

строительных операционных рисков сложился на уровне 3–5, т.е. мы имеем дело с крайне чувствительными характеристиками прибыли от реализации в зависимости от объемов производства, т.е. опасное снижение объемов производства 8–12%. Однако было бы неверно призывать администрацию к безусловному снижению деловых рисков (хотя на данном этапе это оправданно). Активы крайне изношены, а их замена и модернизация однозначно увеличит деловой риск, а привлечение заемных средств чрезмерно утяжеляет как финансовый, операционный так и совокупный риск предприятия. Вот и получается, что без риска нет вложений в активы, привлечения новых средств, а нет средств – нет объемов производства, а нет объемов – нету прибыли.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод о кризисном состоянии предприятия и о важности анализа его деятельности для обнаружения проблем и потенциалов его развития. При таких высоких рисках и высокой изношенности оборудования, т.е. необходимы большие вложения, необходим инвестор, который мог бы предоставить долгосрочный кредит под низкие проценты, поскольку рентабельность предприятия невысока и нестабильна.

В контексте сложившихся условий на финансовом, сырьевом, товарном рынках предприятие не в состоянии контролировать риски, связанные с реанимацией производственной структуры. Это под силу лишь такому крупному инвестору как государство.

УДК 69:658(075.32)

**О фонде социальной защиты населения Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь**

Конаш К.В., Голубова Н.А.

(научный руководитель – Валицкий С.В.)

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

В Республике Беларусь, как и во всех странах бывшего СССР, в 1990-1991 годах были созданы Пенсионный фонд и Фонд социального страхования.

В 1993 году на базе Пенсионного фонда и Фонда социального страхования был образован Фонд социальной защиты населения

(далее – Фонд) как орган государственного управления финансами социального страхования с подчинением его Совету Министров.

Фонд с 1994 года с правами юридического лица включен в состав Министерства социальной защиты, а с 2001 – Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Основными задачами Фонда являются:

- сбор обязательных страховых взносов и иных поступлений в бюджет Фонда;
- своевременное финансирование в соответствии с действующим законодательством расходов на пенсии, пособия, санаторно-курортное лечение и оздоровление, а также мероприятий по занятости населения;
- организация и ведение индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах;
- осуществление расширенного воспроизводства средств Фонда.

Структура Фонда включает в себя:

- центральный аппарат, 6 областных и Минское городское управления, которые являются юридическими лицами;
- 150 городских, районных и районных в городах отделов – без права юридического лица.

С каждым годом объем работ по социальному страхованию увеличивается. Если в 1991 году количество страхователей было 28,2 тыс., в 2003 г. – 248,8 тыс., то в 2008 г. их стало 456,6 тыс. (в том числе 249,2 тыс. индивидуальных предпринимателей, которые подлежат обязательному социальному страхованию).

За счет бюджета Фонда ежемесячно финансируется выплата около 2,5 млн. пенсий (по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет), выплата около 7 млн. пособий в год (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, в связи с рождением ребенка, по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на погребение).

Одной из основных задач Фонда является ведение индивидуального (персонифицированного) учета. В 2003 году на всех работающих граждан были открыты индивидуальные лицевые счета, в которых накапливается информация, необходимая для исчисления пенсии. Сегодня таких счетов более 6 млн. Данные персонифициро-

ванного учета являются основополагающими при подтверждении стажа работы и заработка застрахованного лица, реализующего право на пенсию, за период с 1 января 2003 года.

С целью облегчения работы плательщиков страховых взносов Фондом свободно распространяется программный комплекс, позволяющий плательщику формировать электронные документы персонифицированного учета, а также программный комплекс, обеспечивающий выработку электронной цифровой подписи для подписания этих документов. Сегодня электронные документы составляют более 90 % от всего объема обрабатываемых документов.

В 2007 году введен в эксплуатацию корпоративный портал Фонда. Первой, реализованной в рамках портала, является система удаленного приема и обработки электронных документов персонифицированного учета, которая позволяет: исключить необходимость посещения Фонда плательщиками при сдаче документов, а также сократить объем входящих и исходящих бумажных документов. Сегодня более 4 тыс. плательщиков пользуются данной услугой, а в перспективе – все плательщики.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» с 2009 года на Фонд возлагается ведение профессионального пенсионного страхования, которое придет на смену нынешним досрочным пенсиям. Его суть – формирование на профессиональной части лицевого счета застрахованного лица сведений о профессиональном стаже, а также сведений об уплаченных работодателем взносах на этот вид страхования и доходов от их размещения.

Концепция пенсионной реформы РБ

Существующую в Беларуси пенсионную систему "Работающий платит за Пенсионера" РПП (pay-as-you-go) называют солидарной.

