

плату; $N_{уст}$ – установленная тепловая мощность энергосистемы; $Z_{топл}$ – затраты на топливо на отпуск тепловой энергии; $П_2$ – прибыль, приходящаяся на дополнительную плату; H – налоги и сборы с выручки; $ПО$ – полезный отпуск тепловой энергии потребителям.

Полученная в результате внедрения рыночных подходов система тарифов на энергию может быть законодательно закреплена и использована при расчетах с потребителями в целях получения максимально-го макроэкономического эффекта энергоснабжения.

УДК 657.22

СПОСОБЫ НАЧИСЛЕНИЯ АМОРТИЗАЦИИ

Я.Л. Сушкевич, С.В. Ермоленко

Научный руководитель Т.Ф. МАНЦЕРОВА, канд. экон. наук, доцент

В настоящее время начисление амортизации на предприятиях производится на основании Положения о порядке начисления амортизации по основным средствам и нематериальным активам одним из следующих способов:

1. линейный способ;
2. нелинейный способ:
 - 2.1. суммы чисел лет,
 - 2.2. уменьшаемого остатка;
3. производительный способ.

При линейном способе годовая сумма амортизации определяется из амортизационной стоимости объекта и срока его полезного использования (СПИ) путем умножения амортизационной стоимости на принятую годовую норму амортизации.

При использовании метода суммы чисел лет, годовая сумма амортизации определяется на основании отношения, в числителе которого число лет, остающихся до конца СПИ, а в знаменателе – сумма чисел лет СПИ. Используя метод уменьшаемого остатка, годовая сумма амортизации рассчитывается исходя из определяемой на начало отчетного года недоамортизированной стоимости и нормы амортизационных отчислений, исчисленных при помощи СПИ, и коэффициента ускорения.

При производственном способе амортизация начисляется, исходя из амортизационной стоимости объекта и отношения натуральных показателей объема продукции, выпущенной в текущем периоде, к установленному ресурсу объекта.

Пример. Предприятие приобрело копировально-множительный аппарат стоимостью 724 000 руб., СПИ которого 4 года. Сумма чисел лет

составляет 10 лет. Коэффициент ускорения равен 2. Ресурс объекта, т. е. предполагаемый объем копий 34 600 шт. За отчетный период произведено 400 шт. копий.

При начислении амортизации линейным способом месячная сумма износа составила 15 083 руб.; методом суммы чисел – $A_1^{мес} = 24\,133$ руб.; методом уменьшаемого остатка – $A_1^{мес} = 30\,917$ руб.; производительным способом – $A_1^{мес} = 8\,370$ руб.

Производительный способ считается наиболее эффективным, так как именно он наиболее полно отражает понятие амортизации, т. е. процесс переноса стоимости основных средств на готовую продукцию. К тому же, сумма износа за первый месяц минимальна – 8 370 руб., что для предприятия, несомненно, является выгодным.

УДК 620.9

СБАЛАНСИРОВАННАЯ СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ И СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

Н.А. Черноусик

Научный руководитель В.Н. НАГОРНОВ, канд. экон. наук, доцент

Цель любой оценочной системы, включая ССП, для компании, действующей на рынке нефтепродуктов – направить всех работников на успешную реализацию ее стратегии. Стратегия – это набор некоторых гипотез о причинах и следствиях. Разработаны три основных принципа, на которых строится сбалансированная система показателей (ССП), неразрывно связанных с общей стратегией компании: причинно-следственные связи; факторы достижения результатов; взаимосвязь с финансовыми результатами.

Детально разработанная ССП, представляет собой стратегию компании через последовательность причинно-следственных связей. Система оценок деятельности должна быть построена таким образом, что связи между целями и показателями различных составляющих, а также между показателями и факторами деятельности, направленной на достижение результатов, становятся четкими и ярко выраженными. Каждый параметр, включенный в ССП, должен быть элементом цепи причинно-следственных связей, посредством которой компания получает информацию о стратегии производственной единицы.

Общие показатели характерны для многих компаний и отраслей. Это базовые параметры такие как, прибыльность, рыночная доля, степень удовлетворенности клиента, сохранение клиентской базы и область компетентности персонала, без которых невозможно существо-