Во всех индустриально развитых странах мира отмечается активный поиск новых эффективных форм организации и управления строительным бизнесом и строительной индустрией. Их опыт и наработки во многом еще не нашедшие широкое применение на постсоветском пространстве могут стать весьма полезными для отечественной экономики и строительной отрасли в частности.

Сравнительно новым является анализ бизнеса с помощью бенчмаркинга. Бенчмаркинг впервые появился в 1972 году. Тогда исследовательская и консалтинговая организация PIMS (воздействие маркетинговой стратегии на прибыль) установила, что для того, чтобы найти эффективное решение в области конкуренции, необходимо знать лучший опыт других предприятий, которые имеют успех в похожих условиях. В 1979 году американская компания «Ксерокс» приступила к проекту «Бенчмаркинг конкурентоспособности» для анализа затрат и качества собственных товаров по сравнению с японскими. Проект имел большой успех. Цель бенчмаркинга состоит в том, чтобы на основе исследования надежно установить вероятность успеха предпринимательства. Бенчмаркинг осуществляется в рамках конкурентного анализа и не является новшеством для большинства предприятий, хотя он является более детализированной и упорядоченной функцией, чем метод или подход конкурентного анализа. Лучшее всего суть бенчмаркинга выражает китайская пословица – «Когда ты знаешь своего врага и знаешь себя, ты не страшишься результата от сотни войн».

Бенчмаркинг во всем мире подталкивает организации к тому, чтобы учиться друг у друга и развивать методiku его проведения, создавая уникальные образцы передового опыта в этой области. Этот подход к развитию предприятий стройкомплекса может с равным успехом применяться и в экономике Беларуси. Основные виды бенчмаркинга можно систематизировать по одному из классификационных признаков (рис. 1).

Внешний бенчмаркинг проводится несколькими фирмами или предприятиями, которые заключают договор о проведении совместных сравнительных исследований деятельности каждого из уча-

ственников с целью оказания помощи друг другу для дальнейшего успешного развития. Подобные соглашения могут заключать как разнопрофильные, так и однопрофильные предприятия, т. е. предприятия-конкуренты. Недаром проведение такого бенчмаркинга считается одним из способов смягчения конкуренции. В условиях экономики Беларуси, в частности строительной отрасли, подробного рода исследования могут быть успешно проведены под эгидой Министерства архитектуры и строительства.

Практика показала, что проведение даже эпизодических сопоставительных исследований приносит их участникам безусловную пользу. Постановка же их на регулярную основу позволяет предприятиям (организациям) уверенно развиваться. Успехи при применении бенчмаркинга обусловлены тем, что он строится не на простом ранжировании, а на изучении последовательности действий при улучшении того или иного показателя. Именно потому, что ни одно предприятие не может быть абсолютно успешным во всех аспектах своей деятельности, каждому из них полезна внешняя оценка. Кроме того, объединение усилий ради поиска взаимовыгодных решений является, своего рода защитой от чрезмерной конкуренции.

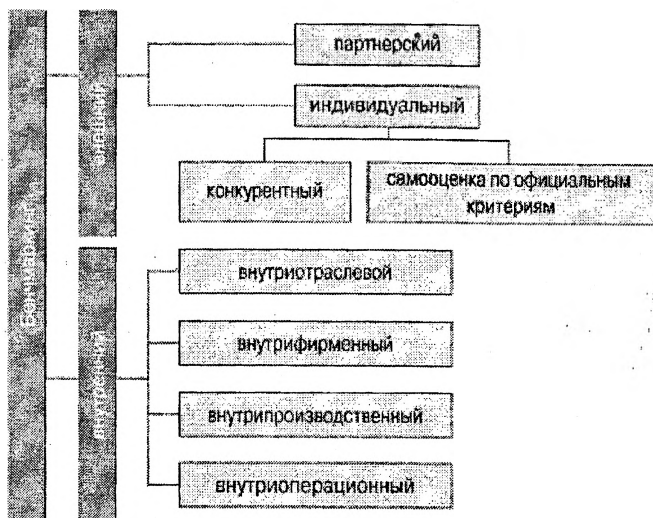


Рис. 1 Классификация видов бенчмаркинга

Существует немало причин, по которым компании активно прибегают к бенчмаркингу в поисках эталонов для повышения деловых показателей своих предприятий. В настоящее время организации сталкиваются с несколькими основными трудностями. Во-первых, невозможно найти какое-либо одно предприятие, абсолютно лучшее во всех аспектах той деятельности, которой оно занимается. Во-вторых, существует непрерывная потребность в поиске хороших, многообещающих, более совершенных, если не лучших методов работы. Наконец, но не в последнюю очередь, необходимо собирать информацию о передовом опыте, должным образом ее трансформировать и применять в масштабах всей организации. Бенчмаркинг позволяет преодолевать все указанные проблемы наиболее систематичным образом.

Показатели работы предприятия, выбранные в качестве эталонных для бенчмаркинга, должны характеризовать его финансовые результаты, отношения с потребителями и работниками, эффективность использования всех его средств. Установление номенклатуры показателей работы компании должно быть обязательным условием, поскольку они определяют правильность ее поведения, для достижения требуемых деловых результатов. Так для анализа деятельности строительных организаций весьма актуальными являются показатели производительности труда, фондовооруженности предприятия, и заработной платой, а так же соотношение темпов роста этих показателей между собой.

Так в рассматриваемом периоде (2006–2007 гг.) в среднем по строительным организациям имеет место рост производительности труда – 108,1%. Значение роста варьируется от группы к группе и максимальный рост демонстрируют специализированные наладочные организации – 116,5%, минимальный – домостроительные комбинаты – 101,7%.

Темпы роста фондовооруженности по строительным организациям, подведомственным Министерству архитектуры и строительства за 2006–2007 годы в среднем составляют 108,3%. В общестроительных организациях в среднем значение составило 108,7%, специализированных строительных организациях – 112,2%, ДСК – 99,3%, монтажных организациях – 114,7%, специализированных

монтажных организациях – 112,1%, специализированных наладочных организациях – 109,4%, УМ – 111,0%.

Хорошие показатели у строительного предприятия г. Солигорска, и следовательно предприятия подобные ему следует особо рассматривать с целью изучения передового опыта. Достигнутые результаты строительной организации из г. Солигорска обеспечиваются за счет структурной перестройки (создание новых производств, внедряющих современную технологию и за счет применения современных приемов и методов). Основные мероприятия, которые использует ОАО «Солигорскпромстрой» следующие: рационализация и защита проектов; фотографию рабочего дня; достижения НОТ; совмещение строительных и монтажных работ. В системе предприятия введено понятие «минимально допустимая» выработка для всех рабочих специальностей, определяемая опытным путем. Единственный выход, считают специалисты объединения, это увеличивать физический объем работ, ежедневно выполняемый рабочим, тем самым повышать производительность его труда и соответственно повышать его заработную плату.

Таким образом, внедрение в практику работы строительного менеджмента бенчмаркинга может оказаться весьма полезным, так как всесторонне и последовательное изучение практики ведения успешного бизнеса не может не принести желаемых результатов.

ЛИТЕРАТУРА

1. Маркетинг в России и за рубежом, №4 (54)/ 2006. Стариков В.В., Бенчмаркинг – путь к совершенству.

2. Менеджмент в России и за рубежом, №1/2001. Михайлова Е.А., Основы бенчмаркинга.

УДК 69:658(075.32)

Энергетика Республики Беларусь и ее развития до 2015года

Молочко Д.О., Клименя Е.Н., Савинич Е.А.

(научный руководитель – Валицкий С.В.)

Минский институт управления

г. Минск, Республика Беларусь

Электроэнергетика республики представляет собой постоянно развивающийся высокоавтоматизированный комплекс, объединен-

ный общим режимом работы и единым централизованным диспетчерским управлением.

В последние годы при анализе положения нашей страны на макроэкономическом уровне все шире применяется специфический термин «энергетическая безопасность», охватывающий весь комплекс вопросов, связанных с надежностью энергообеспечения социально-экономического развития государства на данный момент и перспективу.

Под энергетической безопасностью подразумевается гарантия надежного и бесперебойного энергоснабжения страны в нормальных условиях и в чрезвычайных ситуациях. Проблема обусловлена тем, что мы покупаем более 80 % топлива за границей (преимущественно в России) и частично закупаем у соседних стран электроэнергию. Такое положение не обеспечивает энергетической безопасности, без которой не может быть и независимости политической.

Проблема строительства АЭС в Беларуси:

Строительство Белорусской АЭС, даже мощностью 2,4 млн. кВт, не разрешит топливно-энергетических проблем в ближайшие 20 лет, а лишь обострит экономическую ситуацию. Ведь уже АЭС мощностью в 1—1,2 млн. кВт потребует инвестиций в \$6,8 млрд.; не менее чем в \$5 млрд. обойдется строительство 2-й очереди АЭС.

Одной из наиболее важных и сложных проблем электроэнергетики является старение основного оборудования электростанций. В настоящее время 60 % оборудования практически выработало свой технический ресурс, работоспособность его поддерживается за счет ремонтов, объемы которых ежегодно возрастают. Согласно оценкам специалистов, в 2006 г. около половины электростанций нашей страны выработали свой ресурс, к 2010 г. необходимо будет заменить порядка 80 % установленных мощностей. Следовательно, требуется широкомасштабное техническое перевооружение отрасли с использованием передовых технологий.

Правовую основу деятельности в области энергосбережения составляют Закон Республики Беларусь «Об энергосбережении», а также ряд иных нормативных правовых актов.

