

переведены в документы, включенные в перечень видов технических нормативных правовых актов. Переходный период составляет 6 лет, по истечении которого в республике будет создана новая система, соответствующая требованиям Европейского Союза.

Таким образом, исходя из той значимости, которую приобретают техническое нормирование и соответственно технические нормативные правовые акты в современных условиях, очевиден вывод: знание технического законодательства является необходимым, обязательным и важным условием в подготовке специалистов инженерного профиля, так как от них, инженеров, в будущем зависит разработка и производство конкурентноспособной продукции и ее экспортные поставки, что является особенно актуальным для нашего ВУЗа, поскольку уже сегодня можно говорить о том, что практически в каждой экспортируемой нашей промышленностью продукции есть доля «Политеха».

А гарантом качества и безопасности как раз и станут технические нормативные правовые акты в области технического нормирования и стандартизации и наши высококвалифицированные специалисты.

УДК 023.5:331.363

Непрерывное библиотечное образование специалистов Научной библиотеки БНТУ

Матвеева Е.И., Телятицкая И.В.

Белорусский национальный технический университет

В современных условиях библиотека перестает быть библиотекой в ее традиционном понимании, она берет на себя функции информационного центра, и сотрудники должны обладать соответствующими знаниями.

Известно, что в современных условиях срок «морального старения» специалиста весьма невелик: если он не прилагает постоянных усилий к восстановлению знаний, то через 5-6 лет, несмотря на опыт работы, теряет квалификацию.

Проблема непрерывного образования особенно актуальна в современных условиях, когда в практику библиотек активно

внедряются автоматизированные технологии, требующие дополнительных знаний и навыков. Суть непрерывного образования заключается в системно-организованном процессе обучения человека на протяжении всей его трудовой жизни.

Именно такая система на протяжении многих лет строилась в Научной библиотеке БНТУ. Так, совместно с Республиканским институтом инновационных технологий, были открыты курсы: «Библиотековедение, автоматизация и современные технологии библиотечного дела». В 2004 году их слушателями стали 24 сотрудника нашей библиотеки. Изучив потребности в повышении квалификации работников вузовских библиотек г. Минска, не имеющих специального образования на курсы были приглашены и успешно их закончили в 2002 году представители четырёх вузовских библиотек (БНТУ, БГПУ, БГУИР, БАТУ).

Нашим коллегам были предложены для изучения ряд дисциплин:

1. Основы библиотековедения.
2. Содержание и организация библиотечной работы в учебных заведениях.
3. Основы компьютерных технологий и их использование в профессиональной деятельности.
4. Этика деловых отношений.
5. Формирование правовой культуры.

Для занятий ведущими специалистами НБ БНТУ и преподавателями РИИТ были разработаны учебные программы.

Прежде всего, слушатели знакомились с автоматизированными информационными библиотечными системами. Так же в программу вошли: доступ к Интернет, использование электронной почты, создание Web-страницы и корректировка отдельных её разделов, поиск документов в полнотекстовой юридической базе данных «ЮСИАС» и мн. др.

Слушатели сдавали промежуточные зачёты по изученным дисциплинам, а итоговой контрольной работой стали рефераты.

Зачёт проходил по принципу «круглого стола». Каждый слушатель представлял свой реферат, и его обсуждение велось в виде дискуссии между коллегами, а не между «учеником и учителем».

Специалисты библиотек различных вузов, имеющие специальное образование проходили курсы при РИИТ «Основы ком-

пьютерной техники, компьютерных технологий и современных информационных систем» и «Современные иностранные языки».

Мы планируем и в дальнейшем развивать это направление деятельности библиотеки, тем более что «Государственной программой совершенствования системы высшего технического образования», утверждённой Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 868 от 29.06.2002 года Научной библиотеке Белорусского национального технического университета придан статус центра библиотек технического профиля.

Теперь хочу поделиться опытом проведения мероприятий по повышению квалификации в отделах Научной библиотеки БНТУ. Для этого ещё в 1997 году было утверждено положение «О системе повышения квалификации работников библиотеки БГПА». Согласно которому, основными направлениями работы по повышению квалификации стали:

- Расширение и углубление теоретических и практических навыков в области библиотечно-информационной деятельности.

