

УДК 338.001.36
UDC 338.001.36

**СОВРЕМЕННЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ
ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

**MODERN SOCIO-ECONOMIC PROBLEMS OF YOUTH EMPLOYMENT
IN THE LABOR MARKET OF THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN**

Тихонова Л. Е., Алиев Т. Н.
Tikhonova L. E., Aliev T. N.

Белорусский государственный университет
Belarusian State University

В статье представлен краткий анализ о проблемах социально-экономической занятости молодежи предложенный основным направлением экономики Республики Таджикистан. Отражены основные проблемы и определены направления по преодолению возникших сложностей. Также приведены предложения относительно вовлеченности молодежи в экономическую деятельность страны с целью развития их трудового потенциала и его использования в развитии индустриальной и сельскохозяйственной экономики Республики Таджикистан.

The article presents a brief analysis of the problems of socio-economic employment of youth proposed by the main direction of the economy of the Republic of Tajikistan. The main problems are reflected and directions for overcoming the difficulties that have arisen are identified. There are also suggestions regarding the involvement of young people in the economic activity of the country in order to develop their labor potential and its use in the development of the industrial and agricultural economy of the Republic of Tajikistan.

В Республики Таджикистан проблемы, связанные с вовлеченности молодежи в экономическую деятельность страны с целью развития их трудового потенциала и его использования в развитии индустриальной и сельскохозяйственной экономики, приобретает особое социально-экономическое значение. Следует отметить, что процесс социального становления современной молодежи, формирования ее ценностных ориентаций, происходит в очень сложных социально-экономических условиях, порожденных сложной

рыночной экономикой. Невозможно не заметить остроту социальных проблем молодежи, усиливается, и наблюдаются серьезные проблемы с трудоустройством. [1] С целью выявления потенциала молодежного рынка труда в Таджикистане был проведен анализ социально-экономического формирования и развития данного сегмента. Анализ заключался в определении следующих показателей:

- количество молодежи, в том числе по возрастным группам, среди жителей;
- уровень профессиональной активности молодежи, занятость и безработица;
- структура занятости молодежи по видам профессиональной деятельности и другие показатели, влияющие на формирование молодежного рынка труда в стране.

Известно, что эффективное развитие экономики зависит от доли молодежи в общей численности населения и соответственно количества трудоспособной рабочей силы. Как известно, человеческие ресурсы, в том числе молодежь, наряду с другими ценностями, являются одним из основных факторов развития любой страны. Это позволяет признать молодежную политику страны одним из важнейших направлений развития общества. Определение молодежной политики Таджикистана, демографическая ситуация, которая постоянно растет, с политической и социальной точки зрения имеет большое значение для страны, где 35 % населения – это молодое поколение [2]. В соответствии анализа статистических показателей, наиболее динамичной и мобильной частью трудовых ресурсов Республики Таджикистан является молодежь. В стране в соответствии со ст. 1 закона о молодежи и государственной молодежной политике наблюдается следующее: «Молодежь – это социально-демографическая группа людей в возрасте от 14 до 30 лет» [3]. Для сравнения в Республике Беларусь в определении молодежи считаются люди в возрасте от 16–35 лет в соответствии законом о молодежи.

Трудоустройство молодых работников в той или иной стране во многом зависит от степени реализации государственной политики на рынке труда по отношению к анализируемой социальной группе. По мнению известного ученого С.Б. Ашурова: «избыток работы на внутреннем рынке труда является одним из важных факторов, вызывающих проблемы с обеспечением занятости молодежи». [4] Он интерпретирует избыток работы как «диспропорцию в росте квалифицированного населения и созданных рабочих мест». Поэтому, представляется важным регулирование процессов, происходящих на рынке труда молодежи, в контексте национальных тенденций, направленных на обеспечение их продуктивной занятости. Принимая во внимание современные условия развития Республики Таджикистан,

наиболее важным является решение вопросов, связанных с занятостью и социальной защитой населения, что отражено в Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, где были определены:

- подходы к разработке и реализации методики определения потребности в профессиональном обучении кадров;
- необходимость разработки механизма участия работодателей в процессе определения профессионально-квалификационной структуры и финансирования подготовки рабочих кадров;
- пути совершенствования системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации и стажировки кадров;
- необходимость формирования эффективного механизма поддержки предпринимательства, в том числе финансирование новых рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса (ведущее к сокращению неформальной занятости) [5].

Как показал наш анализ, большинство юношей и девушек до 30 лет работают на производстве. В 2020 году наибольшая доля молодых рабочих составляла 37,5% от общего числа работников, связанных с информационными технологиями, 31,2% в строительстве, 18,2% в промышленности и 13,1% в культуре и искусстве. Согласно учету Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, количество активных подростков в возрасте до 14 лет составило 4,5 тысячи человек, из которых более 85% заняты в сельском хозяйстве.

