

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА  
ЭФФЕКТИВНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ  
ПРОИЗВОДСТВА И ГОСУДАРСТВА**

**Зайцева Н. В.**, к. ист. н., доцент,  
доцент каф. «Экономика и право»  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Социальное партнерство – это сложившаяся система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, которая призвана обеспечить взаимное соглашение интересов всех заинтересованных сторон в сфере регулирования трудовых отношений.

Это также взаимодействие и приведение к общим итогам интересов всех сторон, составляющих производство и производственный процесс. В действительности такая система взаимоотношений и взаимодействий призвана обеспечить сотрудничество между нанимателем и наемными работниками на различных этапах деятельности. Интересы нанимателя и наемного работника не совпадают.

Наниматель заинтересован в получении наибольшей выгоды, прибыли, эффективного использования ресурсов от труда наемного работника.

Наемный работник за свой труд получает соответствующую оплату. Он заинтересован в более высокой оплате труда, соответствующих условиях труда и т. д.

И в данной ситуации именно государство призвано обеспечить их сотрудничество и взаимодействие. Оно выступает координатором между ними. Государство здесь тоже заинтересованная сторона. Государству выгодна эффективная работа предприятий. Это налоги в бюджет страны, экономическая стабильность самого государства. Государство также заинтересовано в отсутствии трудовых конфликтов. Ведь одним из показателей эффективности и стабильности государственного управления является отсутствие трудовых и социальных конфликтов.

И в этой ситуации все стороны заинтересованы в стабильном и непрерывном функционировании производства, как необходимости существования всего общества.

Сегодня эта система взаимодействий основывается на принципах, сформулированных Международной Организацией Труда (МОТ), а также на законодательно закрепленных нормативах и правовых актах стран.

Международная организация труда была создана в 1919 г. Лигой Наций (предшественник ООН) на основе трипартизма. Ее главной функцией является установление правопорядка между наемными работниками, работодателями государством. Основная задача деятельности МОТ – установление социальной справедливости. Характерной чертой МОТ является участие представителей предпринимателей, правительства и организаций, трудящихся в ее составе. Со времен основания МОТ приняла 190 конвенций и более 200 рекомендаций по социально-трудовым вопросам [1].

Республика Беларусь является членом МОТ с 1954 г. и ратифицировала 51 ее конвенций, в том числе 8 основополагающих. Членство в МОТ позволяет Беларуси изучать и применять международную практику урегулирования социально-трудовых споров, развивать социальное партнерство (правительство – профсоюзы – предприниматели), совершенствовать и регулировать рынок труда [1].

Таким образом, социальное партнерство – это не только взаимодействие между нанимателем и наемным работником. Это еще и их взаимодействие с государством.

И в этой взаимосвязи именно государство является основным связующим звеном. Ведь о социальной стабильности, экономического благополучия населения зависит существование самого государства. Государство же является одновременно и гарантом благополучия и стабильности общества.

### **Список литературы**

1. Международная организация труда [Электронный ресурс]. – URL : <https://mfa.gov.by/multilateral/organization/list/e241440429443799.html>. – Дата доступа : 08.09.2021.