

Дубовик А.К., Капустина Н.Н.

Белорусский национальный технический университет

В условиях становления рынка труда в Республике Беларусь большую актуальность приобретают проблемы профессионального самоопределения молодежи. Оно осуществляется, прежде всего, путем выбора вуза и специальности, которая дала бы старт в самостоятельную трудовую жизнь. Не менее важными являются вопросы трудоустройства молодых специалистов и их адаптации в трудовом коллективе [1, с. 261-264]. С целью разработки рекомендаций по улучшению трудоустройства выпускников вузов был проведен выборочный социологический опрос студентов 5 курса Белорусского национального технического университета. Всего охвачено исследованием 430 студентов 13 факультетов вуза, обучающихся по 33 специальностям. Социально-демографический портрет респондентов: 64% ответивших – юноши, 36% – девушки; 88% до поступления в БНТУ окончили школу, 9% – техникум, 3% – ПТУ; обучаются на бюджетной основе 77% опрошенных.

Интерес, прежде всего, представлял вопрос о причинах выбора БНТУ для получения высшего образования. Треть опрошенных объяснили его советом родственников, знакомых; при этом 17% указали, что здесь учились их родители, 29% респондентов отметили гарантии трудоустройства после окончания вуза, а 25% – высокое качество подготовки специалистов в БНТУ. Отвечая на вопрос, «Что было для Вас самым важным при выборе профессии?», 51% предпочли вариант «хорошо зарабатывать», 29% – добиться высокого положения в обществе, 28% – желание самосовершенствоваться, 27% – общаться с интересными людьми, 22% – иметь гарантии трудоустройства.

Большинство респондентов высказалось за необходимость сохранения персонального распределения выпускников и предоставления первого рабочего места по окончании учебного заведения. Полную уверенность в том, что получают распределение на работу по своей специальности, выразили

35%, отчасти уверены -28%. Рассчитывают на помощь в трудоустройстве родных, знакомых, друзей 47% респондентов, только на себя - 23%, лишь 2% связывают свои надежды с государственной службой занятости.

Большинство выпускников подтвердили тот профессиональный выбор, который они сделали при поступлении в вуз: 57% собирается работать по полученной специальности. На вопрос, дает ли образование, полученное в ВНТУ, преимущества трудоустройства, положительно ответили 70%, отрицательно – 18%, а 12% затруднились ответить. Из давших положительный ответ 47% объяснили преимущества в трудоустройстве высокой репутацией вуза у работодателей; 39% изучением спецпредметов, которых нет в учебных программах других учебных заведений такого же профиля; 20% - изучением новых технологий и т.д. Две трети (66%) опрошенных рассчитывают при поступлении на работу успешно конкурировать со специалистами из других вузов.

В то же время большинство студентов реально представляет те трудности, которые ожидают их при трудоустройстве, особенно если речь идет о перспективном месте работы. Совсем не беспокоят проблемы трудоустройства только 6% респондентов, зато 47% они очень беспокоят. При отсутствии работы по специальности согласны работать в должности специалиста со средним специальным образованием 19%, на любом рабочем месте – 21% опрошенных, вместе с тем 42% согласны работать только в должности специалиста с высшим образованием. Абсолютное большинство респондентов (77%) согласны при трудностях с трудоустройством пройти курсы переподготовки и поменять профессию (специальность).

Важным вопросом, касающимся трудоустройства студентов, является их ориентация на работу в государственном или частном секторе. Опрос показал, что число желающих работать на государственных и негосударственных предприятиях примерно одинаковое. Собираются заняться индивидуальной трудовой деятельностью 9%, торгово-коммерческой деятельностью – 13% студентов. Полученные данные согласуются с результатами опроса, проведенного МНИИСЭПП: чем старше курс, тем большее число молодых людей ориентированы на работу в государственном секторе –

54,3% на 5 курсе при 20,8% на 1 курсе [2, с. 82]. Представляется, что причиной такой ситуации является более осознанная оценка выпускниками своих возможностей (на негосударственном предприятии сложнее трудоустройство без стажа работы).

На вопрос, как должна решаться проблема трудоустройства молодежи, половина респондентов ответила, что государство обязано гарантировать работу каждому, 30% считает, что государство должно создавать систему помощи в трудоустройстве. В качестве наиболее предпочтительных мер социальной защиты молодежи большинство студентов (57%) назвали бесплатную профессиональную подготовку и переподготовку. В то же время 16% опрошенных считает, что трудоустройство – личное дело каждого.

В целом же, оценки выпускниками БНТУ перспектив трудоустройства отличаются оптимизмом. 66% респондентов уверены в своем будущем, не уверены -8%, затруднились с ответом – 26%. 56% выпускников отметили, что будущая работа создаст основу для материального благополучия, 21% - позволит развить свои способности, реализовать свои идеи, 14% - обеспечит продвижение по службе. Однако 2% считают, что будущая работа не представляет никакой ценности. Больше всего студентами ценится в выбранной профессии возможность прилично зарабатывать (48%) и условия для карьерного роста (43%). На желательные комфортные условия труда указали 19%, вероятность зарубежных командировок -14%, возможность получения жилья – 11%, наличие свободного времени для творчества- 11%.

Таким образом, результаты проведенного исследования подтверждают необходимость и значимость разработки комплекса рекомендаций в области оптимизации государственной молодежной политики в Республике Беларусь. При этом важнейшее место в них должны занять вопросы трудоустройства и социальной защиты молодых специалистов, совершенствования взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг вузов.

Литература

1. Образование как фактор улучшения качества жизни. – Мн., 2002.
2. Молодежь города Минска: социальный портрет. – Мн., 2004.