Президентом Республики Беларусь 14 июня 2007 года подписана Директива №3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства».

Директива в значительной степени повышает требования к усилению работы по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов, вовлечению в топливно-энергетический баланс местных видов топлива, определяет новые подходы и направления, устанавливает ответственность руководителей и специалистов всех уровней за рациональное и эффективное использование ресурсов.

Указом Президента Республики Беларусь от 17 сентября 2007 г. № 433 утверждена **Концепция энергетической безопасности Республики Беларусь**, а также Указом Президента Республики Беларусь от 15 ноября 2007 г. № 575 утверждена Государственная комплексная программа модернизации основных производственных фондов Белорусской энергетической системы, энергосбережения и увеличения доли использования собственных топливно-энергетических ресурсов на период до 2011 года.

Основной целью Государственной комплексной программы является определение конкретных мероприятий, сроков их реализации и требуемых инвестиций, позволяющих обеспечить энергетическую безопасность Республики Беларусь, положительную динамику обновления основных фондов, надежное и эффективное энергоснабжение отраслей экономики и населения энергоносителями при соблюдении экологических требований.

1. Производство электроэнергии, млн кВт/ч

А) Все электростанции:

2002	2003	2004	2005	2006
26455	26627	31211	30961	31811

$$T1 = 26627 - 26455 = 172 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T2 = 31211 - 26627 = 4584 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T3 = 30961 - 31211 = -250 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T4 = 31811 - 30961 = 850 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T = (172 + 4584 - 250 + 850) / 4 = 1339 \text{ млн кВт/ч}$$

$$\text{Прогноз на 2015 год} = 31811 + 1339 * 9 = 43862 \text{ млн кВт/ч}$$

Б) Тепловые электростанции:

2002	2003	2004	2005	2006
26427	26599	31176	30924	31775

$$T1 = 26599 - 26427 = 172 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T2 = 31176 - 26599 = 4577 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T3 = 30924 - 31176 = -252 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T4 = 31775 - 30924 = 851 \text{ млн кВт/ч}$$

$$\Delta T = (172 + 4577 - 252 + 851) / 4 = 1337 \text{ млн кВт/ч}$$

$$\text{Прогноз на 2015 год} = 31775 + 1337 * 9 = 43808 \text{ млн кВт/ч}$$

В) Гидроэлектростанции:

2002	2003	2004	2005	2006
28	28	33	36	35

$$T1 = 28 - 28 = 0 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T2 = 33 - 28 = 5 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T3 = 36 - 33 = 3 \text{ млн кВт/ч}$$

$$T4 = 35 - 36 = -1 \text{ млн кВт/ч}$$

$$\Delta T = (0 + 5 + 3 - 1) / 4 = 1,75 \text{ млн кВт/ч}$$

$$\text{Прогноз на 2015 год} = 35 + 1,75 * 9 = 50,75 \text{ млн кВт/ч}$$

Потреблено энергии:

2002	2003	2004	2005
33,0	33,4	34,5	35,0

$$T1 = 33,4 - 33,0 = 0,4 \text{ млрд кВт/ч}$$

$$T2 = 34,5 - 33,4 = 1,1 \text{ млрд кВт/ч}$$

$$T3 = 35,0 - 34,5 = 0,5 \text{ млрд кВт/ч}$$

$$\Delta T = (0,4 + 1,1 + 0,5) / 3 = 0,7 \text{ млрд кВт/ч}$$

$$\text{Прогноз на 2015 год} = 35,0 + 0,7 * 10 = 42 \text{ млрд кВт/ч}$$

ЛИТЕРАТУРА

1. Закон Республики Беларусь об энергосбережении. // Энерго-эффективность. – 1998. – №7

2. Сви́дерская О.В. Основы энергосбережения: Курс лекций. – Мн.: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2003.

3. Государственная программа энергосбережения на 1996–2000 гг.

УДК 69:658(075.32)

ФЭСН. Реформа пенсионной системы Республики Беларусь

Новогонская А.Ю., Потапчик Т.Л.

(научный руководитель – Голубова О.С.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Указом от 24.09.2001 Фонд преобразован в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Средства Фонда образуются за счет:

- обязательных страховых взносов;
- ассигнований из республиканского бюджета;
- добровольных пожертвований (в том числе валютных средств) физических и юридических лиц;
- доходов от капитализации средств Фонда;
- средств от взыскания недоимок, пени, иных финансовых санкций и административных штрафов;
- других поступлений.

Средства Фонда направляются на:

- выплату пенсий по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет;
- выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в связи с рождением ребенка;
- выплату пенсий гражданам, выехавшим на постоянное жительство за границу, в соответствии с законодательством и международными договорами Республики Беларусь;
- оказание материальной помощи нуждающимся пожилым и нетрудоспособным гражданам;
- финансирование выплат на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

Мировые тенденции в социальном страховании

Старение населения, изменения в структуре заболеваний, прогресс в медицине, меняющаяся социально-экономическая ситуация вызывают постоянный рост расходов на социальное страхование в области охраны здоровья в Германии, Нидерландах, Франции и Японии.

Как показали исследования международной банковской группы HSBS (2005г.), 80% людей хотят продолжать работать в любом возрасте. Исследование проводилось в Бразилии, Великобритании, Гонконге, Индии, Канаде, Китае, Мексике, США, Франции и Японии. Причем чем богаче живут пенсионеры той или иной страны, тем чаще они хотят работать после достижения пенсионного возраста. Больше всего не хотят отдыхать американцы – таких 93%.

В Великобритании, Германии, Норвегии, Франции планируется увеличить возраст выхода на пенсию. В Германии – налогооблагаемые пенсии. К 2040 г. пенсии будут облагаться подоходным налогом в полном объеме.

Россияне вправе выходить на пенсию раньше, чем жители подавляющего большинства других стран (мужчины — в 60 лет, а женщины — в 55). Из-за падения рождаемости все меньшему числу работников приходится кормить растущую армию пенсионеров. По данным Госкомстата РФ к 2016 году каждый четвертый житель России будет пенсионером, а к 2040 г. численность работающих и пенсионеров в России сравняется. Пенсионная реформа в России (началась в 2001 г.) направлена на изменение существующей распределительной системы начисления пенсий, дополняя ее накопительной частью и персонифицированным учетом страховых обязательств государства перед каждым гражданином. Таким образом, размер пенсии в новой пенсионной модели определяется, прежде всего, не стажем работника, как в старой, а его реальным заработком и размером отчислений в Пенсионный фонд, производимых работодателем. Начиная с 2004 года, в пенсионной реформе принимают участие негосударственные пенсионные фонды.

Концепция пенсионной реформы РБ

Существующую в Беларуси пенсионную систему «Работающий Платит за Пенсионера» РПП (pay-as-you-go) называют солидарной.

Многие специалисты называют систему несправедливой, неэффективной и аморальной. Система несправедлива, потому что раз-

рушает принципиально важную связь между уплаченными в пенсионную систему деньгами и получаемым после выхода на пенсию доходом, потому что лишает человека права распоряжаться собственными сбережениями после выхода на пенсию и национализует выплачиваемые всю жизнь пенсионные взносы в случае смерти. Система неэффективна, потому что не способна прибыльно управлять финансовыми ресурсами и обеспечивать высокую степень ликвидности, выплачивать высокие пенсии, обеспечивающие нормальный уровень благосостояния. Система аморальна, потому что обещает работающим определенный уровень благосостояния при выходе на пенсию и обманывает ожидания. Беларуси срочно нужна пенсионная реформа, потому что в существующем виде система РПП не в состоянии выполнить стоящие перед ней задачи.

Критическое состояние государственных финансов, отсутствие реальных сбережений и инвестиционной политики фонда социальной защиты, снижение потенциала реального сектора экономики создавать рабочие места и завоевывать новые рынки сбыта, неэффективная система государственного управления, укрепление конкурентов белорусских производителей из России, Украины, Польши, Литвы на региональном рынке – все эти факторы приводят к тому, что возможности государства повышать пенсии, выполнять обязательства перед будущими получателями трансфертов из пенсионной системы резко сокращаются. Количество новых пенсионеров превышает количество молодежи, вступающей в рабочую силу (в настоящее время в стране насчитывается 2,62 млн. пенсионеров. Отношение работающих к пенсионерам составляет 1,7). При сохранении существующих демографических тенденций, миграционной политики, отсутствии эффективных механизмов и институтов поддержки детей и молодых семей к 2020 году отношение контрибьютеров средств в пенсионную систему к числу пенсионеров будет один к одному.

В таких условиях реформирование пенсионной системы является необходимым, причём как показывает мировая практика, наиболее эффективной является накопительная пенсионная система. Она основана на следующих принципах:

– свобода выбора системы, частного пенсионного фонда, размера страхового взноса, возраста выхода на пенсию и размера полу-

чаемой пенсии. При этом пенсионное обеспечение в накопительной системе по-прежнему остается обязательным;

– индивидуальная ответственность за принимаемое решение (где открыть счет, сколько денег платить, когда выходить на пенсию, какую пенсию получать при достижении пенсионного возраста, как получать накопленные за рабочую жизнь средства на индивидуальном пенсионном счете и т.д.);

– частное управление пенсионными фондами и разделение непосредственно пенсионных фондов и управлений фондов, которые являются двумя отдельными юридическими лицами.

