

Копко Ю.А.

Белорусский национальный технический университет

Лидерство – важная часть управления. Его значение возрастает по мере того, как на производстве усиливается роль «человеческого фактора». Забота о развитии лидерства в организации начинается с отбора кандидатов на вакантные места. Важно отбирать тех, кто обладает лидерским потенциалом. Процедуры отбора должны включать в себя возможность выявления у человека потенциальных способностей воодушевлять группу на выполнение общей задачи, формировать и сохранять коллектив, а также удовлетворять индивидуальные потребности людей. Для этого необходимо оценить личностные качества, способности и интересы с точки зрения рабочей ситуации, т.е. характера задачи и условий, в которых эта задача должна быть решена.

Важным фактором развития лидерства являются общее настроение, преобладающая атмосфера в организации. Классик менеджмента Дж. Адаир выделяет главные элементы атмосферы внутри организации, которые способствуют развитию лидерства на всех уровнях.

- *Децентрализация* означает, что полномочия и власть постоянно смещаются от центра на периферию. Один из ее признаков - высокая степень делегирования полномочий, когда ответственность распространяется на всех.

- *Терпимость к ошибкам*. Нужно иметь в виду, что без ошибок нет движения вперед. Необходима политика доверия к людям и уверенности в их силах, подкрепленная обучением.

- *Дальновидность*. Несмотря на прошлые достижения, достойная организация нацелена в будущее и направляема целями и задачами.

- *Совместная работа*. Упор делается на совместную работу и принадлежность к единой команде. Коллектив предполагает наличие лидера. Таким образом, сама обстановка способствует его появлению.

- *Большее равенство*. Там, где большая часть внешних признаков статуса последовательно устраняется, люди чувствуют себя равными в смысле ценности для организации.

И руководство, и потенциальный лидер должны быть честны в своих взаимоотношениях. Так, организация должна совершенно определенно сообщить работнику, на какую ступень служебной лестницы он, скорее всего, поднимется, а молодые люди должны реально оценивать свои способности и обладать высокой внутренней мотивацией к обучению.