

**Учет заработной платы рабочих в сметной стоимости
строительства объектов**

Валицкий С.В., Гусева Е.А.

Белорусский национальный технический университет

В течении последних лет ситуация в с оплатой труда в строительстве сложилась весьма неоднозначная. Растут объемы работ и, как следствие, постоянно увеличивается потребность в профессиональных строителях. Уровень заработной платы в строительстве сегодня складывается на относительно высоком уровне. В то же время ситуация не однозначная. Анализируемые надбавки установлены относительно недавно. Также Постановлением Минстройархитектуры № 32 от 30.06.2008 г. введены надбавки за профессиональное мастерство, доплаты связанные с введением прогрессивно возрастающих расценок и повышенных тарифных ставок рабочих за увеличение производства продукции, увеличены доплаты за выслугу лет с 14 % до 20 %. То есть максимальный уровень надбавок к заработной плате увеличился с 69 % до 125 %.

Как правило, рабочие работают в организации относительно недолго, и чаще всего не по контракту, а по трудовому договору. Поэтому, чаще всего подрядчик может включить в стоимость работ только надбавки в размере 10 %, 40 % и 30 %. Кроме того, эти надбавки подлежат включению в стоимость работ и оплате заказчиком, лишь при выполнении работ в соответствии с календарным графиком, при отсутствии срывов по вине подрядчика и служат стимулом для добросовестного выполнения работ. Поэтому реальный уровень заработной платы, включаемой в стоимость работ, как правило, ограничивается основной заработной платой и премированием за производственные результаты.

Для выхода из сложившейся ситуации в марте 2008 года Минстройархитектуры приняло приказ № 76 от 14.03.2008 г. в котором к при определении стоимости объектов, сметная документация которых разработана в базисном уровне цен 1991 года к основной заработной плате рабочих установлен коэффициент 1,2 и определен порядок включения в стоимость работ надбавок за профессиональное мастерство, повышение тарифных ставок при переводе на контрактную форму найма работников, выслугу лет и дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы, повышение сдельных расценок в размере 40 % от основной заработной платы. В результате уровень заработной платы работников, подлежащий включению в стоимость выполненных работ вырос на 60%, но по прежнему значительно отстает от рыночных цен на стоимость работ.