

Мониторинг рынка труда в условиях структурной перестройки экономики Республики Беларусь

Дроздович Л.И.

Белорусский национальный технический университет

Реализация модели социально-ориентированной экономики, как основной концепции Республики Беларусь, предполагает формирование соответствующего рынка труда, представляющего собой механизм согласования интересов работников и нанимателей при посредничестве государства.

В Республике Беларусь формируется переходный, смешанный рынок труда, включающий в себя как старые, так и новые механизмы определения стоимости рабочей силы, регулирования занятости и безработицы. Среди черт, характеризующих этот рынок, можно выделить следующие:

- наличие скрытой безработицы (20% по оценкам экспертов), по данным социологического мониторинга 43% респондентов имели по одному источнику дохода, 3,5% - по два, 17,5% - по три, 5,5 - по четыре и более источников дохода);

- низкая стоимость рабочей силы, что во многом является следствием полной занятости как социального приоритета в национальной экономике;

- отсутствие свободного перемещения работников по территории страны из-за неразвитости рынка жилья;

- увеличение масштабов вынужденной неполной занятости в республике;

- несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу: 80% свободных рабочих мест требуют замещения рабочими, в то время как 40% ищущих работу – специалисты с высшим образованием;

- низкий уровень пособий по безработице, составляющий 6% от средней заработной платы, что способствует перемещению рабочей силы в сферу неконтролируемой занятости.

В целом, доминирование административных механизмов в системе государственного регулирования происходит в условиях становления в республике спросоограниченного рынка труда, основные характеристики которого – несоответствие величины заработной платы по основному месту работы стоимости жизни, сильная дифференциация в оплате труда по формам собственности и отраслям и др.