

## ВЫБОР И ПРИМЕНЕНИЕ ГИБКИХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТРАНСПОРТА

*Окулик Марина Михайловна*

*Научный руководитель – Силакова Л. П.*

С 1 июня 2011 г. обязательный характер применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь (далее — ЕТС) организациями всех форм собственности заменен на рекомендательный. При этом нанимателем может быть принято решение об установлении гибкой системы оплаты труда работников без учета ЕТС сравнительная характеристика которых представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Сравнительная характеристика систем оплаты труда

Система оплаты труда	Особенности применения	Порядок тарификации	Особенности стимулирования	Проблемные вопросы применения	Преимущества
Система оплаты труда на основе тарифной сетки, разработанной в организации	Распространяется на всю организацию	На основе ЕТС, установленной в организации самостоятельно	Основывается на применении стимулирующих выплат	Не позволяет в полной степени учесть индивидуальные особенности каждого работника.	Стабильная система оплаты труда, учитывающая особенности конкретной организации
Оплата труда на основе комиссионной системы	Применяется для отдельных работников	Не установлен	Прямая зависимость от роста объемов реализованной продукции и др. показателей	Сложная система обеспечения объективности размера вознаграждения	Устанавливается прямая зависимость оплаты труда от конкретного показателя
Система оплаты труда на основе «плавающих» окладов	Применяется для отдельных работников	Не установлен	Прямая зависимость от итогов работы за предыдущий месяц	Нестабильная система, требует постоянного изменения структуры оплаты труда	Гибкая система, позволяющая держать работника в «тоне»
Система оплаты труда на основе грейдов	Распространяется на всю организацию	Основывается на расположении всех профессий и должностей работников по грейдам	Установлен размер оплаты труда работника в пределах диапазона окладов грейда	Трудоёмкая система оплаты труда, требующая привлечения сторонних специалистов	Обоснованная система дифференциации

При внедрении гибкой системы оплаты труда наниматель обязан известить работников о введении новых изменений или изменении действующих условий оплаты труда не позднее, чем за один месяц.