

## Рейтинговая оценка деятельности Центров трансфера технологий в системе университетов

Королёва Е.В., Шмыгова Л.И

Белорусский национальный технический университет

Функционирование центра трансфера технологий в структуре вуза направлено на ускорение процесса коммерциализации технологий, появление малых и средних предприятий, созданных на университетских технологиях, обеспечение взаимодействия между наукой, промышленностью и государственными органами управления. Структура и направления деятельности ЦТТ ВУЗов системы Министерства образования Республики Беларусь позволяют провести оценку работы ЦТТ и составить их рейтинг.

Оценка деятельности ЦТТ включает показатели, характеризующие выполнение конкретных мероприятий сотрудниками ЦТТ: количество оказанных информационных, маркетинговых услуг, проведенных мероприятий и т.д., а также показатели, отражающие косвенный эффект функционирования ЦТТ: количество и объем заключенных хозяйственных договоров на внедрение инновационной продукции, выполнение НИОКР с сотрудниками ВУЗа. Предлагаемая рейтинговая оценка основывается на выделении шести основных задач, для выполнения которых на базе ВУЗа создается ЦТТ: 1. Содействие научно-техническому развитию прикладных и фундаментальных исследований; 2. Содействие вовлечению МСП в научно-исследовательскую деятельность; 3. Содействие ускорению процесса коммерциализации технологий; 4. Содействие формированию условий и возможностей для создания и функционирования наукоемких МСП; 5. Информационные, консультационные услуги ЦТТ; 6. Обеспечение взаимодействия между наукой, промышленностью и региональными и республиканскими органами власти.

При проведении рейтинговой оценки показатели необходимо корректировать на так называемое значение «масштабности» вуза: результат деятельности ЦТТ вуза зависит от масштаба научно-технической деятельности вуза, от количества научных разработок и количества сотрудников ЦТТ. Еще один элемент, который учитывается в расчете итогового рейтингового показателя – система весов, формируемая на основе экспертной оценки значимости задач, выполняемых сотрудниками ЦТТ.

Таким образом, разрабатываемая рейтинговая система позволяет формализовать подходы к оценке деятельности ЦТТ и обладает определенным стимулирующим действием, так как создает общую основу для сравнения результатов работы и оценки перспектив.