Переход в накопительную систему индивидуальных пенсионных счетов будет проходить добровольно через многоуровневую систему. Граждане, которым на момент начала пенсионной реформы, осталось до пенсии 5 лет, остаются в государственной пенсионной системе (1-й уровень). Размер их пенсии определяется по новой формуле. Лица, вступающие в рабочую силу (18 лет, 3-й уровень), будут обязаны открыть индивидуальный пенсионный счет в одном из частных пенсионных фондов, который получил лицензию на управление пенсионными средствами граждан (при этом право стать оператором на пенсионном рынке будут иметь компании с минимальным капиталом в 500 тысяч долларов на управление 10 тысяч счетов). Все остальные граждане (1855 лет, 2-й уровень) имеют свободу выбора формы пенсионного обеспечения.

При переходе в частную пенсионную систему каждый гражданин получит государственные пенсионные облигации, которые будут погашаться в установленном порядке при его выходе на пенсию. При открытии индивидуального пенсионного счета каждый гражданин получит индивидуальную пенсионную книжку (наподобие сберкнижки), которая явится документом, показывающим динамику накоплений средств на банковском счете. В данном документе отразится вся история его пенсионного страхования. Каждый участник накопительной системы будет ежемесячно вносить на свой пенсионный счет 10% начисленного заработка (при этом, работодатель будет отчислять 20% в ФСЗН). Размер взноса может увеличиваться до 20% месячной зарплаты по желанию участника пенсионной системы. Данный взнос не предполагает увеличения налогового бремени на работодателя или работающего, а является

лишь результатом перераспределения средств, уплачиваемых в фонд социальной защиты.

Опыт пенсионной политики различных стран мира показывает, что доходы частных пенсионных фондов значительно превышают доходность государственных пенсионных фондов. Накопительная пенсионная система создает стимулы не только для экономического развития, но и для укрепления семьи, как того института, который, в конечном итоге, должен нести основную нагрузку в сфере оказания социальных услуг. Система индивидуальных пенсионных счетов имеет хорошую историю. Она может стать реальностью в Республике Беларусь, если мотивы поведения и цели власти и простого человека совпадут.

УДК 338(476)

Свободные экономические зоны на территории Республики Беларусь

Пинчук И.С., Романюк М.Ю.

(научный руководитель – Богданович Т.Ф.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Свободные экономические зоны занимают особое место в правовой системе Беларуси. Внимание, которое уделяется государством совершенствованию законодательства о СЭЗ, свидетельствует о том, что их развитие является одним из приоритетных направлений государственной инвестиционной политики.

Сегодня каждый областной центр Беларуси может предложить как иностранному, так и отечественному инвестору привлекательные условия для инвестирования на территории СЭЗ. На сегодняшний день в Беларуси функционируют шесть СЭЗ, относящихся к промышленно-производственному типу: Брест, Минск, Гомель-Ратон, Витебск, Могилев, Гродноинвест. Кроме того, в Беларуси создана особая зона, которая относится к технико-внедренческому типу, — Парк высоких технологий.

Решение о создании, изменении границ, продлении срока функционирования СЭЗ принимается Президентом Республики Бела-

рус. Президент может также принять решения о досрочной ликвидации СЭЗ в ряде случаев.

Законом от 10.11.2008г. № 448-3 закреплено, что в качестве резидента СЭЗ регистрируются только юридические лица и индивидуальные предприниматели Беларуси с местом нахождения в границах данной СЭЗ, заключившие с администрацией СЭЗ договор об условиях деятельности в СЭЗ.

Правовые и организационные основы создания, деятельности и ликвидации СЭЗ на территории Республики Беларусь установлены Законом Республики Беларусь «О свободных экономических зонах» от 07.12.1998 г. № 213-3, Указом Президента Республики Беларусь от 20.03.1996 г. № 114 «О свободных экономических зонах на территории Республики Беларусь», Указом Президента Республики Беларусь от 09.06.2005 г. № 262 «О некоторых вопросах деятельности свободных экономических зон на территории Республики Беларусь», Законом от 10.11.2008г. № 448-3.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О свободных экономических зонах» от 07.12.1998г. №213-3 в редакции Закона № 448-3, СЭЗ – это часть территории Республики Беларусь с определенными границами, в пределах которой в отношении резидентов этой СЭЗ устанавливается и действует специальный правовой режим для осуществления ими инвестиционной и предпринимательской деятельности.

Привлекательность специального правового режима в СЭЗ для потенциального инвестора заключается, прежде всего, в особом режиме налогообложения – специальном порядке исчисления и уплаты налогов, сборов (пошлин).

Резидент СЭЗ:

1) Освобождается от уплаты налога на прибыль за реализованную продукцию (работы, услуги) собственного производства сроком на 5 лет с момента ее объявления. В дальнейшем уплачивает только 50% ставки налога на прибыль от реализации продукции (работ, услуг) собственного производства.

2) Уплачивает НДС в размере 50% от подлежащей уплате суммы с оборотов по реализации импортозамещающих товаров, за исключением ставки 10(9,09)%.

3) Не уплачивает сбор в республиканский фонд поддержки производителей сельхозпродукции, продовольствия и аграрной науки при реализации товаров (работ, услуг) за пределы РБ.

4) Не уплачивает налог на недвижимость по объектам, расположенным в границах СЭЗ и используемым в деятельности СЭЗ.

Обязательным условием применения специального правового режима является получение резидентом СЭЗ сертификата продукции (работ, услуг) собственного производства.

Порядок и условия отнесения продукции (работ, услуг) к продукции (работам, услугам) собственного производства определены Постановлением Совета Министров Республики

Беларусь № 1817 от 17.12.2001 г., Постановлением Министерства иностранных дел, Министерства экономики и Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь № 1/30/6 от 31.01.2002 г.

Общими целями и задачами СЭЗ являются:

привлечение и эффективное использование иностранных и национальных инвестиций для создания и развития ориентированных на экспорт производств, основанных на современных и высоких технологиях, а также эффективное использование имеющихся производственных площадей.

Специфические цели:

для СЭЗ "Гомель-Ратон" – это вовлечение в производственную деятельность нетрадиционных ресурсов и источников энергии;

для СЭЗ "Минск" – повышение загрузки аэропорта "Минск-2" и дальнейшее развитие воздушного сообщения;

для СЭЗ "Витебск" и "Могилев" – развитие и обеспечение эффективного использования имеющейся инженерной и транспортной инфраструктуры;

для СЭЗ "Гродноинвест" и "Брест" – внедрение в экономике региона передовых ресурсо- и энергосберегающих технологий.

Свободные экономические зоны в Беларуси имеют определенные преимущества, прежде всего, это особый режим налогообложения (ограниченный перечень налогов и других платежей в бюджет, уплачиваемых резидентами СЭЗ и рассмотренные нами льготы для резидентов СЭЗ по уплате налогов (на прибыль, на добавленную стоимость, на недвижимость).

Налоговые льготы позволяют инвестору снизить финансовую нагрузку предприятия по сравнению с другими субъектами хозяйствования в Республике Беларусь.

Кроме того, на территории СЭЗ действуют международные соглашения Республики Беларусь об избежании двойного налогообложения.

Для резидентов СЭЗ обеспечивается внеочередной въезд (вход) на территорию пограничных пунктов пропуска через государственную границу Республики Беларусь.

Обеспечивается 100%-ное освобождение от таможенных платежей при ввозе на территорию СЭЗ сырья, материалов, комплектующих, оборудования и при вывозе за пределы Беларуси продукции собственного производства либо при производстве импортозамещающей продукции.

Однако, свободные экономические зоны в Беларуси имеют и свои недостатки, связанные в первую очередь:

- с недостаточным вниманием, которое уделяется разработке механизма функционирования каждой конкретной СЭЗ,
- отсутствием программы создания и развития свободных экономических зон в Беларуси, в которой, для каждой из них четко указывались бы задачи и цели, приоритетные отрасли,
- необходимостью внедрения методики расчета эффективности создания и функционирования СЭЗ.

Рассмотрим также проблемы, связанные с функционированием СЭЗ «Брест».

Опыт функционирования этой свободной экономической зоны за последние несколько лет позволил выявить недостатки, оказывающие сдерживающее влияние на привлечение в зону дополнительных объемов иностранного капитала и регистрацию новых субъектов хозяйствования, в частности:

1. Существует опасность конкуренции товаров, производимых в СЭЗ, и товаров отечественных производителей, поскольку предоставляемые резидентам СЭЗ льготы распространяются на те виды деятельности, которые хорошо развиты в республике.

2. Средства иностранных инвесторов в сформировавшихся СЭЗ составляют всего лишь от 1/5 до 1/3 от общего объема инвестиций, что не соответствует определению и основной цели создания СЭЗ и свидетельствует о неэффективности механизма функционирования.

3. Администрация СЭЗ имеет право заключать договор об аренде земельного участка сроком на 99 лет, в то время как срок функционирования СЭЗ определен в течение 50 лет. Последнее — фактор, сдерживающий инициативу потенциальных инвесторов.

Все эти проблемы необходимо решать. Целенаправленные мероприятия по развитию институциональных условий с целью улучшения инвестиционной привлекательности Беларуси позволят извлечь максимальный эффект из ее выгодного геополитического положения и процессов региональной интеграции.

ЛИТЕРАТУРА

1. Балацкий, Е., Павличенко, Р. Иностраннные инвестиции и экономический рост: теория и практика исследования // МэиМО. 2002г.
2. http://www.pravo.by/win/legfund/invest_activ2.htm
3. <http://vmp.by/ru/publications/reviews/fez.html>

УДК 332.832.2

Анализ жилищного строительства в Республике Беларусь

Протасеня Ю.Е.

