

УДК 658.3(075.8)
UDC 658.3(075.8)

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ
НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

**IMPROVEMENT OF THE PERSONNEL MANAGEMENT
SYSTEM IN THE CONDITIONS OF NATIONAL
ECONOMY RECONSTRUCTION**

Акунец В. П., Якимович А. М.
Akunets V. P., Yakimovich A. M.

Белорусский национальный технический университет
Belarusian National Technical University

Система управления персоналом предприятия включает множество элементов – методов, принципов, общих и специальных функций управления, средств передачи и хранения информации. Все эти элементы в их взаимосвязи создают определенный механизм управления.

The personnel management system of an enterprise includes many elements – methods, principles, general and special management functions, means of transmission and storage of information. All these elements in their interconnection create a certain control mechanism

Управление персоналом – сложная наука, в основе которой находятся определенные законы, а также общие и специальные категории менеджмента.

Менеджмент определяют как процесс оптимизации человеческих, материальных и финансовых ресурсов для достижения целей. Оптимизация означает наилучшее сочетание принципов, методов и функций управления. В управлении персоналом взаимодействует большое количество различных специальных функций и категорий управления.

Одной из важнейших задач управления персоналом является определение концептуальных положений белорусской модели менеджмента. Системная модель национальной экономики рыночного типа в качестве одной из своих доминант предусматривает переход на инновационный тип вос-

производства с интенсивным внедрением новых технологий информационного общества. В связи с этим к управлению персоналом выдвигаются новые требования.

Контуры «белорусской модели» можно сформулировать следующим образом:

- мощная и эффективная государственная власть;
- развитие частного сектора наряду с государственным, но не в ущерб национальным интересам;
- приватизация государственной собственности, но не допускается превращение ее в самоцель;
- ориентация на интеграционные процессы с Россией;
- приоритет развития социальной сферы.

В связи с поставленными задачами можно сформулировать основополагающую идею, что целью новой системы управления персоналом является формирование научного мировоззрения человека.

Решение этой проблемы невозможно без применения гуманитарных методов управления.

Концепция гуманитарного управления персоналом – это новое научное направление в менеджменте. В процессе управления люди должны быть доброжелательными. Это способствует развитию каждого человека как гармоничной личности.

Управление персоналом следует рассматривать не только как вид деятельности, но и как науку.

Научный подход к решению проблем управления персоналом сводится к учету новых рыночных отношений в обществе и пересмотру механизма взаимодействия функций управления в новых условиях.

Методы управления персоналом следует пересматривать и учитывать воздействие на коллектив параметров внешней среды предприятия.

Гуманитарные методы управления позволяют:

- сформировать научное мировоззрение человека;
- развивать национальную культуру управления;
- сформировать человека как гармоничной личности;
- устанавливать систему оптимальных коммуникаций;
- развивать культуру делового общения;
- совершенствовать механизм взаимопонимания;
- регулировать конфликтные ситуации.

Только в результате применения перечисленных гуманитарных методов управления персоналом, а также экономических методов, учитывающих особенности формирования рыночных отношений, можно достичь высо-

кого уровня управления, создать на предприятии новый коллектив, отвечающий особенностям управления XXI века, реализовать на практике «белорусскую модель» управления коллективом.

Белорусская модель управления персоналом сформировалась не сразу, а на протяжении нескольких последних столетий.

Всех белорусов всегда роднило одно общее – независимость духа и независимость суждений. Белорусы всегда проповедовали идеалы свободы, равенства и братства.

Именно эти основополагающие категории менеджмента положены сегодня в основу белорусской модели управления обществом.

В конце XX века белорусская модель управления обществом формировалась на основе следующих принципов:

- отсутствие территориальных притязаний;
- свобода вероисповедания;
- равенство форм собственности;
- отсутствие элементов расизма и национализма;
- уважение к другим нациям.

Следует также учитывать веками воспитанную национальную черту белорусов – любовь к труду.

Вторая половина двадцатого века для Республики Беларусь ознаменовалась формированием собственной «белорусской» школы управления наряду с уже известными в Советском Союзе «московской», «ленинградской», «новосибирской», «киевской» и другими школами. В преодолении трудностей послевоенного периода Беларуси помогала вся страна. В этот период изменилась структура промышленного производства по сравнению с довоенным уровнем, резко вырос объем выпуска продукции машиностроения и металлообработки. В дальнейшем белорусская промышленность не только была восстановлена, но и вышла на качественный уровень развития, освоения новых технологий, достижений научно-технического прогресса. Быстрыми темпами развивались не только автомобилестроение, тракторостроение и станкостроение, но и радиоэлектронная промышленность. В 1962 г. в Минске был создан Центральный научно-исследовательский и проектно-технологический институт организации и техники управления (ЦНИИТУ), который впоследствии стал одним из ведущих в Советском Союзе НИИ в области разработки теоретических основ и проектирования, автоматизированных систем управления производством.

Становление и развитие современного промышленного производства, создание ведущих научно-исследовательских и проектных организаций в области технической кибернетики, проектирования АСУ, наличие собственных и переезд в Минск из других научных центров Союза ряда ведущих советских специалистов, ученых и практиков в области организации и

управления производством, технической кибернетики, социального управления – все это способствовало формированию и развитию белорусской школы управления.

