

Вопросы правового регулирования коллективных трудовых споров

Ясинская-Казаченко А.В.

Белорусский национальный технический университет

Проблема данного исследования носит актуальный характер. По данным, представляемым Министерством юстиции, Республиканским трудовым арбитражем в первом полугодии 2008 года зарегистрировано 32 коллективных трудовых спора.

К новым причинам возникновения коллективных трудовых споров относятся спад производства, сокращение потребления, рост безработицы, сворачивание социальных программ. На практике это влечет неисполнение нанимателями положений коллективных договоров по перечислению профсоюзных взносов, нарушение гарантий и компенсаций работникам, несоблюдение сроков выплаты заработной платы, среднего заработка за время трудового отпуска, изменение режима работы, внесение изменений в коллективные договоры.

В Беларуси трудовое право в течение длительного периода находилось в состоянии относительной изоляции от внешнего мира, и концепции, сложившиеся в отношении трудовых споров в нашей стране и за рубежом формировались из разных идеологических позиций.

Поэтому исследование международных стандартов в отношении данного вопроса может помочь существенно улучшить правовое положение работников и оптимизировать механизм регулирования их отношений с работодателями и государством, а зарубежный опыт может быть полезен для восполнения и совершенствования отечественного законодательства, связанного с разрешением коллективных трудовых споров.

На основании проведенного исследования предлагается ввести в Трудовой кодекс Республики Беларусь такие определения, как: «забастовка солидарности», «локаут».

Так же запрет на принятие на работу работников для замены бастующих; норму об ответственности за подкуп представителей работников при разрешении коллективных трудовых споров; норму о запрете финансирования нанимателем представительных органов работников; норму о создании специализированной системы трудовых судов; норму о выплате профсоюзами компенсации за время проведения забастовок работниками; норму о добросовестном ведении коллективных трудовых споров и закреплении открытого перечня возможных нарушений сторонами требований добросовестности.