

**Методика расчета платного обучения
в Международном институте дистанционного образования
Белорусского национального технического университета**

Купцова О.М., Таратун Г.В.

Белорусский национальный технический университет

Рыночная экономика сопровождается формированием рынка труда, которому присущи конкуренция в подготовке квалифицированных кадров. В этих условиях система образования вынуждена оперативно реагировать на имеющиеся потребности различных секторов экономики в квалифицированных специалистах, за счет увеличения сети образовательных учреждений с внедрением прогрессивных форм и методов обучения на всех уровнях. Распространение платности образования в республике является экономической самостоятельностью учреждения. Кроме того, повышение уровня доходов отдельных групп населения дает увеличение спроса на платные образовательные услуги: актуальные специальности (специализации), обучение без отрыва от производства, приобретение второй специальности и т.п. Все вышеперечисленные факторы и требования соответствуют платному образованию в МИДО.

Платное обучение в институте требует обоснования стоимости. Основой формирования цены является калькуляция себестоимости подготовки специалистов. В качестве базы для калькулирования себестоимости принимаются показатели плановых затрат, необходимых для обеспечения процесса обучения. Калькуляция по каждой позиции составляется развернутой по всем основным статьям затрат.

Определение затрат на заработную плату при расчете себестоимости осуществляется следующим образом: по высшим учебным заведениям основой для расчета заработной платы профессорско-преподавательского состава является количество должностей преподавателей и их средняя ставка заработной платы, а также количество часов и их стоимость. Численность профессорско-преподавательского состава рассчитывается на основе приведенного среднегодового числа студентов по нормативам, используемым в бюджетных расчетах. Численность административно-управленческого, учебно-вспомогательного и

прочего персонала рассчитывается исходя из штатного расписания МИДО. Нераспределенная учебная нагрузка штатным преподавателям, преподавателям-совместителям оплачивается почасово, за фактически выполненную учебную нагрузку. Оплата труда преподавательского, учебно-вспомогательного и административного персонала определяется исходя из условий труда, действующих для отраслей бюджетной сферы, Единой тарифной сетки работников и др. нормативными правовыми актами по вопросам оплаты труда. Дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера указанным категориям работников включают установленные законодательством надбавки, премии и доплаты, расчет которых производят в соответствии с законодательными и нормативными актами по оплате труда.

В начисления на заработную плату включаются налоги, сборы и отчисления в порядке и по ставкам, установленным в действующем налоговом законодательстве.

К канцелярским и хозяйственным расходам относятся расходы по закупке малоценных и быстроизнашивающихся предметов: канцелярские принадлежности, материалы и предметы для текущих хозяйственных целей, расходы на учебную и производственную практику студентов. Хозяйственные расходы включают в себя моющие и дезинфицирующие средства, щетки и т.п.

К командировкам и служебным разъездам относятся расходы по оплате проезда, суточных и квартирных при служебных командировках на научно-технические конференции и для организации учебного процесса и практической помощи в учебно-методической работе филиалу МИДО в городе Гродно.

К транспортным услугам относятся расходы по содержанию и найму транспорта для учебных и хозяйственных целей.

К расходам по оплате услуг связи относится оплата услуг сети Internet, электронной почты; расходы по эксплуатации технических средств связи; оплата за установку и эксплуатацию служебных телефонов, телефаксов; оплата услуг средств массовой информации.

Расходы по оплате коммунальных услуг рассчитываются исходя из фактических затрат учебного заведения и с учетом заключенных договоров на обслуживание из расчета на одного студента.

Расчет расходов по текущему содержанию, ремонту и обслуживанию зданий и учебного оборудования производится исходя из стоимости основных средств, предметов длительного пользования и другого лабораторного оборудования с учетом срока эксплуатации и амортизационных отчислений.

В МИДО практикуется также получение второго высшего образования, стоимость которого приравнена к размеру оплаты первого высшего образования.

Стоимость платного дистанционного образования формируется с рентабельностью до 30% от суммы текущих затрат.

После зачисления студентов в учебное заведение на платное дистанционное обучение заключаются договоры с физическими или юридическими лицами.

В денежном обязательстве предусматривается оплата за обучение в белорусских рублях в сумме, эквивалентной определенной сумме в иностранной валюте.

В соответствии с Методическими указаниями “О порядке планирования, использования и учета доходов, получаемых от хозяйственной деятельности юридических лиц, финансируемых из бюджета” доходы, полученные от хозяйственной деятельности института расходуются строго по целевому назначению в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов по внебюджетным средствам.

По результатам хозяйственной деятельности на материальное стимулирование и социальную поддержку работников МИДО направляется до 40 процентов от суммы превышения доходов над расходами, остающейся в распоряжении института. При этом средства, предназначенные для материального стимулирования и социальной поддержки могут использоваться на премирование, проведение оздоровительных мероприятий, в т.ч. приобретение путевок на лечение, проведение культурно-просветительских и физкультурных мероприятий. Оставшиеся средства направляются на укрепление материальной базы МИДО.