(научный руководитель – Корбан Л.К.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Жилищное строительство является одним из приоритетов социальной политики белорусского государства. Перед строительным комплексом стоит задача по существенному увеличению жилищного фонда с целью решения важнейшей его социально-экономической задачи – обеспечение населения жильём в соответствии с новыми экономическими условиями и изменившимися представлениями о качестве жилья и уровне его комфортности. Важным элементом выполнения данной задачи является решение вопроса финансирования строительства жилья.

Республика Беларусь располагает жилищным фондом в объеме 21,7 м² на гражданина (к 2015 г. планируется увеличить обеспеченность жильем до 28 м²), однако жилья недостаточно и требования к жилищному строительству изменились: возросла средняя площадь квартир; относительно больше стало строиться жилья из кирпича;

появились новые для Беларуси каркасные системы жилья со свободной внутренней планировкой; увеличилось потребление ячеистого бетона; изменились планировочные решения квартир и тепло-технические параметры ограждающих конструкций зданий.

В связи с этим увеличилась стоимость квартиры. За июнь–июль 2008 г. средняя цена предложения новостроек выросла с 1965 \$/м² до 1985 \$/м². Но, несмотря на это, качество жилищного фонда не отвечает современным требованиям. По данным на май 2007 г. в Беларуси 43,5% приходится на индивидуальные многоквартирные и блокированные дома, 4,7% – многоквартирные «хрущевки», 18,9% – 8–9-этажные панельные дома 1975–1985 гг. постройки. В настоящее время на обновление жилищного фонда расходуются большие денежные средства. В 2007 г. в Беларуси стоимость ремонта составила 260 \$/м² при его себестоимости в новом панельном доме 340 \$/м², при этом после капитального ремонта качество жилья не отвечает современным потребительским требованиям, то есть, 67,1% жилья нуждается в кардинальной замене.

По данным Минстата Республики Беларусь, в целом за 2007 г. сдано 4685 тыс. м² жилья, что на 14,2% больше, чем в 2006 г. Из этой цифры 1,6 млн. м² – это индивидуальное жильё, 2,2 млн. м² – это жильё, которое построили и сдали в городах подрядные организации. Остальная часть – дома для сельских жителей, построенные в рамках госпрограмм и заданий президента. В Минской и Могилёвской областях в 2007 г. сдано соответственно 896 тыс. м² (107,2% от годового задания) и 432 тыс. м² (101,7%), в Гомельской области введено в эксплуатацию 621 тыс. м² (100,8%), в Брестской – 706 тыс. м² (100,6%), в Витебской области – 463 тыс. м² (100,5%), в Гродненской – 586 тыс. м². (100,3%). В Минске в прошлом году введено в эксплуатацию 981 тыс. м² или 91,2% от годового задания (рис. 1.).

Для граждан, состоящих на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий, в 2007 г. сдано в эксплуатацию 2,831 млн. м² жилья. Удельный вес построенного для очередников жилья составил 60,4% от общего ввода по стране при задании 71%.

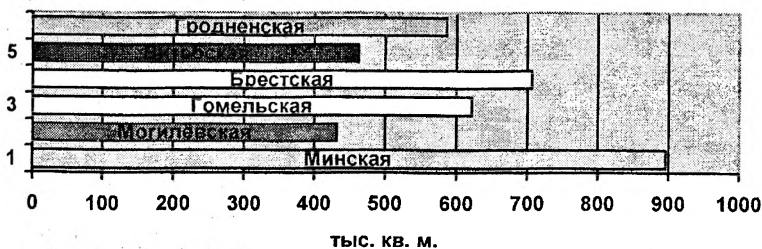


Рис.1. Показатели строительства жилья по областям за 2007 г.

Всего на строительство жилья в 2007 г. было использовано Вг 4,6 трлн. инвестиций (18,4% общего объема инвестиций в основной капитал и 123,1% к уровню 2006 г.). За счёт собственных средств населения было построено 2,4 млн. м² жилья (на 18% больше, чем в 2006 г.), кредитов банков – 1,9 млн. м² (на 17,8% больше), бюджетных средств – 236 тыс. м² (на 13,9% больше), собственных средств организаций – 155 тыс. м² (на 42,7% меньше) (рис. 2.).

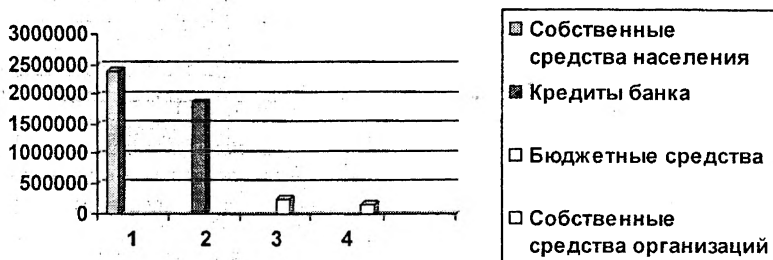


Рис.2. Объёмы ввода общей площади жилых помещений по источникам финансирования за 2007г., м2

За счёт средств консолидированного бюджета в январе–марте 2008 г. введено в эксплуатацию 45,7 тыс. м² жилья, что на 62,8% больше, чем в январе–марте 2007 г., за счёт собственных средств организаций – 70,3 тыс. м² жилья (в 2,2 раза больше); банковских кредитов – 493,8 тыс. м² (на 10,8% больше); собственных средств населения – 616 тыс. м² (на 1,6% больше).

В первом квартале 2008 г. построено 1227 тыс. м² жилья, по сравнению с прошлогодним периодом этот показатель увеличился на 9,5%. В Брестской области введено в эксплуатацию 199,4 тыс. м², или 25,7% от годового задания, Витебской – 125,6 тыс. м² (24,6%), Гомельской – 140,3 тыс. м² (20,6%), Гродненской – 155,9 тыс. м² (25,6%), Минской – 288,3 тыс. м² (30,7%), Могилёвской – 116 тыс. м² (25,6%), в Минске – 201,5 тыс. м² (16,4%) (рис. 1.3.).

В сельских населённых пунктах введено в эксплуатацию 392,9 тыс. м² общей площади жилья, или 32% от общего ввода по республике (в январе–марте 2007 г. – 33,3%).

Всего в 2008 г. планируется ввести в эксплуатацию 5,2 млн. м² общей площади жилья за счёт всех источников финансирования, в том числе в сельских населённых пунктах и малых городских поселениях 1,58 млн. м² или 30,5%.

Выполнение программы жилищного строительства должно обеспечиваться ритмичным и своевременным финансированием строек, поэтому установлены расчётные показатели по финансированию жилищного строительства в 2008 г. по регионам и источникам финансирования. Для выполнения годового задания по вводу в эксплуатацию жилья требуется 5420,8 млрд. рублей. Эти потребности на 39,7% будут покрыты средствами населения (2152,4 млрд. рублей), на 51,3% – кредитными ресурсами банков (2781,5 млрд. рублей, в том числе 2609,1 млрд. рублей на льготные кредиты), на 3,3% – средствами предприятий, включая займы (177,9 млрд. рублей) и на 5,7% (309,01 млрд. рублей) – средствами консолидированного бюджета. На финансирование объектов инженерной и транспортной инфраструктуры к районам жилой застройки расчётно требуется 750,17 млрд. руб.

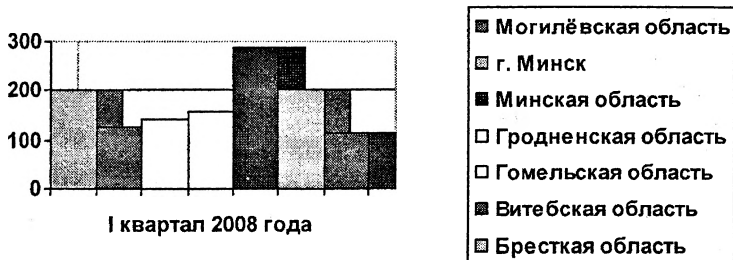


Рис.3. Показатели строительства жилья по областям за I кв. 2008 г.

В связи с ограниченными возможностями бюджета для строительства жилья в дальнейшем будут в основном использоваться внебюджетные средства и в первую очередь сбережения граждан. В 2010 г. за счёт государственного бюджета будет возводиться 5% жилья, собственных средств организаций, включая кредиты – 12,5%, средств населения, включая кредиты – 82%, средств инновационных фондов – 0,5%.

Таким образом, жилищное строительство в Беларуси является важнейшим приоритетом развития национальной экономики и служит достижению основной цели социальной политики государства – повышению уровня и качества жизни населения.

УДК 336.226

Анализ упрощенной системы налогообложения

Протасеня Ю.Е., Ерошения Н.А.

(научный руководитель – Богданович Т.Ф.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

Упрощенная система налогообложения (УСН), учета и отчетности для субъектов малого предпринимательства применяется наряду с обычной системой налогообложения, учета и отчетности, предусмотренной законодательством Республики Беларусь.

Согласно п. 4 Положения об упрощенной системе налогообложения, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 09.03.2007 № 119, организации вправе применять УСН, если в течение первых 9 месяцев года, предшествующего году, с которого организация претендует на применение УСН, одновременно соблюдаются следующие два критерия:

1) средняя численность работников за каждый месяц указанного выше 9-месячного промежутка времени не должна превышать 15 человек;

2) размер валовой выручки не должен превышать: 450 млн. руб. для организаций, не желающих быть плательщиками НДС; 1500 млн. руб. – для организаций – плательщиков НДС.

Ставка налога по Указу № 119 устанавливается в размере: 10% – для организаций и индивидуальных предпринимателей, не уплачивающих НДС; 8% – для организаций, уплачивающих НДС.

