

УДК 331.4

ОХРАНА ТРУДА В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕВОЗКИ ГРУЗОВ
OCCUPATIONAL SAFETY IN CARGO TRANSPORTATION
PROCESS

Лайша Е.Н.

Научный руководитель – Эйсымонт Е.И., к.т.н., доцент
Гродненский государственный университет имени Янки Купалы,
г. Гродно, Беларусь
eismont@grsu.by

A. Laisha

Supervisor – Eismont Y., Candidate of technic sciences, Assistant
professor

Yanka Kupala state university, Grodno, Belarus

Аннотация. На основе сложившихся условий развития системы перевозок грузов важно помнить о человеке, работнике. Для достижения высокого результата в работе необходимо создавать здоровые и безопасные условия труда работающих, способных уменьшить или исключить воздействие вредных факторов на работника. Для этого в организациях разрабатывается и внедряется система охраны труда.

Abstract. Based on the prevailing conditions for the development of the cargo transportation system, it is important to remember about a person, an employee. To achieve a high result in work, it is necessary to create healthy and safe working conditions for employees that can reduce or eliminate the impact of harmful factors on the employee. For this, the organizations develop and implement a health and safety management system.

Ключевые слова: охрана труда, условия труда, работник, работодатель, несчастный случай.

Key words: occupational safety, working conditions, employee, employer, accident.

Введение.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда является приоритетной задачей руководителей и специалистов любого

предприятия вне зависимости от формы собственности и целевой направленности его деятельности.

Охрана труда должна соблюдаться в процессе осуществления любой деятельности и логистические процессы не являются исключением.

Основная часть.

В процессе выполнения логистических операций по доставке груза на водителя возможно воздействие следующих вредных и (или) опасных производственных факторов:

- повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;
- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;
- вредные вещества (антифриз и другие), с которыми водитель находится в контакте при эксплуатации автомобиля;
- повышенный уровень шума и вибрации на рабочем месте;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- эмоциональные перегрузки, монотонность труда;
- движущиеся транспортные средства, перевозимые грузы;
- стесненные условия работы при ремонте, регулировке узлов и систем автомобиля;
- возможность возникновения пожара [3].

Согласно законодательству Республики Беларусь работодатель обязан обеспечить охрану труда работников, что установлено Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом «Об охране труда» и другими нормативно-правовыми актами.

Для создания безопасной среды работодатель обязан:

1. осуществлять допуск к работе только тех работников, у которых нет медицинских противопоказаний для выполнения необходимого вида работ [1];
2. осуществлять допуск работников после прохождения им вводного, первичного на рабочем месте инструктажа, а также последующей стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда [2];
3. обеспечить работников всеми необходимыми для выполнения порученной работы средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью [1];

4. ознакомить работника с правилами эксплуатации отдельных агрегатов и инструментов [1];
5. проводить контроль физического состояния работников непосредственно перед выпуском на линию [1];
6. организовать труд женщин и несовершеннолетних в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь [5];
7. своевременно проводить аттестацию рабочих мест [1];
8. обеспечить безопасность территорий, зданий и сооружений, оборудования [1];
9. обязан контролировать техническое состояние транспортных средств, выезжающих на линию [1].

Работающий в свою очередь обязан знать и соблюдать требования охраны труда, пользоваться средствами индивидуальной защиты, дабы сохранить свою жизнь и здоровье и не причинить ущерб себе, предприятию и государству в целом [1, 3].

Работающий обязан отказаться от выполнения порученной ему работы в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, а также окружающих [3].

Лица (как работник, так и работодатель), виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, несут ответственность, соответствующую характеру нарушения и сопутствующих последствий: дисциплинарную, административную и уголовную [1, 3, 5].

Водители, осуществляющие перевозку грузов, должны соблюдать режим труда и отдыха, установленный Европейским соглашением, касающимся работы экипажей транспортных средств, производящих международные автомобильные перевозки. Несоблюдение режима труда и отдыха является одной из основных причин дорожно-транспортных происшествий, наряду с участием в дорожном движении в состоянии алкогольного опьянения. По данным Национального статистического комитета (Белстат) причинами 19 % дорожно-транспортных происшествий явилось нахождение водителя в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Невнимательность, усталость приводит к гибели 2 человек и ранит более 1000 человек каждый день [4].

Несоблюдение скоростного режима часто является ключевым фактором в авариях со смертельным исходом, ведь увеличение

скорости осложняет контроль над ситуацией и сокращает время на принятие правильного решения.

Наряду с вышеуказанными причинами несчастных случаев велик процент травмирования работников по причине личной неосторожности. Большинство лелеет мысль: «Это коснётся кого-то угодно, только не меня», «У меня огромный опыт, я всё знаю». 60% травмирования происходит из-за несоблюдения самими работающими простых правил охраны труда: не подлезать под кабину, надевать каску, смотреть под ноги [4].

Со стороны руководителей сохраняется попустительское отношение к обеспечению условий труда на рабочих местах, считая это не важным, не существенным для организации своей деятельности.

Заключение.

Сложившаяся ситуация по организации охраны труда во многом связана с тем, что республиканские министерства и ведомства, местные органы власти ещё недостаточно полно осознают необходимость и значимость системы охраны труда. Идёт процесс сокращения служб охраны труда. На отраслевом и региональном уровнях не предусмотрено финансирование расходов на охрану труда, а выделение средств на эти цели работодателями идёт в незначительных объёмах по остаточному принципу.

Но, тем не менее охрана труда развивается и способствует развитию и внедрению научно-технических разработок в производственную деятельность предприятий. Благодаря влиянию охраны труда появляются новые автомобили с пониженным уровнем шума и вибрации, с эргономически созданным рабочим местом, внедряется искусственный интеллект, способствующий снижению психоэмоциональной нагрузки на работающего. Улучшается качество дорог, благоустраивается прилегающая к дороге территория, появляются новые технологичные складские помещения, современные инструменты и оборудование.

Всё вышеперечисленное создаётся с заботой о работнике и способствует облегчению, ускорению и повышению эффективности труда, а также снижает риски для жизни и здоровья. И возможно вскоре воздействие, оказываемое охраной труда будет замечено и отношение к её обеспечению измениться. Берегите себя.

Литература

1. Об охране труда : Закон Респ. Беларусь от 23 июля 2008 г. № 356-3 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://pravo.by/upload/docs>. Дата доступа: 29.10.2021.
2. Об утверждении инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/postanovlenie-44-1.pdf> . Дата доступа: 28.10.2021.
3. Об утверждении Типовой инструкции по охране труда для водителя автомобиля [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/uploads/files> . Дата доступа: 29.10.2021.
4. Статистика несчастных случаев [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by> . Дата доступа: 28.10.2021.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь : с изменениями и дополнениями, внесёнными Законом Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-3 : (разъяснения и комментарии, практика применения) / авторы разъяснений и комментариев А.В. Баранашник, И.А. Белова, М.С. Мищенко [и др]. – Минск : Промкомплекс, 2019. – 508 с.

Представлено 04.11.2021