

базу распределения затрат, начиная от основной заработной платы (по видам продукции, работ, услуг) и заканчивая выручкой от реализации (по видам деятельности). На наш взгляд, в качестве базы распределения общехозяйственных и общепроизводственных расходов по видам деятельности следует использовать любой удобный с точки зрения простоты использования признак распределения: прямые затраты, размер выручки, полученной от каждого вида деятельности в общей сумме выручки, заработную плату производственных рабочих, прямые материальные затраты и т. п., с обязательным закреплением выбранной базы распределения в учетной политике организации.

УДК 658.14

ОЦЕНКА ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Е.В. Лукашик

Научный руководитель Т.Ф. МАНЦЕРОВА, канд. экон. наук, доцент

В настоящее время для всех предприятий Республики Беларусь достаточно остро встает вопрос оценки платежеспособности. Для такой оценки используются коэффициент текущей ликвидности, коэффициент промежуточной и абсолютной ликвидности. В законе о банкротстве речь идет о коэффициенте текущей ликвидности, как о критерии финансово-экономического состояния предприятия. Однако, есть некоторые недостатки такой оценки. Во-первых, финансовое состояние предприятия определяется только на начало и только на конец отчетного или прогнозируемого периода. Отсутствие промежуточной информации в бухгалтерском балансе между отчетными данными не дает возможность оценить предприятие за период. Во-вторых, на многих предприятиях распространено ведение разных видов бизнеса, например, производство продукции, торговля, транспортные услуги. Вследствие чего коэффициент текущей ликвидности может быть только смешанным. В-третьих, платежеспособность предприятия представляет собой способность отвечать по всем долгам и обязательствам в данный момент времени, включая и долгосрочные. Можно говорить о том, что с первой даты отчетного периода и к моменту погашения долги и обязательства сначала накапливаются, образуя накопленный долг. Вместе с этим долгом должен накапливаться и платежный ресурс предприятия, состоящий исключительно из собственных денежных средств. Но, как известно, собственный капитал предприятия можно разделить по форме на – денежный и неденежный. Соответственно, для устранения платежного дисбаланса необходимо увеличить денежную часть собственного капитала. Это возможно, при реализации час-

ти собственного капитала в неденежной форме, при росте цен на выпускаемую продукцию, при снижении затрат, при размещении дополнительных акций и их оплаты денежными средствами. Отсюда видно, что финансовая устойчивость предприятия постоянно находится под воздействием внешних и внутренних факторов. К внешним факторам можно отнести возможность привлечения инвесторов, налоговую политику, конкурентоспособность, к внутренним – постоянный выбор между оплатой кредиторской задолженности, выплатой доходов, создание собственных источников для дальнейшего развития и экономического роста.

УДК 620.9:658

МЕТОДЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИЙ

А.Е. Гуд, А.П. Тычина

Научный руководитель А.И. БАРАННИКОВ

Качественная реализация планов ремонтных и эксплуатационных работ находится в непосредственной зависимости от «человеческого фактора», то есть требует от эксплуатационного персонала все более жесткого соблюдения трудовой и производственной дисциплины. Но в действительности зачастую происходит наоборот, т. е. регистрируется все больше случаев халатного отношения к своим обязанностям, пренебрежения служебными инструкциями, прямого неподчинения требованиям начальника и тому подобные случаи нарушения дисциплины, которые могут привести к созданию аварийных ситуаций, чреватых крупными производственными потерями и человеческими жертвами.

На основании практического опыта можно выделить следующие основные группы причин нарушения дисциплины.

- Производственно-технологические.
- Социально-экологические и экономические.
- Субъективные (социально-психологические и личностные).

Ничуть не умаляя значения первых двух групп причин, которым посвящена основная доля публикаций, мы в данной работе основное внимание уделим третьей группе, так как в потенциально аварийных ситуациях устойчивость персонала к стрессу является одним из важнейших факторов позитивного решения проблемы.

Стрессоустойчивость зависит от множества факторов, связанных с физическим и психологическим состоянием работника, но во многом от личных, эмоционально-непосредственных отношений: взаимных