- Функциональная специализация в области библиотечного дела.

- Освоение экономических и правовых основ библиотечной работы.

- Обновление основ современной теории управления библиотечной и информационной деятельностью.

- Изучение автоматизации информационно-библиотечных процессов.

- Изучение иностранных языков.

- Владение методикой научных исследований.

Повышение квалификации сотрудников НБ БНТУ осуществляется на 3-х уровнях: республиканском, городском, внутрибиблиотечном.

Основные формы работы по повышению квалификации:

- Научно-практические и научно-теоретические конференции, организуемые с целью анализа и распространения передового опыта, привлечения практиков к участию в научно-исследовательской работе. Форма участия – научные доклады и обсуждение результатов исследований.

➤ Теоретические и практические семинары по вопросам библиотечного дела.

➤ Специализированные семинары по отдельным проблемам, проводимые с целью углубленного изучения отдельных проблем и обмена опытом работы.

➤ Обзоры по библиотечному делу в отделах.

➤ Консультации у главных специалистов по сложным вопросам библиотечной работы и смежным проблемам.

➤ Профессиональная адаптация новых сотрудников библиотеки: производственная стажировка в отделах.

➤ Самостоятельное изучение вопросов библиотечной работы в соответствии с профилем деятельности отдела или участка работы.

➤ Обучение на заочном факультете БУК.

С целью активизации инновационного творчества библиотечарей в Научной библиотеке БНТУ вводятся новые формы работы по повышению квалификации. Организованы занятия «Профессиональная учеба», которые проводятся следующим образом:

➤ Занятия проводятся в каждом отделе библиотеки.

➤ Организует проведение занятий главный библиотекарь или главный библиограф.

➤ Главный библиотекарь, библиограф составляет план учебы.

➤ План согласовывается с зав. отделом и его копия представляется в Научно-методический отдел.

➤ К проведению занятий привлекаются сотрудники всего отдела, могут приглашаться сотрудники других отделов.

С целью изучения этико-психологических отношений в отделе учебной литературы было проведено анкетирование библиотечарей. В анкету были включены вопросы, раскрывающие личность библиотечаря-профессионала. Тест социологического анкетирования носил название «Агрессивность характера». Предметом исследования были отношения: библиотекарь - читатель и библиотекарь - библиотекарь.

Результаты исследования позволили выявить характер каждого сотрудника, сделать работников способными к совместным действиям, сгладить присущие людям индивидуальные недостатки.

Если каждый библиотекарь будет знать не только то, каким он должен быть, но и как таким стать, он будет морально и материально заинтересован в личностных позитивных изменениях - тогда этический кодекс «заработает» в полную силу и принесет безусловную и реальную пользу как нам библиотекарям, так и нашим читателям.

Главная цель мероприятий по повышению квалификации - предоставление возможности профессионального развития всем сотрудникам библиотеки для успешного удовлетворения читательских запросов в условиях современного информационного общества, для самореализации библиотекаря в профессиональной среде.

Повышение квалификации библиотечных работников - не сумма мероприятий, а постоянный и планомерный процесс, целью которого является существенное улучшение деятельности библиотеки. Именно так: конечными результатами измеряется эффективность всей системы непрерывного образования.

УДК 021.4

**Воспитание и образование общей культуры студентов
(на опыте Научной библиотеки БНТУ)**

Иванова И.П.

Белорусский национальный технический университет

Образованным, интеллектуальным человек не рождается - он воспитывается не только в семье, школе, вузе, но и в библиотеке. У библиотеки есть свои, особые, возложенные на нее задачи: постоянно заботиться о человеческой душе.

Один из главных тезисов 64-й Генеральной конференции *ИФЛА* гласит: "В этот дом-убежище люди приходят и уходят, а непрекращающийся поток историй и знаний согревает их сердца и просвещает умы. И как найти еще безопасное место для исследований, размышлений и открытий, где бы потом эти открытия остались в ценности и сохранности".

Согревать сердца и просвещать умы, раскрывать свою книжную сокровищницу и через литературные богатства формиро-