

Теоретические основы качества трудовой жизни

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Важная задача совершенствования социально-трудовых отношений в Республике Беларусь может быть решена с помощью выработки стратегии и тактики повышения качества трудовой жизни. Термин «качество трудовой жизни» (КТЖ) впервые прозвучал в 1972 г. в докладе С. Робинсона на международной конференции, посвященной проблемам трудовых отношений. Суть концепции КТЖ, получившей широкое распространение в западных странах и признанной МОТ, можно свести к следующему: главным мотиватором труда работника должна являться удовлетворенность от достижений в сфере труда в результате самореализации, что осуществимо лишь в условиях трудовой демократии.

Отечественный подход к КТЖ имеет определенные отличия. Его ядром является обеспечение занятости работников, сохранение низкого уровня безработицы. Кроме того, современная государственная и внутрифирменная политика должна быть направлена на повышение оплаты труда до размеров, обеспечивающих достойный уровень жизни работающих. Необходима ориентация на создание безопасных и здоровых условий труда как фактор сохранения работоспособности персонала. К направлениям улучшения КТЖ, создающим условия для наиболее полной реализации трудового потенциала, также относятся: повышение содержательности труда, развитие трудовой демократии, целенаправленное изменение отношения к труду, обеспечение удовлетворенности трудом. На КТЖ может влиять множество факторов: внешние и внутренние, объективные и субъективные, технико-организационные и социально-экономические. Реальную оценку КТЖ можно получить только при анализе и оценке как объективной, так и субъективной составляющей каждого из факторов. В свою очередь, КТЖ оказывает влияние на развитие трудового процесса и в итоге на качество жизни вообще.