

**Проблемы регулирования правоотношений
при разрешении коллективных трудовых споров**

Ясинская-Казаченко А.В., Никиткова Т.И.
Белорусский национальный технический университет

1. Проблемы правоотношений при разрешении коллективных трудовых споров (далее КТС), целесообразно решать в следующей последовательности: осуществить анализ общетеоретических подходов к определению природы правоотношения по разрешению КТС; охарактеризовать структурно-содержательный аспект правоотношений по разрешению КТС – стороны, предмет и механизм с учетом правоприменительной практики; выделить исторические этапы становления и развития правоотношений по разрешению коллективных трудовых споров с целью избрания наиболее адекватных и эффективных способов рассмотрения, обеспечивающих необходимую корректировку этих правоотношений в настоящее время; проанализировать правовое положение сторон – субъектов правоотношений при разрешении КТС; установить принципы взаимоотношений сторон при регулировании спорных ситуаций.

2. Также предлагаем ввести судебный порядок разрешения КТС, по спорам о неисполнении трудового законодательства, с созданием специализированной коллегии по трудовым спорам при Верховном Суде Республики Беларусь.

3. Теоретическое обоснование и прогнозирование развития трудовых процедурных и процессуальных правоотношений, предполагает: разработку концепции данной подотрасли трудового права; определение ее понятия, предмета, метода, принципов и субъектов. Предлагаем дополнить примирительные, примирительно-посреднические и третейские процедуры урегулирования коллективных трудовых споров нетрадиционными способами, модифицировать забастовочные процедуры.

4. В определении «забастовка» необходимо развить целевой признак словами «самозащиты работниками своих экономических и социальных интересов»; расширить круг субъектов, инициирующих признание забастовки незаконной – местными исполнительными и распорядительными органами: ввести обязательный минимум необходимых работ (услуг) для всех отраслей экономики во время забастовки; дополнить основания ограничения права на забастовку в период введения чрезвычайного или военного положения; установить имущественную ответственность нанимателя перед третьими лицами в период забастовки.