

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ: ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ

Зайцева А. А., студент

Научный руководитель – Кузьмицкая Т. В., ст. преподаватель каф.
«Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Неоднократно отмечалось, что успех любой организации, предприятия зависит от эффективности управления персоналом.

Персонал – это не просто кадры. И отношения наемный работник-наниматель – это не просто трудовые отношения, закрепленные трудовыми и правовыми нормами и актами. Сегодня управление персоналом предприятия – это не только функция управления, основные задачи которой сводятся к развитию, обучению, ротации, обеспечению безопасности и прочим функциям управления. Современная система управления персоналом представляет собой определенную область теоретической и практической деятельности, которая ставит своей целью обеспечение организации или предприятия эффективным персоналом. Персонал должен не только обладать специальными навыками и компетенциями, но и уметь применять современные знания на практике.

Система управления персоналом – это т. н. стиль управления персоналом. Это совокупность разнообразных методик, направлений, технологий управления. Основная цель – обеспечение высококвалифицированными специалистами и сотрудниками, их эффективное использование с учетом интересов самого персонала.

Естественно, что целью деятельности любой коммерческой организации является прибыль. Каждый руководитель заинтересован в получении наибольшей прибыли, а персонал, мотивированный к качественной деятельности сможет обеспечить эту прибыль. Управление персоналом в современных условиях – это переход от командно-административных принципов к социально-экономическим и социально-психологическим ориентирам, который очень тесно связан с экономической и социальной ситуацией в обществе и государстве.