

Проблемы устойчивого развития социально-трудовой сферы белорусского общества

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Одной из важнейших сфер общества является социально-трудовая, или сфера трудовых отношений. Она играет определяющую роль в повышении эффективности общественного производства, качества жизни населения. Основные составляющие этой сферы: подготовка к процессу труда, трудовая деятельность людей и складывающиеся между ними социально-трудовые отношения. Последние образуют систему, основными элементами которой являются рынок труда; социальное партнерство; уровень и качество жизни работников; организация и охрана труда; эффективность труда и удовлетворенность им и т. д.

Мировой финансовый кризис оказал серьезное давление на динамику социально-экономического развития Беларуси. Однако не были заморожены и выполнялись в полном объеме социальные программы. Это подтверждает эффективность белорусской модели социально ориентированной рыночной экономики, свидетельствует о результативности мер по сохранению социальной справедливости. Доля граждан с доходами ниже бюджета прожиточного минимума сократилась к 2010 г. до 4%. При этом не допущено существенное имущественное расслоение общества. Коэффициент Джини (соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения) в Беларуси составлял 5,9 раз, тогда как в Российской Федерации 16,9 раза. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2011 г. – менее одного процента к численности экономически активного населения. Вместе с тем целесообразно признать одним из главных приоритетов государственной политики занятости населения рост эффективности труда. На 2011-2015 гг. поставлена задача добиться увеличения производительности труда в 1,6 раза без снижения численности занятых в экономике. Актуальным является переход к субсидиарной модели трудовых отношений, основанной на социально-экономической ответственности трудоспособных членов общества и адресной социальной поддержке нетрудоспособных граждан и малообеспеченных семей. Государственный патернализм должен быть окончательно заменен эффективным социальным партнерством между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов. Необходимо совершенствование социально-трудовых отношений на основе инновационных технологий, формирование системы мотивации труда, способствующей повышению творческой активности.