Критическое состояние государственных финансов, отсутствие реальных сбережений и инвестиционной политики фонда социальной защиты, снижение потенциала реального сектора экономики генерировать добавленную стоимость, создавать рабочие места и завоевывать новые рынки сбыта, неэффективная система государственного управления, которая создала чрезвычайно высокие препятствия для входа на рынок, особенно малому и среднему бизнесу, укрепление конкурентов белорусских производителей из России, Украины, Польши, Литвы на региональном рынке – все эти факто-

ры приводят к тому, что возможности государства повышать пенсии, выполнять обязательства перед будущими получателями трансфертов из пенсионной системы резко сокращаются. Отсутствие экономической свободы в Беларуси является очередной причиной сокращения финансовых возможностей Фонда социальной защиты (ФСЗ). По разным оценкам, от 60 до 85% ВВП страны производится в серой сфере. Из этих доходов граждане не платят взносы в ФСЗ. Очередным фактором, усугубляющим состояние пенсионной системы РБ, является ухудшающееся демографическое положение. Количество новых пенсионеров превышает количество молодежи, вступающей в рабочую силу (в настоящее время в стране насчитывается 2,62 млн. пенсионеров, в том числе граждан, служивших в вооруженных силах, КГБ и МВД, что составляет 26,2% населения Беларуси или 58,2% от экономически активной части населения. Отношение работающих к пенсионерам составляет 1,7). При сохранении существующих демографических тенденций, миграционной политики, отсутствии эффективных механизмов и институтов поддержки детей и молодых семей к 2020 году отношение контрибьютеров средств в пенсионную систему к числу пенсионеров будет один к одному.

В таких условиях реформирование пенсионной системы является необходимым, причём любые решения в рамках существующей системы будут иметь лишь краткосрочный эффект – необходимо менять всю систему.

Как показывает мировая практика, наиболее эффективной является накопительная пенсионная система. Она основана на следующих принципах:

- свобода выбора системы, частного пенсионного фонда, размера страхового взноса, возраста выхода на пенсию и размера получаемой пенсии. При этом пенсионное обеспечение в накопительной системе по-прежнему остается обязательным;
- индивидуальная ответственность за принимаемое решение (где открыть счет, сколько денег платить, когда выходить на пенсию, какую пенсию получать при достижении пенсионного возраста, как получать накопленные за рабочую жизнь средства на индивидуальном пенсионном счете и т.д.);

- частное управление пенсионными фондами и разделение непосредственно пенсионных фондов и управлений фондов, которые являются двумя отдельными юридическими лицами.

Переход в накопительную систему индивидуальных пенсионных счетов будет проходить добровольно через многоуровневую систему. Планируется, что в течение первого года пенсионной реформы 300–500 тыс. работающих станут участниками накопительной системы и откроют счета в одном из пенсионных фондов. Это значит, что никто не будет заставлять граждан, находящихся в рабочей силе, уходить из государственной системы в частную. Граждане, которым на момент начала пенсионной реформы, осталось до пенсии 5 лет, остаются в государственной пенсионной системе (1-й уровень). Размер их пенсии определяется по новой формуле. Лица, вступающие в рабочую силу (18 лет, 3-й уровень), будут обязаны открыть индивидуальный пенсионный счет в одном из частных пенсионных фондов, который получил лицензию на управление пенсионными средствами граждан (при этом право стать оператором на пенсионном рынке будут иметь компании с минимальным капиталом в 500 тысяч долларов на управление 10 тысяч счетов). Все остальные граждане (18–55 лет, 2-й уровень) имеют свободу выбора формы пенсионного обеспечения.

При переходе в частную пенсионную систему каждый гражданин получит государственные пенсионные облигации, которые будут погашаться в установленном порядке при его выходе на пенсию. При открытии индивидуального пенсионного счета каждый гражданин получит индивидуальную пенсионную книжку (наподобие сберкнижки), которая явится документом, показывающим динамику накоплений средств на банковском счете. В данном документе отразится вся история его пенсионного страхования. Каждый участник накопительной системы будет ежемесячно вносить на свой пенсионный счет 10% начисленного заработка (при этом, работодатель будет отчислять 20% в ФСЗН). Размер взноса может увеличиваться до 20% месячной зарплаты по желанию участника пенсионной системы. Данный взнос не предполагает увеличения налогового бремени на работодателя или работающего, а является лишь результатом перераспределения средств, уплачиваемых в фонд социальной защиты.

Опыт пенсионной политики различных стран мира показывает, что доходы частных пенсионных фондов значительно превышают доходность государственных пенсионных фондов. В Филиппинах и США доходность государственного пенсионного фонда не превышала 0,5%. А в Японии, Венесуэле, Перу и ряде других стран была отрицательной (от минус 3% в Японии до минус 40% в Перу). В частных пенсионных фондах ситуация с доходностью выглядит следующим образом: в Великобритании – 8% в год, в США – 7,2%, в Чили – 7,2%, Японии – 4%, Испании – 4,5%. Нет ни одного исторического прецедента, чтобы доходность государственного пенсионного фонда в той или иной стране превышала доходность частной пенсионной системы. Предполагаемое количество пенсионных фондов – 10-15. При этом иностранные юридические лица участвуют в конкурсе на получение лицензии на управление средствами пенсионного фонда на тех же условиях, как и белорусские.

Накопительная пенсионная система создает стимулы не только для экономического развития, но и для укрепления семьи, как того института, который, в конечном итоге, должен нести основную нагрузку в сфере оказания социальных услуг. Система индивидуальных пенсионных счетов имеет хорошую историю. Она может стать реальностью в Республике Беларусь, если мотивы поведения и цели власти и простого человека совпадут.

УДК 69:658(075.32)

Бенчмаркинг в строительстве

Маляренко А.В., Подлесский А.В.

(научный руководитель – Бахмат А.Б.)

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

Строительный комплекс занимает ключевое место в экономике республики, обеспечивая темпы социально-экономического развития и возможности выполнения в полном объеме стратегических задач, стоящих перед страной. Главными целями развития строительного комплекса Республики Беларусь на 2006–2010 гг. являются – полное обеспечение потребностей населения и народного хозяйства в высокоэффективной строительной продукции, сокраще-