

Профсоюзы в системе социального партнёрства

Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

В условиях перехода к рыночной экономике в Республике Беларусь осуществлён выбор идеологии социального партнёрства в регулировании трудовых отношений. Особая роль в системе социального партнёрства принадлежит профсоюзам, так как именно они представляют интересы большинства населения. В советский период профессиональные союзы превратились в самую массовую общественную организацию, которая играет важную роль в социально-экономическом и культурном развитии белорусского общества. В октябре 1990 г. образована Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ), которая перерегистрирована 15 ноября 2002 г. и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом, Законом «О профессиональных союзах» (принят 22 апреля 1992 г.), другими законодательными и нормативными актами, Уставом ФПБ.

Указом Главы государства от 15 июля 1995 г. «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь» установлено представительство профсоюзов на различных уровнях социального партнёрства и создан Национальный совет по трудовым и социальным вопросам, треть членов которого представляют профсоюзы. С 1992 г. заключается Генеральное соглашение между правительством, объединениями нанимателей и профсоюзов, а также отраслевые и региональные соглашения. На уровне предприятий и организаций с советского времени заключаются коллективные договоры между профсоюзными комитетами и администрацией.

Сегодня ФПБ объединяет 30 отраслевых профсоюзов, шесть областных и Минское городское профобъединения. Общая численность членов профсоюзов, входящих в состав ФПБ, составляет около 4 миллионов человек. Главные задачи ФПБ: совершенствование и развитие системы социального партнёрства, обеспечение взаимодействия профсоюзов в защите трудовых и социально-экономических прав и интересов их членов, разработка стратегии и тактики профдвижения в

республике. Для того, чтобы эффективно представлять и защищать интересы трудящихся, профсоюзные руководители и активисты должны творчески использовать в своей повседневной деятельности идеологию социального партнерства, механизмы его реализации в конкретных условиях. По нашему убеждению, деятельность профсоюзов вне контекста социального партнерства сегодня бесполезна и бессмысленна.

К сожалению, в 1994 г. профсоюзы утратили право законодательной инициативы, а в период с конца 90-х годов до июля 2002 г. не смогли сохранить свою важную нишу в общественной жизни. Конфронтация некоторых профлидеров с властью ни к чему хорошему не привела. Авторитет профсоюзов упал, на выборах в 1999 г. им не удалось провести ни одного представителя в Национальное собрание Республики Беларусь.

Внеочередной IV съезд ФПБ в сентябре 2002 г. определил курс на активную и конструктивную позицию профсоюзов. Новое руководство ФПБ проводит работу по укреплению структуры профобъединения. Профорганизации, ранее вышедшие из состава ФПБ, возвращаются в ее ряды. Возобновлен социальный диалог профсоюзов с государственной властью. Удалось добиться участия профсоюзов в подготовке нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и социальные интересы граждан.

ФПБ активизировала работу по проведению политики социального партнерства, перешла от конфронтации к непосредственному участию в системе управления обществом. Значительным достижением стало возобновление работы Национального совета по трудовым и социальным вопросам, который фактически не собирался более года. Его важнейшими задачами являются: разработка и проведение согласованной государственной политики по социально - экономическим проблемам, предварительные трехсторонние консультации и обсуждение вопросов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы трудящихся. В марте 2004г. подписано новое Генеральное соглашение на 2004 – 2005гг., существенно отличающееся от прежнего своей конкретностью, уровнем достигнутых соглашений.

Серьезную работу ФПБ ведет по принятию поправок в Трудовой кодекс. Одной из главных задач профсоюзов является осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда. По инициативе ФПБ 19 декабря 2002 г. принято постановление Совета Министров Республики Беларусь, в соответствии с которым внесены изменения в порядок осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, благодаря чему их права и возможности в этой области значительно расширены. В 2003 г. заключено соглашение о взаимодействии между ФПБ, Республиканским трудовым арбитражем и Белорусской конфедерацией промышленников и предпринимателей, в рамках которого стороны обязуются содействовать совершенствованию отношений в социально-трудовой сфере и обеспечению защиты трудовых прав и законных интересов работников и нанимателей, своевременно предупреждать и разрешать коллективные трудовые споры, повышать уровень правового и методического обеспечения профсоюзных организаций и нанимателей.

Только в условиях профсоюзного единства, финансовой независимости профсоюзы могут стать той силой в обществе, с которой будут считаться. В 2004 г. в Национальное собрание избраны 45 из 46 депутатов, поддержавших платформу ФПБ. Активизировалась работа по созданию первичных профорганизаций в негосударственном секторе экономики. Естественным является расширение функций профсоюзов, распространение круга их интересов на самые различные аспекты жизни общества, но при обязательном условии, что это не будет заслонять основную функцию – защиту экономических интересов рабочих и служащих.

Профсоюзы призваны сыграть важную роль в становлении гражданского общества современного типа, с социально ориентированной рыночной экономикой. Для повышения роли профсоюзов необходимо наделение их правом законодательной инициативы. Целесообразно также разработать и принять Закон Республики Беларусь «О социальном партнёрстве».