

Менеджмент в социально-экономических системах

УДК 651.01

Формирование управленческих кадров в современных условиях

Аснович Н. Г.

Белорусский национальный технический университет

Разработка и реализация экономических реформ, переход к рыночной экономике предъявляют новые требования к уровню квалификации кадров и специалистов управления. Сложность формирования профессиональных управленческих кадров в условиях рыночных отношений создает ряд теоретических и методологических проблем, которые до сих пор не получили необходимой проработки.

На современном этапе развития рыночных отношений резко возрастает цена ошибок, допущенных в процессе подготовки и принятия управленческих решений, а эффективность управления социально-экономическими системами в большей степени зависит от уровня квалификации, компетентности, опыта, деловых качеств кадров. Решение указанных проблем приобретает особое значение и возникает необходимость разработки теоретических вопросов, места и роли кадров в социально-экономической системе, вопросов теории и методологии формирования и оценки кадров. Все эти разработки могут дать результат лишь в том случае, если использовать правильные теоретико-методологические предпосылки и реально поставленные цели развития процесса формирования кадров управления.

В отечественной экономической литературе проблемы формирования кадров управления в основном рассматривались отдельно, без взаимосвязи с требованиями предприятия, для успешной деятельности которого необходимы профессиональные управленческие кадры. Отсутствуют комплексные исследования процесса формирования кадров управления. Не рассмотрены вопросы создания моделей продвижения по службе и деятельности специалистов. Плохо изучена проблема влияния этого

процесса на деятельность предприятия и экономику страны. Не существует единого мнения и о том, что является содержанием труда специалиста по управлению. Без ответа на этот вопрос нельзя определить требования к уровню знаний специалистов в области их профессиональной деятельности и дать качественную оценку делового потенциала.

Экономическое развитие республики в настоящее время находится в прямой зависимости от развития рынков товаров и услуг, средств производства, капитала, ценных бумаг и т.д. Особое место в этом ряду занимает рынок труда, которому присущи особые, наиболее сложные функции производственных отношений.

В настоящее время продолжает развиваться одно из важнейших направлений формирования управленческих кадров – оценка персонала. Основной акцент делается на измерение потенциальных возможностей работников с целью наиболее полного их использования.

Реализация государственной кадровой Концепции потребует объединения сил и средств государственных и общественных институтов, бизнес сообщества, роста профессионализма и интеллектуального уровня работы всех звеньев экономики, науки, культуры.

Процесс интеллектуализации экономики и других сфер жизни общества и государства относится к числу важнейших современных экономических закономерностей. Ставка на интеллект, его созидательную роль в производстве знаний, инновационные и творческие способности становится решающим фактором общественного развития, а превращение знаний в интеллектуальный капитал – главным ресурсом повышения конкурентоспособности предприятий, научных организаций.

Все вышесказанное позволяет отнести проблему формирования профессиональных кадров управления к актуальным научным проблемам. Решение этой проблемы возможно, при использовании системного подхода к изучению процесса формирования управленческих кадров. Особую важность приобретает разработка научно-теоретической базы, позволяющей на методологическом и организационном уровне осуществлять формирование профессиональных кадров управления.