Организации со средней численностью работников за каждый месяц свыше 15, но до 100 человек включительно также вправе применять упрощенную систему (но уже с обязательной уплатой НДС), если размер их валовой выручки не превысил 1500 млн. руб.

В 2008 г. размер валовой выручки, установленный законодательством Республики Беларусь в качестве критерия для применения УСН, индексируется на 6,5%. То есть организация в 2008 г. вправе применять упрощенную систему, пока ее валовая выручка, исчисленная нарастающим итогом с начала года, не превысит 2130 млн. руб. (2000 млн. руб. \times 106,5 %).

При решении вопроса о праве организации на применение УСН в 2009 г. размер валовой выручки за первые 9 месяцев 2008 г. не должен превысить 1597,5 млн. руб. (1500 млн. руб. \times 106,5 %), а если организация в рамках упрощенной системы не желает быть плательщиком НДС, – 479,25 млн. руб. (450 млн. руб. \times 106,5 %).

Упрощенная система налогообложения, учета и отчетности предусматривает выплату единого налога (упразднена необходимость приобретения патента и авансовой уплаты самого налога по УСН) вместо выплаты совокупности установленных законодательством Республики Беларусь республиканских и местных налогов.

Налоговый период в действующей УСН составляет 1 месяц. Ранее он был равен кварталу, и поэтому многие предприятия с относительно большим объемом выручки (уплата налога по которой не покрывалась стоимостью патента), теперь не могут воспользоваться своеобразным налоговым кредитом, т.е. они обязаны уплачивать налог не раз в квартал, а ежемесячно.

При УСН со ставкой налога 10% не уплачивается НДС. Следовательно, субъект хозяйствования, работающий по такой системе, не может выставлять своим контрагентам счета за товары (работы, услуги) с выделением НДС, а они не смогут принять НДС к вычету. Как следствие этого – сумма НДС, уплачиваемая в бюджет потребителем данных товаров (работ, услуг), возрастает.

Плательщики налога по УСН, не уплачивающие НДС, освобождаются от обязанности ведения бухгалтерского учета и отчетности и ведут книгу учета доходов и расходов организаций и индивиду-

льных предпринимателей, применяющих УСН, форма и порядок иследования которой должны быть установлены соответствующими ведомствами.

Кроме того, вводятся пониженные ставки налога для субъектов хозяйствования (кроме осуществляющих торговую и посредническую деятельность), зарегистрированных в сельских населенных пунктах, преобразованных (подлежащих преобразованию) в агрогородки, а также в поселках городского типа и городах районного подчинения с численностью населения до 50 тыс. человек, перечень которых утверждается Правительством по согласованию с Президентом РБ.

Не платить НДС заинтересованы компаниям, имеющие высокую долю добавленной стоимости и низкий "входной" НДС. Разумеется, при условии соответствия всем остальным критериям Указа. Несложный подсчет показывает, что если доля добавленной стоимости в выручке субъекта хозяйствования превышает 50%, то платить упрощенный налог по ставке 10% становится выгодно. Если же "входной" НДС достаточно велик, то выгоднее платить налог по схеме 8% от выручки плюс НДС.

Объектом обложения единым налогом организаций в УСН, учета и отчетности является совокупный доход, полученный за отчетный период (квартал), или валовой доход, полученный за отчетный период. Выбор объекта налогообложения осуществляется местным органом исполнительной власти Республики Беларусь.

Из-за того, что в качестве объекта налогообложения выступает валовой доход, а не валовая выручка, это является не выгодным для торговых и торгово-посреднических предприятий, так как налог по УСН будет занимать большую часть валового дохода, за счет которого и существуют субъекты хозяйствования.

По данным Министерства экономики Республики Беларусь, количество плательщиков, применяющих УСН, в 2007 г. увеличилось в 3,6 раза (организаций – в 5,8 раза, индивидуальных предпринимателей – в 2,4 раза). По данным на 1 января, УСН в Беларуси применяют 13109 плательщиков. Это, в частности, 7266 организаций и 5843 индивидуальных предпринимателя. При этом 686 субъектов (5,2% общей численности применяющих УСН) пользуются пониженными ставками налога (в том числе в размере 5% – 514 субъектов, 3% – 172 субъекта). Рост использующих УСН субъектов хозяй-

ствования произошел после отмены ряда ограничений, связанных с применением УСН. До вступления документа в силу такую систему налогообложения на прежних условиях применяли 3665 плательщиков (1249 организаций и 2416 индивидуальных предпринимателей).

Таким образом, в целях упрощения порядка налогообложения организаций и индивидуальных предпринимателей, создания благоприятных условий для осуществления предпринимательской деятельности создана упрощенная система налогообложения. Однако действующая УСН не является совершенной несмотря на ряд очевидных преимуществ: новые критерии отнесения к плательщикам УСН и две ставки налога – 10% и 8%, причем при применении последней плательщик не освобождается от уплаты НДС, что увеличивает число субъектов хозяйствования; четко определенная налоговая база; исчерпывающий перечень налогов; отмена патента на применение УСН, что позволяет воспользоваться преимуществами УСН многим налогоплательщикам с небольшой выручкой; освобождение от обязанностей ведения бухгалтерского учета и отчетности для плательщиков налога по УСН, не уплачивающих НДС; существенное снижение налогового бремени на субъект хозяйствования.

Недостатками УСН являются: увеличение налога по УСН для торговых и торгово-посреднических, предприятий; ежемесячная уплата налога; ограничение права использования УСН из-за ежегодной индексации; увеличение суммы НДС, уплачиваемой в бюджет потребителем товаров субъекта хозяйствования, работающего со ставкой налогов 10% без уплаты НДС.

ЛИТЕРАТУРА

1. «Формирование цены (тарифа) в 2008 году организациями, применяющими упрощенную систему налогообложения» С. Шкирман – Журнал «Главный Бухгалтер. Ценообразование», 2008, №2 – с. 13–18.
2. «Плюсы и минусы новой упрощенной системы налогообложения»/ С.В. Гончаренок – Журнал «Вестник Министерства по налогам и сборам», 2007, №45(142) – с. 56–63.

УДК 69:658(075.32)

Анализ структуры выработки и формирование тарифов на тепловую энергию

Селиванова С.В.

(научный руководитель – Щуровская Т.В.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В жилищно-коммунальном хозяйстве республики на 1 января 2008г. эксплуатировалось 2 524 котельных с суммарной установленной мощностью 12 225 тыс. Гкал/час. Имеющееся теплогенерирующее оборудование характеризуется широким диапазоном по установленной мощности.

На рис. 1. и 2. приведены диаграммы удельного веса источников централизованного теплоснабжения и процент вырабатываемой тепловой энергии по котельным с различной мощностью.

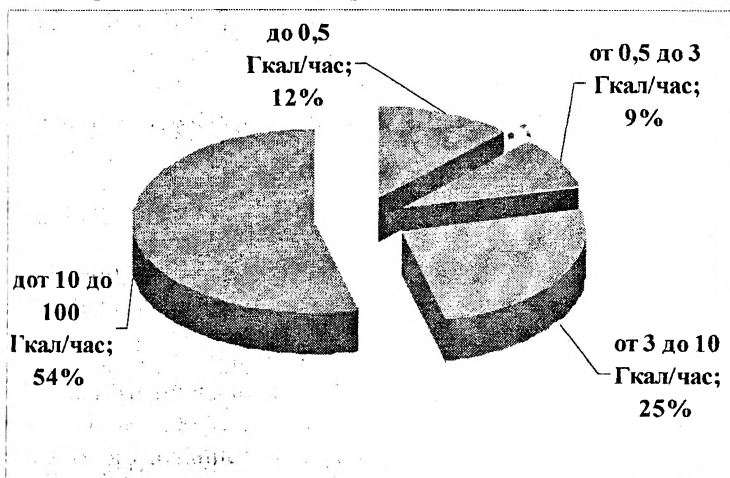


Рис. 1. Удельный вес источников централизованного теплоснабжения

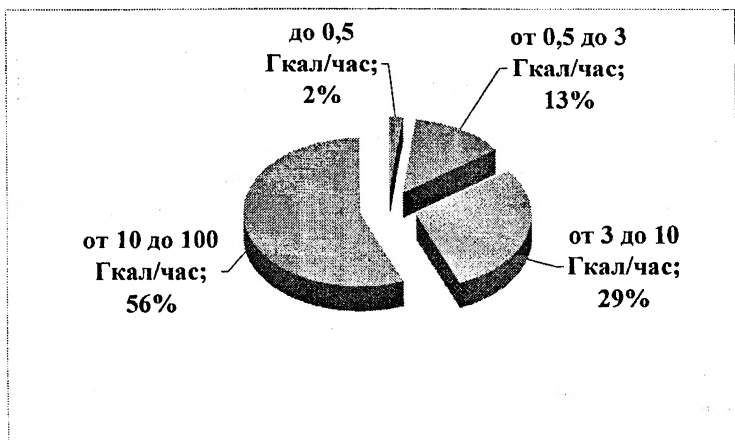


Рис. 2. Структура выработки тепловой энергии в зависимости от мощности котельных

Таким образом, структура эксплуатируемых в республике теплогенерирующих источников почти на половину состоит из мало-мощного оборудования, большинство из которого морально устарело и имеет недостаточно высокий коэффициент полезного действия. Вместе с тем сложившаяся структура является отражением региональных особенностей предоставления услуг теплоснабжения, учитывающей, что в малых городах и населенных пунктах установка теплогенерирующего оборудования большой мощности нецелесообразна по причине недозагрузки или перепроизводства тепловой энергии из-за невозможности ее реализации потребителям вне своего населенного пункта.

