

Механизм управления железнодорожным транспортом и его реформирование в условиях рыночных преобразований

Галкина И.В.

Белорусский государственный университет транспорта

В настоящее время на железной дороге сложилась система централизованного распределения ресурсов и результатов труда. Такая система управления приводит к тому, что распределение дохода между различными уровнями дороги не соответствует конечным результатам собственной деятельности и не стимулирует эффективный труд. При этом сохраняется приоритет государственного регулирования данной отрасли экономики и ограничиваются возможности использования экономических методов в управлении.

На первом переходном этапе реформирования механизма управления железнодорожным транспортом следует исходить из цели выживания дороги и ее структурных подразделений в формирующихся рыночных условиях. При этом возникает необходимость рассмотреть следующие важнейшие структурные элементы единой и целостной системы управления: планирование, экономическое стимулирование (через механизм распределения дохода и оплаты труда), организационную структуру управления.

Экономическое стимулирование применяется на всех уровнях железной дороги, но на каждом из них имеются свои особенности. На уровне линейных предприятий главным является стимулирование выполнения задания по перевозкам и развитие других видов деятельности, снижение себестоимости перевозок, увеличение прибыли и других показателей, характеризующих конечные результаты и эффективность работы линейных предприятий и их работников. На уровне отделения железной дороги – удовлетворение потребностей народного хозяйства в грузовых и пассажирских перевозках, расширение рынка транспортных услуг, повышение прибыли. На уровне управления дороги экономическое стимулирование проявляется в моделировании прогрессивных направлений развития отрасли, поиске ресурсосберегающих технологий, создании благоприятных условий работы подведомственных структур и др.