

Проблема самоактуализации личности в управлении

Корсик Л.А.

Белорусский национальный технический университет

Всестороннее совершенствование экономических отношений, степень их гармонизации во взаимосвязи личности и общества при обязательном условии верного выбора средств и правильного их использования в стремлении к этим целям является наиболее существенными составляющими экономической культуры. Целью и смыслом этих отношений должна стать ориентация экономики на создание условий для всестороннего и гармоничного развития, самоактуализации личности при максимальном ее освобождении, но с обязательным условием разделения ответственности за результаты собственных решений.

В экономике важно понимать, что результаты производства являются целью, а привлекаемый капитал – средством их достижения. Очевидно, труд первичен, а капитал вторичен. Сколько бы капитала не привлекали, он не принесет прибыли без эффективного труда человека. Рост капитала является следствием эффективного труда. Поэтому необходим механизм формирования психологического климата уважения специалиста (личности) выше, чем капитала (материальной основы).

В рыночной экономике, чем большая часть работников каждой организации заинтересована в эффективности производства, тем более эффективным будет результат от внедрения инноваций. Важно заинтересовать работника не только извне, под влиянием руководства и установленной им формы распределения дохода, но и изнутри, т.е. максимально приблизить работников к тем же задачам и ощущению той же ответственности, которые решает и испытывает работодатель.

Сделать интересы работодателя и работника едиными, поставить их в одинаковые условия можно, используя систему оплаты труда, устанавливающую прямую зависимость положения работника от работы организации, от ее прибыли. Заработок работника должен распределяться по специальной системе, основанной на оплате по принципу в доле от прибыли, распределяемой пропорционально тарифным ставкам и окладам, сделанным на численность суммам. Работник в этом случае становится материально заинтересованным в творческом поиске приложения своих способностей для улучшения работы организации. В этих условиях он может вырабатывать решение не как наемное, а как напрямую заинтересованное лицо, несущее ответственность за результаты собственных инициатив в случае, если они будут использованы в работе организации.