Расчетная тепловая нагрузка на отопление помещений в жилищно-коммунальном секторе г. Минска составляет около 3500 Гкал/ч при полезном потреблении свыше 7 млн. Гкал/год, большинство из чего (около 6,8 млн. Гкал/год) приходится на централизованное теплоснабжение. Тепловая нагрузка в промышленном секторе города составляет около 3000 Гкал/ч и 1200 т/ч пара (около 700 Гкал/ч). То есть, соотношение расчетного теплопотребления жилого сектора и промышленности в Минске составляет приблизительно 50/50%.

Однако, фактическое теплотребление составляет, в среднем, около 3 млн. Гкал/год при запасе расчетного теплотребления, включая пар, в 11 млн. Гкал/год, с перекосом соотношения в большую сторону по жилищному фонду.

До сих пор многоквартирные жилые дома города полностью не оборудованы домовыми приборами учета тепловой энергии. А в домах жилищно-строительных кооперативов, занимающих 21% в структуре жилья г. Минска, они не стоят вовсе (кроме новых домов, построенных после 1996 года).

В силу отсутствия в жилых помещениях техники регулирования тепловой энергии, поквартирный учет потребления тепла отсутствует и оплата за их потребление осуществляется не за фактические расходы, а по нормативам на человека и от площади квартиры. Это никак не стимулирует стремление жителей к энергосбережению.

Разновидностью цен, по которым предприятия, производящие теплоэнергию, реализуют свою продукцию (услуги), являются тарифы на коммунальные услуги.

Тарифы на тепловую энергию зависят от себестоимости топлива, длительности отопительного периода, мощности централизованного источника, длины сетей и других условий. Уровень таких тарифов должен обеспечивать рентабельную работу предприятий, поставляющих потребителям теплоту, и возможность льготного использования этих энергоресурсов населением.

Следует отметить население платит за эти виды услуг менее 50 % (себестоимость 1 Гкал по организациям и предприятиям ЖКХ составляет 77 418 рублей, тариф, напомним, равен 36 355,5 рубля). Остальные 50 % компенсируются путем перекрестного субсидирования и государственными дотациями.

Для того чтобы сформировать тарифы на тепловую и электроэнергию необходимо установить спрос на предшествующий год по данному виду энергии. Заключить с каждым потребителем договора на поставку тепла или электроэнергии. И это будет полезным отпуском.

В настоящее время тепловая энергия отпускается по тарифам, дифференцированным:

- по областям;
- группам потребителей;

- техническим характеристикам теплоносителя – отборный пар различного уровня давления, острый и редуцированный пар, перегретая вода.

Для всех потребителей тепловой энергии применяется одноставочный тариф с платой за 1 Гкал потребленной тепловой энергии, учтенной коммерческими приборами учета.

Тарифы на тепловую энергию, отпускаемую для нужд регулируемых групп потребителей, по областям могут отличаться в несколько раз. Основная причина этого – льготные тарифы для населения, покрываемые за счет промышленных потребителей. И чем выше в области удельный вес тепловой энергии, отпускаемой энергоснабжающими организациями жилищно-эксплуатационным организациям для нужд населения по тарифам со сравнительно низким процентом покрытия затрат, в структуре общего потребления тепловой энергии, тем выше тарифы для регулируемых групп потребителей.

Кроме перекрестного субсидирования населения, на величину тарифа по тепловой энергии для регулируемых групп потребителей оказывает влияние сохранение по отдельным энергообъединениям льготных тарифов для больничных учреждений, предприятий кинопроката, отдельных предприятий коммунального хозяйства, тепличных хозяйств и некоторых других потребителей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Положение о нормировании расхода топлива, тепловой и электрической энергии в народном хозяйстве Республики Беларусь, утвержденное постановлением Комитета по энергоэффективности при Совете Министров Республики Беларусь от 19 ноября 2002г. №9.

1. Программа развития жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь на 2006–2010 гг., утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 7 июня 2006г. №720.

1. Ракова, Е. Тарифная политика: необходимость перемен // «Экономический вестник» №4, 2001г., с. 609–626.

**Пути повышения производительности труда
по инициативе бригады**

Сычева Е.А.

(научный руководитель – Холопик В.М.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Основными направлениями повышения производительности труда в строительстве долгое время считали механизацию и автоматизацию производственных процессов, внедрение новой техники и технологии. Но в строительстве технология неразрывно связана с организацией производства и трудовыми ресурсами.

Строительство отличается большим различием условий труда по сравнению с другими отраслями материального производства. Социально-экономические условия труда в строительстве оказывают значительное воздействие на показатели производительности и стабильности работы.

Таким образом, для решения проблемы повышения производительности труда, руководители строительных организаций, вне зависимости от форм собственности, должны осуществлять действенные и результативные меры, обеспечивающие повышение производительности труда. К этим мерам относятся:

- развитие инициативы трудовых коллективов, повышение их прав и ответственности;
- обеспечение стабильности производственных планов, полной и непрерывной плановой загрузки бригад на длительный (квартальный, месячный) период с применением обоснованных нормативов, отвечающих достигнутому в строительстве уровню техники и технологии и отражающих опыт передовых коллективов;
- совершенствование полноты состава и содержания рабочей документации, принимаемой для производства работ, с исключением необходимости выполнения на стройках дополнительных подсчетов объемов предстоящих работ, материальных и трудовых затрат и исходя из доведения рабочей документации непосредственно до уровня бригады;

- применение эффективных технических средств механизации с многосменным их использованием, высокопроизводительных ручных машин, облегченной инвентарной технологической и монтажной оснастки;
- обеспечение своевременной подготовки рабочих мест для выполнения очередных этапов работ;
- осуществление бесперебойного (без вынужденных простоев) материально–технического обеспечения с комплектной поставкой материалов, конструкций, изделий и оборудования повышенной заводской готовности;
- повышение квалификации и мастерства, обучение смежным профессиям рабочих в учебных пунктах и непосредственно в бригадах под руководством инструкторов передовых методов труда;
- создание здоровых и безопасных условий труда;
- применение прогрессивных систем оплаты выполненных работ на основе смет и укрупненных комплексных расценок, а также материального и морального поощрения высокопроизводительного труда.

Дальновидные руководители, если они стремятся повысить производительность, не опираются исключительно на финансовое вознаграждение персонала. Они рассматривают потребности своих работников целостно и дают возможность людям руководствоваться также другими мотивами. Поиск соответствующих неденежных мотивов, которые побуждают работников эффективно использовать свои умения и таланты, — нелегкая задача.

Трудовые ресурсы являются главным ресурсом любой организации, от качества и эффективности использования которого во многом зависят результаты деятельности организации и её конкурентоспособность, а также производительность. Трудовые ресурсы приводят в движение материально–вещественные элементы производства, создают готовую продукцию и, в конечном итоге, формируют прибыль.

Они обеспечивают увязку в единое целое финансовых, производственных и других ресурсов так, чтобы организация функционировала.

Бригада является первичной ячейкой трудового коллектива и представляет собой относительно компактную социальную группу

людей, объединенных общими целями и занятых решением конкретных производственных задач. Люди, объединенные в бригаду, различны по своей общей культуре и профессиональной подготовке, возрасту, уровню сознательности, условиям быта, производственному опыту. Несмотря на это, бригада обеспечивает заинтересованность рабочих в коллективном труде и достижении высоких экономических и социальных результатов. Причем личная материальная заинтересованность неразрывно связана с общественными интересами бригады, ибо рабочие понимают, что чем лучше результаты труда бригады, тем выше заработная плата каждого ее члена. Таким образом бригада заинтересована в повышении производительности труда.

Большое влияние на повышения уровня производительности труда бригады оказывает бригадир, т.к. именно на него возлагается функция организации труда своей бригады, качества работ и дисциплинированности. Бригадир — передовой квалифицированный рабочий, обладающий организаторскими способностями и пользующийся авторитетом у членов бригады. Дополнительно должен знать:

- технологию производства, организацию, нормы и порядок оплаты труда, применяемые в бригаде, требования, предъявляемые к качеству продукции, а также к используемым сырью и материалам;
- правила эксплуатации закрепленного за бригадой производственного оборудования, инструкции по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности при выполнении работ, поручаемых бригаде.

Бригадир для повышения производительности своей бригады должен:

- организовывать труд в бригаде с учетом требований его организации;
- добиваться расширения совмещения профессий, многостаночного обслуживания;
- внедрения других прогрессивных форм организации и передовых методов труда в целях обеспечения постоянного роста производительности труда;

- выполнения производственного плана (задания) при высоком качестве продукции, рационального использования оборудования, экономии сырья и материалов, топлива и энергии;
- своевременно доводить производственные задания до рабочих бригады, производить их расстановку в соответствии с технологическим (производственным) процессом, картами организации труда и квалификацией;
- осуществлять контроль за соблюдением членами бригады технологического процесса, требований, предусмотренных в картах организации труда, и выполнением производственных заданий;
- проверять обеспеченность рабочих мест сырьем, материалами, инструментом, приспособлениями, принимать необходимые меры по предупреждению и ликвидации простоев, аварий, поломок оборудования, исправлению обнаруженных дефектов и недостатков в работе, производить приемку работ, выполненных членами бригады;
- добиваться наибольшего экономического эффекта на основе совершенствования организации труда, рационального использования оборудования, всех видов ресурсов;
- развивать и поддерживать инициативу рабочих бригады по принятию личных производственных планов, снижению трудоемкости продукции, всемерно добиваться внедрения технически обоснованных норм трудовых затрат;
- вносить с учетом мнения коллектива (совета) бригады предложения по пересмотру нормы труда, помогать членам бригады осваивать новые нормы, разъяснять им условия оплаты труда, принимать участие в работе общественных бюро НОТ и нормирования труда;
- способствовать повышению квалификации и экономических знаний членов бригады, развитию наставничества, изобретательства и рационализации.

