

**Идеология социального партнерства как  
условие эффективного государства**

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Категория «эффективное государство» в научной литературе пока недостаточно разработана. Данный термин употребляется в настоящее время преимущественно в описательном смысле для обозначения жизнеспособного государства, причем конкретные индикаторы описываемого социального феномена не указываются [1]. На наш взгляд, к числу основных индикаторов становления эффективного государства, наряду с социально ориентированной рыночной экономикой, обеспечением национальной безопасности, приоритетным развитием национальной системы образования, науки и культуры, следует отнести социальное партнерство, выступающее в качестве его социальной основы.

Понятие «социальное партнерство» стало широко употребляться в отечественной науке сравнительно недавно – с начала 90-х годов XX века. Наиболее распространенным в литературе является понимание социального партнерства как системы взаимоотношений между работодателями, трудящимися и государством, опирающейся на переговоры, поиск взаимоприемлемых решений в регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений.

Идеология социального партнерства закреплена в законодательстве многих зарубежных государств, находит широкое отражение в документах Международной организации труда. В бывшем СССР трудовые отношения на предприятиях определялись официальной идеологией. Элементы социального партнерства содержали в себе коллективные договоры и другие формы участия трудящихся в управлении предприятиями. Однако эти демократические формы регулирования социально-трудовых отношений не получили должного развития, носили зачастую декоративный характер, отличались высокой долей формализма. Российский исследователь В.К. Потемкин называет подобную практику псевдопартнерством [2].

Переход к рыночной экономике требует принципиально

нового подхода к политике в области регулирования социально-трудовых отношений. В этих условиях в Республике Беларусь осуществлен выбор идеологии социального партнерства во взаимоотношениях трудящихся и профсоюзов с органами государственного управления и вновь созданными объединениями нанимателей. С начала 90-х годов заключается Генеральное соглашение между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также отраслевые и региональные соглашения и коллективные договоры на предприятиях. Система разработки, заключения и реализации коллективных договоров и соглашений является несущей конструкцией партнерских отношений.

Принципиальные основы социального партнерства закреплены в статье 14 Конституции Республики Беларусь. Принят указ Главы государства “О развитии социального партнерства в Республике Беларусь” (15 июля 1995 г.). Утверждена Концепция развития системы социального партнерства и программа мер по её реализации (март 1997г.). Сформированы Национальный и региональные советы по трудовым и социальным вопросам, создан Республиканский трудовой арбитраж. С 1 января 2000 г. вступил в действие Трудовой кодекс Республики Беларусь, раздел IV которого содержит положения о социальном партнерстве.

Идеологию социального партнерства характеризуют: согласование социально-экономической политики; переговорный характер разрешения разногласий; согласование ряда критериев и показателей социальной справедливости и установление мер гарантированной защиты всех субъектов социального партнерства; участие наемных работников в управлении и др.

Однако, несмотря на то, что система социального партнерства в нашей стране институционально оформилась, было бы ещё преждевременно говорить о том, что она достаточно чётко функционирует. Внедрение принципов социального партнерства в республике проходит со значительными проблемами. Идёт мучительный процесс ломки стереотипов прошлого, консерватизма в мышлении и действиях всех участников социального партнерства. В обществе ещё не

сформирована полностью этика и культура социального диалога, ведения коллективных переговоров, заключения соглашений и их исполнения.

Возможности социального партнёрства используются в Республике Беларусь далеко не полностью. Сохраняется двойственность положения государства в системе социального партнёрства: оно выступает и как арбитр социально - трудовых отношений и как основной наниматель. В речи на внеочередном IV съезде Федерации профсоюзов Беларуси Президент Республики Беларусь А. Г. Лукашенко отметил, что система социального партнерства в последние годы «пробуксовывала», что было вызвано, в первую очередь, конфронтацией между бывшим руководством ФПБ и государственной властью.

Надо, чтобы социальный диалог получал все более прочное закрепление в общественном сознании, становился общественно-политической идеей всех социальных слоев, выступал одним из важнейших факторов строительства правового демократического государства, открытого гражданского общества. Назрела необходимость принятия Закона Республики Беларусь «О социальном партнёрстве (социальном диалоге)». Следует повысить статус Национального совета по трудовым и социальным вопросам, сформировать в обществе уважительное отношение к этому новому институту. Формированию культуры социального диалога способствовало бы преподавание в вузах спецкурса «Идеология и политика социального партнерства» или «Основы социального партнерства: проблемы теории и практики». Целесообразно организовать подготовку в вузах менеджеров социально-трудовых отношений, специалистов по социальному диалогу.

### **Литература**

1. Бабосов Е.М. Концептуальные основы становления эффективного государства //Между прошлым и будущим. Тезисы докладов межд. научн. конф. –Мн.,2000.С.5-6.
2. Потемкин В.К., Казаков Д.Н. Социальное партнерство: формирование, оценка, регулирование. - СПб., 2002. С.23.