

ти собственного капитала в неденежной форме, при росте цен на выпускаемую продукцию, при снижении затрат, при размещении дополнительных акций и их оплаты денежными средствами. Отсюда видно, что финансовая устойчивость предприятия постоянно находится под воздействием внешних и внутренних факторов. К внешним факторам можно отнести возможность привлечения инвесторов, налоговую политику, конкурентоспособность, к внутренним – постоянный выбор между оплатой кредиторской задолженности, выплатой доходов, создание собственных источников для дальнейшего развития и экономического роста.

УДК 620.9:658

## **МЕТОДЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИЙ**

*А.Е. Гуд, А.П. Тычина*

**Научный руководитель А.И. БАРАННИКОВ**

Качественная реализация планов ремонтных и эксплуатационных работ находится в непосредственной зависимости от «человеческого фактора», то есть требует от эксплуатационного персонала все более жесткого соблюдения трудовой и производственной дисциплины. Но в действительности зачастую происходит наоборот, т. е. регистрируется все больше случаев халатного отношения к своим обязанностям, пренебрежения служебными инструкциями, прямого неподчинения требованиям начальника и тому подобные случаи нарушения дисциплины, которые могут привести к созданию аварийных ситуаций, чреватых крупными производственными потерями и человеческими жертвами.

На основании практического опыта можно выделить следующие основные группы причин нарушения дисциплины.

- Производственно-технологические.
- Социально-экологические и экономические.
- Субъективные (социально-психологические и личностные).

Ничуть не умаляя значения первых двух групп причин, которым посвящена основная доля публикаций, мы в данной работе основное внимание уделим третьей группе, так как в потенциально аварийных ситуациях устойчивость персонала к стрессу является одним из важнейших факторов позитивного решения проблемы.

Стрессоустойчивость зависит от множества факторов, связанных с физическим и психологическим состоянием работника, но во многом от личных, эмоционально-непосредственных отношений: взаимных

симпатий и антипатий людей, авторитетности или не авторитетности, складывающихся внутри микро коллектива из трех-четырех диспетчеров. Для повышения устойчивости к стрессу необходимо в первую очередь оценить внутригрупповые отношения, а затем с помощью специальных процедур усилить положительные тенденции и ослабить или свести на нет отрицательные. Осуществить все это можно с помощью проведения тренингов различных форм: открытых, корпоративных или специальных модульных систем, включающих несколько тренингов и семинаров.

УДК 657.22

## **УЧЕТ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ**

*Ж.Н. Волкович, И.Н. Моисейченко*

**Научный руководитель Т.Ф. МАНЦЕРОВА, канд. экон. наук, доцент**

Нематериальные активы представляют совокупность не имеющего вещественной формы оцениваемого имущества, используемого предприятием в хозяйственной деятельности в течение длительного периода. К ним относятся: патенты, лицензии, товарные знаки, знаки обслуживания, франшиза, ноу-хау, имущественные права, права на изобретения, на промышленные образцы и на пользование природными ресурсами, права по авторским и лицензионным договорам для создания новых программных обеспечений. Организационные расходы и стоимость деловой репутации предприятия исключены из состава нематериальных активов.

**Таблица 1 – Записи на счетах бухгалтерского учета по приобретению нематериальных активов**

Вид поступления	Покупка		Безвозмездно		Вклад учредителей		Создание	
	Дебет счета	Кредит счета	Дебет счета	Кредит счета	Дебет счета	Кредит счета	Дебет счета	Кредит счета
Хозяйственные операции								
Поступление объектов	08/6	60 (76)	08/6	98	08/6	75/2	08/6	10 (23, 70)
Ввод объекта в эксплуатацию	04	08/6	04	08/6	04	08/6	04	08/6
Начисление износа	20	05	20	05	20	05	20	05
Учет износа как доходы текущего периода	–	–	98	92	–	–	–	–