К наиболее значимым основателям и представителям этой школы прежде всего относятся член-корреспондент АН БССР, д. э. н., профессор Ведута Николай Иванович – первый директор ЦНИИТУ и первый заведующий кафедрой экономической кибернетики Белорусского государственного института народного хозяйства (БГИНХ), д. э. н., профессор Думлер Сергей Августович; д. э. н., профессор Годунов Александр Антонович, которые в течение ряда лет возглавляли кафедру управления народным хозяйством БГИНХ им. В. В. Куйбышева (ныне БГЭУ), а также Седегов Роберт Сергеевич, д. э. н., профессор, заместитель директора по научной работе ЦНИИТУ.

В области теоретических и социально-экономических основ управления успешно работал д.э.н., профессор А. А. Годунов. Ряд его теоретических работ и учебников, в том числе «Социально-экономические проблемы управления социалистическим производством» (Москва, 1975 г.), затрагивали ряд важнейших проблем и категорий управления, включая государственное управление производством, законы и принципы управления, методы и стиль управления, управленческий труд.

К изучению особенностей белорусской модели управления появился интерес у ученых из других стран. Заслуживает внимания книга московского экономиста Ю. Шевцова «Объединенная нация. Феномен Беларуси». В своем исследовании Ю. Шевцов отмечает, что феномен Беларуси характеризуется следующими особенностями:

- индустриализация промышленности;
- индустриальный сельскохозяйственный комплекс;
- нетрадиционный национализм;
- миролюбивость политики;
- многогранность конфессий (РПЦ, протестанты, РКЦ);
- сознательная ориентация экономики на Россию.

Республика Беларусь – единственная восточноевропейская страна, которая ориентировала свою экономику на Россию.

Много внимания исследованию белорусской модели уделяет академик А. Рубинов.

Белорусская модель – это не модель идеального государственного устройства, а модель развития, причем только на переходный период, хотя в дальнейшем эта модель может быть сохранена.

- А. Рубинов отмечает следующие черты белорусской модели:
- эволюционный путь развития;

- сдерживание чрезмерного социального расслоения на богатых и бедных;
- равное отношение государства к людям разных национальностей и разного вероисповедания;
- контроль государства за рыночными процессами;
- равенство форм собственности;
- стремление восстановить с Россией тесные экономические связи;
- исключение обвальной приватизации;
- сильное государственное управление;
- развитие государственной сферы;
- многовекторная экономическая политика.

Курс страны направлен на восстановление промышленности, сельского хозяйства, жилищного строительства, образования и постоянное повышение благосостояния людей.

Беларусь самостоятельная страна.

Мы заинтересованы во взаимовыгодном сотрудничестве и торговле со всеми странами.

В результате анализа особенностей управления можно четко сформулировать следующие основные принципы белорусской модели управления:

1. Принцип научного подхода к управлению. Сущность этого принципа заключается в построении системы управления и ее деятельности на строго научных основаниях.

2. Принцип единства теории и практики управления. Этот принцип означает, что управление требует привлечения всего спектра современных знаний в области экономических, философских, правовых и технических наук.

3. Принцип государственной законности. Сущность этого принципа заключается в осуществлении управления каждой организацией в соответствии с законами страны, которые направлены на построение социально-ориентированной рыночной экономики.

4. Принцип устойчивости по отношению к внешней среде. Этот принцип предполагает много векторную экономическую политику, позволяющую сохранить экономическую независимость и суверенитет.

5. Принцип плановости. Сущность этого принципа означает взаимосвязь планов развития каждой организации и стратегических планов государства при полном сохранении самостоятельности предприятия.

6. Принцип оптимального сочетания отраслевого и регионального управления. Этот принцип означает, что отраслевое управление характеризует необходимость дальнейшего углубления специализации и повышения концентрации производства. Территориальное (или региональное) управление направлено на решение социальных проблем данного региона.

Для достижения реализации основных принципов управления можно сформулировать ряд локальных принципов. Прежде всего это принципы, определяющие взаимоотношение людей в коллективе. К ним относятся:

- принцип дисциплины;
- принцип инициативы;
- принцип стабильности рабочего места для персонала;
- принцип развития корпоративных традиций;
- принцип справедливости;
- принцип рационального подбора и расстановки персонала;
- принцип материального стимулирования;
- принцип учета индивидуальных способностей;
- принцип единоначалия и др.

Четкий анализ принципов управления позволяет обеспечить соответствующий уровень оптимальности системы управления. Однако для достижения оптимальности необходимо упорядочить взаимоотношения между членами трудового коллектива и подготовиться к творческому процессу решения противоречий. Противоречия как диалектическая категория являются необходимым и существенным фактором развития любого предприятия. Если не контролировать процесс возникновения и локализации противоречий объект может стать неуправляемым. Одним из факторов обеспечения оптимального уровня управления является четкая формулировка цели. Проблема цели является центральной в системе управления предприятием. Она определяет и регулирует действия и является основным законом производственной деятельности предприятия. Второй проблемой, по значимости, является проблема оплаты труда. Проблема оплаты труда более сложна, чем простое начисление вознаграждения за труд. Третьей, не менее важной проблемой, является проблема информационного обеспечения процесса управления.

Таким образом, исследование всех категорий управления, приведение их в систему позволяют нам развивать и совершенствовать белорусскую модель управления персоналом.

Литература

1. Акунец, В. П. Управление персоналом: стратегия и тактика / В. П. Акунец. – Минск: БНТУ, 2009. – 199 с.
2. Беяцкая, Т. Н. Электронная экономика: теория, методология, системный анализ / Т. Н. Беяцкая. – Минск: БГУИР, 2017. – 284 с.