Таким образом, в бригадах должным соответствующим образом осуществляется самоконтроль за эффективностью и качеством труда, использованием рабочего времени. Каждый работник бригады должен стремиться сократить потери рабочего времени, наиболее производительно расходовать сырье и материалы. Как результат

ликвидируется узкая специализация, возникают профессии широкого профиля, растет квалификация рабочих. Все это способствует уплотнению рабочего дня, дает возможность маневрировать рабочими, обеспечивает выполнение такого же объема работ при меньшей их численности и как следствие непременно влечет за собой повышение производительности труда бригады, и организации в целом.

УДК 69:658(075.32)

Особенности ипотечного жилищного кредитования в Республике Беларусь

Филян И., Коновод Е.

(научный руководитель – Корбан Л.К.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В механизме жилищного финансирования можно выделить следующие блоки:

- долгосрочное ипотечное жилищное кредитование населения;
- кредитование жилищного строительства;
- государственная бюджетная поддержка приобретения жилья населением (система целевых адресных субсидий);
- долевое строительство.

Система ипотечного жилищного кредитования включает в себя предоставление долгосрочных жилищных ипотечных кредитов коммерческими банками и иными кредиторами гражданам-заемщикам, а также механизм обеспечения кредиторов необходимыми долгосрочными ресурсами для кредитования.

Название «ипотека» (от греческого *hypoteke* – залог) впервые появилось в Греции в начале 6 в. до н.э. и было связано с обеспечением ответственности должника кредитору определенными земельными владениями.

Ипотечный кредит — это кредит, который обеспечивается определенной недвижимой собственностью. Ипотечное кредитование — это предоставление кредита под залог недвижимого имущества.

Преимуществами ипотечного кредитования являются:

- толчок общеэкономическому развитию страны.
- привлечение финансовых ресурсов в долгосрочное кредитование.

- приток инвестиционных ресурсов в строительную отрасль.

Основная проблема ипотечного кредитования — недостаток долгосрочных финансовых ресурсов, одним из источников привлечения которых являются вклады частных лиц.

Для нормального функционирования механизма ипотеки в Беларуси необходимо создание благоприятных условий развития этой системы. К числу факторов, влияющих на успешное развитие ипотеки можно отнести:

1. для населения:

- разгосударствление жилищного фонда и сосредоточение домовладения в личной собственности. В настоящее время основная часть жилищного фонда страны приватизирована, и это жилье может являться предметом купли – продажи;

- формирование среднего класса, то есть слоя населения, имеющего высокую кредитоспособность и достаточные доходы для обслуживания и возврата ипотечных кредитов;

- рост понимания значимости недвижимости как объекта вложения сбережений, важного условия стабильности жизни и обеспечения старости;

2. для предпринимателей:

- стремление к модернизации предприятий стройиндустрии и улучшению технологий строительства для обеспечения возросших потребностей покупателей жилья и укрепления конкурентоспособности в соперничестве с иностранными подрядчиками и поставщиками;

- возникновение сети новых предпринимательских структур, обслуживающих рынок жилья (риэлторы, оценщики).

3. для финансовых структур:

- Укрепление нормативной базы ипотечного кредитования.

- Сокращение сферы спекулятивного вложения капитала.

- Создание инфраструктуры рынка недвижимости, рост конкуренции.

4. Для органов государственной и местной власти:

- Новая возможность решения жилищной проблемы.

- Укрепление позиции среднего класса, рост занятости населения.
- Рост деловой активности на рынке жилья.
- Рост налоговых поступлений.
- Выполнение градостроительных планов.

Чтобы ипотека могла действительно работать, необходимо соблюдение как минимум трех условий. Во-первых, должны быть долгосрочные финансовые ресурсы, которые можно предоставлять клиентам в виде кредитов; во-вторых, потенциальные клиенты, способные подтвердить, что их доходы достаточны для погашения кредита, и они готовы выплачивать определенные суммы в течение оговоренного в закладной периода времени; в-третьих, юридическая возможность использования жилья в качестве залога. В первую очередь ипотеку необходимо обеспечить источниками финансовых ресурсов.

Палата представителей 14 мая 2008 года приняла законопроект «Об ипотеке», который вступил в действие 27 декабря 2008 года. С введением закона об ипотеке появится закладная – ценная бумага, которая будет удостоверяет право предъявителя на получение определенных средств от должника. С ней могут совершаться любые сделки, что является несомненным плюсом для банковской системы.

Механизм действия закладной: банк, выдавая кредит, может просить физическое лицо, которому дает кредит, подписать закладную – документ, обязывающий физическое лицо выплатить определенную сумму. Если у банка нет потребности в денежных средствах, то закладные просто хранятся в банке, и он получает по ним выплаты, как по кредитному договору. Если у банка появляется необходимость привлечь деньги, то он может собрать закладные в пул, продать другому банку и получить определенные средства. Экономический смысл закладной заключается в возможности совершения сделок с ценными бумагами. Кредитополучатель, в т.ч. физическое лицо, будет иметь обязательства по закладной перед предъявителем этой ценной бумаги.

Положительным моментом для заемщика является то, что его права по отношению к первоначальным обязательствам не могут быть ухуждены, например, если у вас есть обязательство по кре-

дитному договору в размере 150 млн. руб. и вы его постоянно погашаете, то никакой держатель закладной не может потребовать от вас большую сумму. Данное требование будет сохраняться независимо от того, кто будет владеть закладной. Условия закладной стабильны и не меняются, например, вы обязаны выплатить банку 130 млн.руб. Выплатили уже 60 млн. и банк продал закладную. Первый банк будет обязан заключить с вами соглашение по уточнению обязательств, т.е. уже на 70 млн.руб., и затем передать новую закладную другому банку. Новый владелец закладной будет требовать от вас не 130 млн., а 70 млн.руб.

Следует отметить, что условия ипотеки зависят от банка и получателя кредита. Закладная при ипотечном кредите может быть, а может и не быть, но она не заменяет кредитный договор. Закладная, подписанная кредитором, может повлиять на более выгодные условия кредитного договора, причем она является определяющим фактором для получения более выгодных условий.

С точки зрения анализа потенциальных обладателей ипотеки, следует отметить, что закон регулирует передачу в ипотеку предприятий, земельных участков, жилых домов, квартир. Причем, в большей степени закон об ипотеке ориентирован не на старое, а на строящееся жилье. Старое жилье закладывать будет невыгодно и как показал российский опыт, банки дают за него примерно треть реальной стоимости.

Кроме того, заложить жилье смогут не все. Эксперты прогнозируют, что ипотека будет малодоступна наиболее нуждающейся в ней категории граждан – молодым семьям с несовершеннолетними детьми. По мнению специалистов, органы опеки не разрешат закладывать квартиры, в которых прописаны несовершеннолетние дети, да и банки будут относиться к такому имуществу с большой опаской.

В то же время, условием размера процентной ставки по ипотечным кредитам занимаются сами банки. Благодаря закону «Об ипотеке», риски снижаются и они смогут выдавать клиентам большие суммы. Законом так же определяется максимальный срок выдачи кредита – 25 лет, причем ипотечные кредиты будут выдавать на возрастной основе, а банки должны проверять платежеспособность заемщика.

В основном закон об ипотеке направлен на то, чтобы упростить и для банков и для клиентов предоставление кредитов под залог жилого или нежилого помещения, а также земли. По статистике, за последние 3,5 года объем жилищного кредитования вырос в 4,2 раза, но тем не менее процедура получения жилищного кредита достаточно сложна.

В настоящее время белорусские банки работают по следующей схеме: клиент заключает договор о покупке своей новой квартиры, а банк перечисляет деньги в качестве оплаты этого договора и только после этого оформляется залог. Закон об ипотеке позволит максимально сократить срок этой процедуры. Кроме того, на сегодняшний день действует практика, по которой в залог принимается именно та квартира, которую покупает клиент. Закон об ипотеке позволит заложить старую квартиру и с помощью полученного кредита приобрести новую. Принципиальной особенностью является то, что покупатели смогут проще и быстрее оформлять залог т.к. нужен минимальный перечень документов, а общий срок регистрации договора об ипотеке составляет 7 рабочих дней с момента подачи заявления, после чего можно получить кредит.

Развитие ипотечного кредитования может привести к удорожанию жилищного строительства т.к. количество желающих построить новое жилье резко возрастет, а мощности строительства останутся на прежнем уровне при возможном росте финансовых потоков. Основными проблемами на пути развития ипотечного кредитования в Беларуси являются:

- ✓ Высокая стоимость жилья.
- ✓ Низкая мотивация банков.
- ✓ Отсутствие долгосрочных ресурсов на рынке капиталов.
- ✓ Высокие госпошлины и налоги.
- ✓ Низкая информированность населения.
- ✓ Отсутствие высококвалифицированных кадров.
- ✓ Низкая платежеспособность населения.

