

В итоге может быть разработана согласованная кадровая политика, включающая системы набора, подготовки, совершенствования и оплаты кадров, а также политика отношений между администрацией и работниками.

УДК 620.9

## **СНИЖЕНИЕ РИСКА КОМПАНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА НЕФТЯНОМ РЫНКЕ РБ**

*Н.А. Черноусик*

**Научный руководитель В.Н. НАГОРНОВ, канд. экон. наук, доцент**

Перед менеджерами компаний, действующих на нефтяном рынке РБ, стоит не только проблема изыскания денег для закупки нефти, но и снижение уровня риска, повышение прибыли и увеличение роста благосостояния акционеров. Для сохранения доступа к рынкам нефти в изменчивой финансовой среде современный менеджмент обязан сбалансировать риски колебания цен на нефть, процентных ставок, а иногда и курсов валют. Финансовые рынки изобрели множество инструментов, помогающих управлять такими рисками. Наиболее применимы четыре типа финансовых инструментов снижения риска компаний, рекомендуемых при покупке нефти на рынке: форвардные контракты; фьючерсные контракты; опционы; свопы.

Форвардные контракты – это соглашения, в соответствии с которыми компания производитель обязуется продать часть или всю нефть, которую она добудет в будущем. Фьючерсные контракты продаются только на товарных биржах. Покупателю и продавцу нет необходимости знать друг друга, поскольку на обеспечение требуемой финансовой безопасности работают биржевые правила. Цель фьючерсного рынка – зафиксировать цену или должным образом изменить ее, а не гарантировать определенные объемы поставок. При осуществлении торговых операций на бирже партиями нефти используются опционы. Бывают опционы на продажу «пут» и на покупку «колл». Опцион «колл» – это право купить нефть по установленной цене, приуроченной к определенной дате. Опцион «пут», напротив, – право продать нефть по фиксированной цене на оговоренную дату. Своп – гибкий инструмент, являющийся договоренностью между двумя сторонами об обмене какими-либо базовыми активами на определенный период времени.

В полном виде освоение работы на бирже для белорусских компаний дело будущего, так как требует наличие биржи (филиала) в регионе или брокера на действующих биржах. В настоящее время нефтяны-

ми компаниями на белорусском рынке зачастую используется упрощенная форма сделки (своп), когда закупка партии нефти осуществляется на деньги, вырученные от продажи еще невыработанных из нее нефтепродуктов по ценам сложившимся на момент заключения контракта.

УДК 339.166:620.9

## **О РАЗРАБОТКЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ И НОРМАТИВОВ ЧИСЛЕННОСТИ ФИЛИАЛОВ ЭНЕРГОСБЫТ**

*И.А. Лизунов*

**Научный руководитель А.И. ЛИМОНОВ канд. экон. наук, доцент**

В связи с разделением филиалов Энергонадзор на филиалы, выполняющие надзорные и сбытовые функции, в концерне Белэнерго разработаны и готовятся к утверждению рекомендуемые организационные структуры управления и нормативы численности филиалов Энергонадзор и Энергосбыт. Управление сбытом энергией осуществляется на трех уровнях: энергосистемы, филиала электрических сетей (межрайонное отделение) и района электрических сетей (районный сбытовой участок).

На основании опыта работы Бресткой и Гродненской Энергосистем, в которых функции сбыта с конца 80-х годов были переданы в сетевые филиалы, было предложено следующее. Для всех энергосистем на нижнем уровне управления сбытовые подразделения передаются в состав РЭС. На уровне энергосистемы, наоборот, там где уже разделены функции надзора и сбыта, целесообразно воссоздание полноценных филиалов Энергосбыт, так как ограничения на численность аппарата управления не позволяют сформировать полноценные структуры управления сбытом энергии. Так как такие ограничения отсутствуют на промежуточном уровне управления, то в зависимости от сложившихся условий возможно как сохранение (организация) межрайонных отделений, так и передача (сохранение) функций сбыта в сетевые филиалы. Нормативная численность персонала используется для определения составляющей заработной платы в тарифах на энергию в целом по РБ и для планирования затрат на оплату труда по энергосистемам. Численность персонала филиала Энергосбыт, выполняющего основные функции (сбыт энергии, прогнозирование потребления энергии, ремонт приборов учета) определяются в зависимости от статистически подотчетных показателей, находящихся вне сферы влияния нормируемого персонала. Численность персонала, выполняющего