

## О СПЕЦИФИКЕ РЫНКА ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

**Воронецкая Л. Г.**, магистр управления и экономики,  
зав. сектором социально-демографической политики  
Институт экономики НАН Беларуси  
г. Минск, Республика Беларусь

Существует ряд особенностей рынка труда научных работников, которые объясняют актуальность применения институционального подхода при исследовании данного рынка и которые необходимо учитывать при осуществлении его государственного регулирования [1; 2, с. 13; 3, с. 12; 4, с. 42; 5, с. 241; 6]:

– рынок труда научных работников подразделяется на специфические для данного рынка сегменты, которые отличаются друг от друга формированием спроса, предложения и цены труда, реакцией на проводимую государством политику;

– результаты труда научных работников зачастую представлены в нематериальной форме и являются объектами интеллектуальной собственности;

– на рынке труда научных работников существенна роль государственного регулирования (особенно в сфере фундаментальной науки), поскольку он в меньшей степени, чем другие рынки труда, способен к саморегулированию;

– на рынке труда научных работников важную роль играют формальные и неформальные институты;

– рынок труда научных работников является недостаточно гибким и по причине своей инерционности не может достаточно быстро уравнивать спрос и предложение;

– национальный рынок труда научных работников относится к мезоуровню, предполагающему акцент на изучении переплетения контрактов, формальных и неформальных институтов, что в итоге обеспечивает естественную связь между микро- и макроуровнями;

– в рамках теории контракции институционального направления существует теория академических контрактов, описывающая ряд закономерностей на рынках труда научных работников;

- трудовой договор (контракт) между научным работником и нанимателем зачастую является продолжительным, что предполагает его многократное продление по обоюдному согласию;
- существует много специфических институциональных структур (разветвленная система законодательства, профсоюзы, службы занятости, аспирантура и т. д.);
- на рынке труда научных работников высока степень индивидуализации сделок, что объясняется высокой специфичностью человеческого капитала исследователей;
- для научных работников большое значение имеют неденежные аспекты сделки: условия труда, климат в коллективе, возможности самореализации и продвижения по службе и т. д.;
- на рынке труда научных работников существуют широкие возможности для сближения интересов принципала и агента, которое может снизить риск оппортунистического поведения и повысить уровень доверия.

### **Список литературы**

1. Аузан, А. А. Экономика всего. Как институты определяют нашу жизнь / Изд-во Манн, Иванов и Фербер ООО, 2013. – 160 с.
2. Бондарь, А. В. Мировой рынок труда в условиях глобализации и особенности развития его белорусского сегмента: Монография / А. В. Бондарь. – Минск : БГЭУ, 2005. – 155 с.
3. Маковская, Н. В., Чегерова, Т. И. Академические кадровые стратегии белорусских университетов / Н. В. Маковская, Т. И. Чегерова // Вестник МДУ імя А.А. Куляшова. – 2019. – № 1 (53). – С. 12–17.
4. Оганесян, Л. О. Кучковская, Н. В. Специфика функционирования рынка труда: концептуальный анализ / Л. О. Оганесян, Н. В. Кучковская // Вестник Института комплексных исследований аридных территорий. – № 2 (21). – 2010. – С. 40–45.
5. Олейник, А. Н. Институциональная экономика : Учебное пособие. – М. : ИНФРА-М, 2002. – 416 с.
6. Sheng, A., Geng, X. Micro, macro, meso and meta economics [Electronic resource]. – 2012. – Mode of access : [http://www.business-standard.com/article/opinion/andrew-sheng-xiao-geng-micro-macro-meso-and-meta-economics-112101600031\\_1.html](http://www.business-standard.com/article/opinion/andrew-sheng-xiao-geng-micro-macro-meso-and-meta-economics-112101600031_1.html). – Date of access : 28.07.2021.