

## **ТРАНСФОРМАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПОД ВОЗДЕЙСТВИЕМ УСЛОВИЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**

**Сташевская М. П.**, ст. преподаватель

каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет

г. Минск, Республика Беларусь

Рассмотрение и учет трансформаций, происходящих в условиях цифровой экономики, позволяет обеспечить безопасность отдельного предприятия и национальной экономики в целом. Исследование трансформаций проведем сквозь призму трудовых отношений, которые включает экономическая система. Под последней понимается «единый, устойчивый, организационно оформленный, относительно самостоятельный материально-общественный комплекс, в пределах которого осуществляется внутренне взаимосвязанное производство, присвоение, социально значимое потребление материальных средств и благ для обеспечения физической жизни общества и создания материальной базы, необходимой во всех остальных сферах общественной жизни» [1, с. 957].

Обращаясь к анализу качественных изменений трудовых отношений в Республике Беларусь в контексте цифровой трансформации, В. В. Богатырева, М. Ю. Бобрик и Т. В. Сергиевич отмечают, что в условиях цифровой экономики «правомерно говорить о новых формах организации и эксплуатации наемного труда» поскольку, во-первых, «собственник на средства производства (факторы производства) всегда стремится к увеличению своего персонифицированного дохода <...> его готовность передавать большую долю добавленной стоимости наемному работнику ограничивается многими субъектными факторами»; во-вторых, для получения навыков и компетенций работниками затрачивается незначительное количество времени; в-третьих, удаленная занятость зачастую оказывает негативное влияние на производительность труда; в-четвертых, дистанционный формат организации работы сопровождается большими тратами времени со стороны работника; в-пятых, «дифференциация в оплате труда между цифровой элитой и большинством ра-

ботников цифровой экономики, обладающих средней и низкой квалификацией, достигает колоссальных размеров» [2, с. 8].

Одной из основных тенденцией в сфере трудовых отношений в условиях цифровой экономики является замена человеческого труда роботизированным, что приводит к росту востребованности в специалистах, обеспечивающих кибербезопасность [2, с. 10–11]. Роботизация вытесняет человеческий труд, в первую очередь, из процессов финансовой, торговой, юридической сферы, легко поддающихся роботизации, а после их исчерпания распространяется и на более сложные. Так «произойдет сдвиг границы между объемами работы выполняемой человеком и машинами с 71 % человеческого труда в общем объеме выполняемых операций в 2018 году, до 58 % – в 2022 г., и до 48 % в 2025 г.» [3, с. 59]. Обозначенная тенденция требует долгосрочного регулирования занятости в обществе.

Таким образом, в условиях цифровой экономики происходит развитие новых форм эксплуатации наемного труда, появляются его новые организационные формы. К работнику предъявляются требования по наличию разнообразных навыков, в числе которых особое место занимают навыки по обеспечению кибербезопасности. Ввиду расширения роботизации рабочих мест требуется своевременное реагирование со стороны субъектов, заинтересованных в сохранении стабильного уровня занятости в обществе.

### **Список литературы**

1. Солодовников, С. Ю. Экономическая система / С. Ю. Солодовников // Большой энциклопедический словарь : философия, социология, религия, эзотеризм, политэкономия / Главн. науч. ред. И сост. С.Ю. Солодовников. – Минск : МФЦП, 2002. – 1008 с.

2. Богатырева, В. В. Эволюция трудовых отношений в Республике Беларусь в контексте цифровизации и роботизации экономики / В. В. Богатырева, М. Ю. Бобрик, Т. В. Сергиевич // Экономическая наука сегодня : сб. науч. ст. / БНТУ. – Минск, 2021. – Вып. 13. – С. 6–14. – DOI: 10.21122/2309-6667-2021-13-6-14.

3. Кузьмицкая, Т. В. Динамика занятости в процессе осуществления четвертой промышленной революции / Т. В. Кузьмицкая // Экономическая наука сегодня. – 2019. – Вып. 10. – С. 55–60. – DOI: 10.21122/2309-6667-2019-10-55-60.