Обучение и подготовка молодых рабочих, отвечающих требованиям внутреннего и внешнего рынка труда, является важнейшим вопросом при предложении трудоустройства для населения республики. Несмотря на избыток рабочей силы, строительные организации, промышленные предприятия и другие отрасли народного хозяйства испытывают постоянную нехватку квалифицированных кадров. Молодые люди, выпускники общеобразовательной школы, вступающие в трудовую жизнь, не имеют специальной профессиональной подготовки, а большая ее часть не имеет профессиональной ориентации. В частности, молодые люди, прошедшие профессиональную подготовку, не имеют профессиональных навыков и практического опыта. В связи с этим среди всех категорий населения республики, молодежь (14–30 лет) наблюдается самый высокий уровень безработицы.

Высокая рождаемость в республике обеспечивает большой приток молодежи на рынок труда. Естественно, молодые люди сталкиваются с препятствиями при трудоустройстве. Как показывает практика, в республике часть безработных и малообеспеченных молодых людей находится на попечении родителей, а другая часть работают, но зарабатывают недостаточно.

Приходится, что получают материальную помощь от родителей. В современных условиях развитии экономики у молодых людей растут потребности. Эти потребности сосредоточены на приобретении материальных благ по высоким ценам, которые не могут соответствовать их доходу. Возникает необходимость разработать механизм трудоустройства молодежи с учетом организации досуга, а также предоставления возможности получения образования и обучения по специальности. Для снижения уровня безработицы среди молодежи важно обеспечить гибкость рынка труда, рынка жилья и капитала, а также соблюдать положения об обязательных гарантиях занятости в законодательстве.

Необходимо отметить, что значительная часть трудоспособной молодежи, которая проживает в сельской местности и занимается сельским хозяйством. Лица, занятые в домашнем хозяйстве, подразделяются на лиц, которые занимаются в сельскохозяйственном секторе профессионально и на временно безработных в связи со сменой места работы и с текучестью кадров. По данным Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, более 70 % уволенных по собственному желанию – молодые люди в возрасте от 24 до 30 лет. Таким образом, в современных условиях экономического и социального развития республики и основным направлением обеспечения социальной защиты молодежи является оказание всесторонней помощи и содействия в решении проблем социально-экономического характера. В этом случае на наш взгляд важную роль должны играть дешевые кредиты, которые, в первую очередь, должны предоставляться молодым предпринимателям в качестве условных форм экономической поддержки, для организации или развития бизнеса. Ссуды также должны предоставляться на обучение, повышение квалификации, самостоятельную занятость и создание частного домашнего хозяйства. Учитывая ограниченные финансовые и экономические возможности республики, важно сочетать государственную социальную защиту с частными формами социальной защиты населения.

Для этого как нам представляется необходимо вовлекать деятельность организаций и частных предприятий в активизацию социальной защиты, оказания материальной помощи и всевозможной поддержки всех возрастных категорий работников, особенно молодежи. В современных экономических условиях в республике проблема занятости населения с каждым годом становится все острее. Как показал анализ в последние годы большинство молодых людей, особенно проживающих в сельской местности, работают в сельском хозяйстве, поскольку не требуется специальных профессиональных знаний, навыков и т. д. И это при том, что наблюдается избыточная рабочая сила именно в сельском хозяйстве республики.

Исходя из вышеизложенного, можно с уверенностью отметить, что трудоустройство молодежи – один из самых сложных процессов на рынке труда, который следует обеспечивать методами адресного и узкоспециализированного подхода, рассчитанного на индивидуальные особенности каждой возрастной группы молодых людей. Государственная политика, направленная на обеспечение занятости населения республики, по-нашему мнению, должна быть сосредоточена на предоставлении рабочего места, защите трудовых прав и создании условия для трудоустройства.

Литература

1. Ашуров, С. Б. Об экономической сущности государственной молодежной политики / С. Б. Ашуров // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. – Душанбе: Сино, 2010. – № 1(65). – С. 340.
2. Демчук, А. Г. Повышение занятости населения на основе развития механизма рынка труда / А. Г. Демчук. – Белгород, 2018. – С. 209.
3. Бобков, В. Н. Влияние неустойчивой занятости на переходы молодежи на рынке труда / В. Н. Бобков, Е. А. Черных // Уровень жизни населения регионов России. – 2014. – № 3(193). – С. 23–55.
4. Ашуров, С. Б. Некоторые аспекты текущего состояния молодежи Таджикистана на рынке труда / С. Б. Ашуров // Вестник университета, 2018. – № 1(61). – С. 147.
5. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года // Утверждено Постановлением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636. – Душанбе: Контраст, 2016. – С. 69–70.