

ТРУД КАК ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ

Солодовников И. С., студент

Научный руководитель – Сергиевич Т. В., к.э.н., доцент,
доцент каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Труд – это усилия, направленные на материальные объекты или духовные ценности, в результате которых образуется продукт человеческой деятельности. Важной характеристикой трудовых отношений является рабочая сила. Рабочей силой может являться как умственная, так и физическая деятельность, направленная на предмет труда.

Во время трудовой деятельности человек всегда взаимодействует с другими людьми. Взаимодействие может быть как прямым, так и косвенным. В случае косвенного взаимодействия человек вступает в субъект-объектные отношения с продуктами трудовой деятельности других людей. При прямом взаимодействии человек вступает в субъект-субъектные отношения непосредственно с людьми. Трудовая деятельность в условиях высокого уровня разделения труда представляет собой, как правило, совокупность субъект-объектных и субъект-субъектных отношений.

Любой труд в условиях разделения труда требует координации, так как в нем участвуют люди, которые собой образуют коллектив. Для работы коллектива требуется координация места и времени с учетом потребностей и возможностей субъектов.

Оплата труда – важная его составляющая. Рабочая сила, инструменты, технологии и интеллектуальная собственность формируют затраты производства. Немаловажным является не только планирование и управление, но и распределение финансов.

Труд является фундаментом любого общества во все времена. С помощью него осуществляется обмен, получение и потребление жизненно необходимых благ.