

ми компаниями на белорусском рынке зачастую используется упрощенная форма сделки (своп), когда закупка партии нефти осуществляется на деньги, вырученные от продажи еще невыработанных из нее нефтепродуктов по ценам сложившимся на момент заключения контракта.

УДК 339.166:620.9

О РАЗРАБОТКЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ И НОРМАТИВОВ ЧИСЛЕННОСТИ ФИЛИАЛОВ ЭНЕРГОСБЫТ

И.А. Лизунов

Научный руководитель А.И. ЛИМОНОВ канд. экон. наук, доцент

В связи с разделением филиалов Энергонадзор на филиалы, выполняющие надзорные и сбытовые функции, в концерне Белэнерго разработаны и готовятся к утверждению рекомендуемые организационные структуры управления и нормативы численности филиалов Энергонадзор и Энергосбыт. Управление сбытом энергией осуществляется на трех уровнях: энергосистемы, филиала электрических сетей (межрайонное отделение) и района электрических сетей (районный сбытовой участок).

На основании опыта работы Бресткой и Гродненской Энергосистем, в которых функции сбыта с конца 80-х годов были переданы в сетевые филиалы, было предложено следующее. Для всех энергосистем на нижнем уровне управления сбытовые подразделения передаются в состав РЭС. На уровне энергосистемы, наоборот, там где уже разделены функции надзора и сбыта, целесообразно воссоздание полноценных филиалов Энергосбыт, так как ограничения на численность аппарата управления не позволяют сформировать полноценные структуры управления сбытом энергии. Так как такие ограничения отсутствуют на промежуточном уровне управления, то в зависимости от сложившихся условий возможно как сохранение (организация) межрайонных отделений, так и передача (сохранение) функций сбыта в сетевые филиалы. Нормативная численность персонала используется для определения составляющей заработной платы в тарифах на энергию в целом по РБ и для планирования затрат на оплату труда по энергосистемам. Численность персонала филиала Энергосбыт, выполняющего основные функции (сбыт энергии, прогнозирование потребления энергии, ремонт приборов учета) определяются в зависимости от статистически подотчетных показателей, находящихся вне сферы влияния нормируемого персонала. Численность персонала, выполняющего

функциональные и обслуживающие функции – в зависимости от нормативной численности упомянутого выше персонала.

УДК 620.9

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПАРОВОЙ ТУРБИНЫ Р-0,25-13/6/3

М.М. Козлова, И.Н. Михайлова

Научный руководитель И.Н. СПАГАР, канд. техн. наук, доцент

В марте прошли испытания парового турбогенератора Р-0,25-13/6/3. Были получены технико-экономические показатели турбины, энергетическая характеристика и диаграмма режимов турбины.

Энергетическая характеристика турбины Р-0,25-13/6/3

$$Q_{\text{эз}} = 0,1754 + 0,024N_{\text{э}} + Q_m \text{ ГДж},$$

где $Q_{\text{эз}}$ – часовой расход тепла на турбину, ГДж; 0,1754 – часовой расход тепла на холостой ход, ГДж; 0,024 – относительный прирост тепла, ГДж/кВтч; $N_{\text{э}}$ – электрическая мощность турбогенератора, кВт; Q_m – часовой отпуск теплоты из отборов турбины, ГДж/ч.

Диаграмма режимов турбогенератора Р-0,12/6/3, построенная по опытным данным

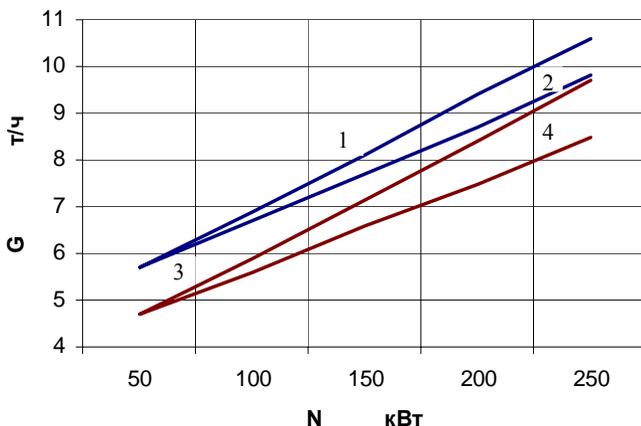


Рисунок 1 – Зависимость мощности от расхода: 1 – $p_2 = 3$ ата; $G_{\text{отб}} = 0$; 2 – $p_2 = 3$ ата; $G_{\text{отб}} = 4$ т/ч; 3 – $p_2 = 2$ ата; $G_{\text{отб}} = 0$; 4 – $p_2 = 2$ ата; $G_{\text{отб}} = 4$ т/ч;