Закон «Об ипотеке» в Республике Беларусь начинает действовать не в простых условиях, которые обусловлены мировым финансовым кризисом. Учитывая, что наш законопроект больше адаптирован к российскому аналогу, нежели западному, имеет смысл рассмотреть проблемы, с которыми столкнулись ипотечные банки России, где заметно снизился спрос на недвижимость. В начале 2008

года оформить ипотечный кредит можно было под вполне разумную процентную ставку: 10–11% годовых в СКВ, а в сентябре банки кардинально изменили стратегию. Испытывая проблему с ликвидностью, они были вынуждены пересмотреть требования к заемщикам по всем параметрам: увеличили процентные ставки, отменили программы без первоначального взноса и на кредитование строящегося жилья, ужесточили оценку платежеспособности заемщиков. За последние несколько месяцев ставки по ипотечным кредитам возросли на 3–5%. Вдобавок при оформлении кредита заемщику нужно иметь на руках не менее 30% от стоимости жилья, причем в следующем году особых изменений на рынке ипотеки эксперты не прогнозируют. Не исключено, что банки будут вводить элементы немецко-американской модели ипотечного кредитования, т.е. потенциальный заемщик в течение двух и более лет накапливает на специализированном вкладе не менее 30% стоимости жилья. После аккумулирования нужной суммы банк выдает ему кредит в размере, равном сумме вклада, по ставке на 20% ниже рыночной, а оставшуюся часть стоимости жилья заемщик получит под рыночный процент. Банкиры прогнозируют введение плавающих процентных ставок, что может повлиять на объемы ипотечного кредитования: последние будут сокращаться. В связи с этим произойдет переориентация рынка, т.к. выдавать ипотеку смогут только крупные банки. Главной задачей банков является не наращивание объема кредитных портфелей, а сохранение платежеспособности тех заемщиков, которые уже получили кредит.

Эксперты отмечают, что многое зависит от дальнейшего совершенствования технологии ипотеки.

ЛИТЕРАТУРА

1. Дорох, Е. Возможная модель развития ипотечного кредитования в РБ // Банковский вестник. – 2005. №13. – с.13–19.
2. Дорох, Е. Банковское жилищное кредитование в Беларуси и Казахстане: состояние и направление развития// Банковский вестник. – 2005. – №34. – с.19–23.

**Формирование стоимости проектных работ
по объектам жилищного строительства**

Щербак Д.С.

(научный руководитель – Корбан Л.К.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В 1998 году был введен в действие нормативный документ по ценообразованию в области проектных работ — СНБ 1.02.06.-98 г. «Порядок определения стоимости проектных работ». В последующие годы к данному документу были введены изменения № 2÷6, причем начиная с изменения № 5 стоимость проектных работ стала зависеть от натуральных показателей (м2, м3, протяженности, емкости и т. д.).

При введении в 2007 году изменения № 6 стоимость проектных работ существенно снизилась.

С 1.01.2008 вступил в действие новый нормативный документ: Сборник базовых цен на проектные работы (СБЦ-1÷20-2008). В данном нормативном документе порядок определения стоимости проектных работ был несколько изменен. В соответствии с Общими указаниями по применению сборников базовых цен на разработку градостроительной документации, выполнения комплексных научных изысканий по недвижимым историко-культурным ценностям и документации проектного обеспечения инвестиционного процесса в строительстве выделяются 3 варианта расчета базовой цены:

1. В зависимости от натуральных показателей объектов (мощности, протяженности, емкости, площади);
2. В зависимости от общей стоимости строительства в случае, когда по некоторым объектам в СБЦ цены не приведены.
3. В зависимости от трудовых затрат организации в случаях выполнения проектных, научно-проектных, изыскательских работ.

Для того чтобы проанализировать динамику изменения стоимости проектных работ на протяжении 1998–2008 гг. нами были выбраны соответствующие объекты-представители жилищного строительства: каркасно-монолитный жилой дом, кирпичный 7-этажный

жилой дом, жилой дом безригельной каркасной системы, одноэтажный многоквартирный жилой дом.

Для упрощения расчетов использовались те нормативные базы, которые предлагали кардинальные изменения в области ценообразования при проектировании: СНБ 1.02.06.-98 г. (вариант расчета № 1), изменение №6 к СНБ 1.02.06.-98 г. (вариант расчета № 2) и СБЦ 20-2008 г. (вариант расчета № 3) С использованием вышеперечисленных нормативных документов нами были выполнены соответствующие расчеты стоимости проектных работ по объектам-представителям как в ценах 1991 года, так и в текущих ценах.

Особый интерес представляют результаты, полученные при переводе стоимости проектных работ в текущий уровень цен (рис. 1).

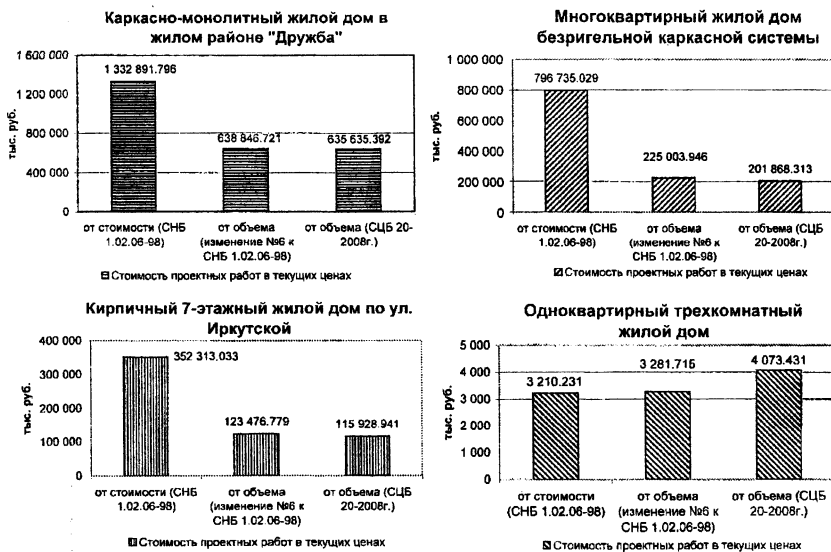


Рис. 1 Сравнительный анализ стоимости проектных работ для различных объектов жилищного строительства в текущих ценах

Анализ полученных результатов позволяет сделать следующие выводы:

- по каркасно-моноконтному жилому дому при введении изменения № 6 стоимость проектных работ в текущих ценах по отношению к варианту расчета согласно СНБ 1.02.06.-98 г. снизилась на

52%. Стоимость проектных работ по СЦБ 20-2008 г. относительно варианта расчета № 1 снизилась также на 52%, т.е. стоимость проектных работ по отношению к варианту расчета №2 не изменилась.

- по объекту кирпичный 7-этажный жилой дом стоимость проектных работ при введении изменения № 6 снизилась на 64,9%, а стоимость проектных работ по СЦБ 20-2008 г. относительно варианта расчета № 1 снизилась на 67%, т.е. уменьшилась на 3% по отношению ко второму варианту расчета.

- по объекту жилой дом безригельной каркасной системы стоимость проектных работ при введении изменения № 6 снизилась на 71,8%. Стоимость проектных работ по СЦБ 20-2008 г. относительно варианта расчета № 1 снизилась на 75%, т.е. уменьшилась на 4% по отношению ко второму варианту расчета.

- по объекту одноэтажный многоквартирный жилой дом стоимость проектных работ при введении изменения № 6 в текущих ценах увеличилась на 2,2%. Стоимость проектных работ по СЦБ 20-2008 г. относительно варианта расчета № 1 возросла на 26,8%. В данном случае стоимость не только не уменьшилась, но возросла на 26,8%, а по отношению к варианту расчета № 2 выросла на 24,6%.

Анализ полученных результатов позволяет сделать вывод, что введение изменения № 6 резко снизило стоимость выполняемых проектных работ. Введение сборников базовых цен незначительно уменьшило стоимость проектных работ (около 2%) по отношению к изменению № 6, и только по объекту многоквартирного трехкомнатного дома стоимость возросла.

Для того чтобы проектные организации могли эффективно осуществлять свою деятельность, им необходимо развивать следующие направления:

- постепенное сокращение состава и объема графической части проектной документации за счет широкого применения типовых узлов и проектных решений;

- внедрение новых строительных материалов, изделий и конструкций и усовершенствование в связи с этим базы нормативных документов;

- увеличение затрат на типовое проектирование, т.к. это дает значительную экономию за счет сокращения затрат на индивидуальное проектирование;

- повышение роли и увеличение затрат на экспериментальное проектирование, поскольку проекты, разрабатываемые для экспериментального строительства, будут иметь лучшие технико-экономические показатели при массовом применении;
- при проведении подрядных торгов на выполнение проектных работ необходимо своевременное предоставление исходно-разрешительной документации проектным организациям, а также установление предельных технических и ценовых параметров объектов проектирования;
- в договорах подряда на выполнение проектных работ следует предусматривать повышение ответственности, в том числе и финансовой, проектных организаций за соблюдение установленных сроков проектирования, а также качество проектных работ;
- обязательное наличие календарного графика выполнения проектных работ;
- разработка системы зависимости оплаты труда проектировщиков от улучшения технико-экономических показателей объекта;
- упрощение существующего порядка согласования с заинтересованными организациями проектов, разрабатываемых для жилищного строительства.

Научное издание

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ЭКОНОМИКИ СТРОИТЕЛЬСТВА**

Материалы республиканской
научно-практической конференции

г. Минск, 3-4 декабря 2008 года

Подписано в печать 23.06.2009.

Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная.

Отпечатано на ризографе. Гарнитура Таймс.

Усл. печ. л. 5,23. Уч.-изд. л. 4,09. Тираж 50. Заказ 278.

Издатель и полиграфическое исполнение:

Белорусский национальный технический университет.

ЛИ № 02330/0494349 от 16.03.2009.

Проспект Независимости, 65. 220013, Минск.