

который непосредственно является результатом проведения рекламного мероприятия.

УДК 656.13

Минимальная заработная плата: проблемы и перспективы

Боровик Н.А., Карпенко Е.В.

Национальный транспортный университет (г. Киев, Украина)

Минимальная заработная плата (МЗП) выступает в роли государственной социальной гарантии, обязательной на всей территории Украины для учреждений и организаций. Минимальная заработная плата находится в тесной связи с использованием трудовых ресурсов и уровнем производительности труда, так как при условии роста производительности труда создаются условия для повышения ее оплаты, которые, в свою очередь, обеспечивают наращивание темпов роста производства.

Именно поэтому МЗП следует рассматривать как установление определенного минимального стандарта производительности труда, который будет влиять на формирование цены рабочей силы на рынке труда.

Обязательным критерием определения размера МЗП является принятый в экономике размер средней заработной платы (СЗП). Сопоставление минимальной и средней заработной платы называют индексом Кейтца.

Пропорции такого соотношения свидетельствуют о степени приближения уровня, достигнутого в стране, к желаемому уровню. Как правило, в промышленно развитых странах индекс Кейтца составляет величину в диапазоне 48-62%. Рекомендованные пропорции данного соотношения Международной организацией труда составляют 50%, Европейским Союзом - 60%.

В Украине, как и во многих странах Восточной Европы, минимальная оплата определяется как нижняя граница оплаты труда работника и не всегда достигает даже уровня прожиточного минимума. Поэтому Евросоюз призывает страны Восточной Европы поднять минимальную оплату хотя бы до 60% от средней по стране зарплаты, так как только при обеспечении оптимальных соотношений между МЗП и СЗП возможно выполнение заработной платой своих основных функций. Таким образом, необходимо осуществлять системные последовательные шаги для приведения МЗП к ее реально значимой величине.