

Литература

1. Гуськов, Н.С. Экономическая безопасность регионов / Н.С.Гуськов, В.Е. Звенякин, В.В. Крюков. – М.: Алгоритм, 2000. – 287 с.
2. Мухин, К.В. Экономическая безопасность в системе национальной безопасности Российской Федерации / К.В. Мухин. – М.: МАЭП, 2004. – С. 62
3. Mróz M., Cenowe uwarunkowania bezpieczeństwa ekonomicznego przedsiębiorstw naftowych, praca doktorska. Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie SGH. – Warszawa, 2019.
4. Kuciński K. (red.), Lokalizacyjne uwarunkowania bezpieczeństwa ekonomicznego przedsiębiorstw. CeDeWu. –Warszawa, 2015.
5. Zalega T., Gospodarstwo domowe jako podmiot konsumpcji. Studia i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego. – Warszawa, 2007. – Nr 1. – S. 7-24.
6. Grzybowska A., Gospodarstwo domowe a działalność parabanków. Zeszyty Naukowe Wyższej we Wrocławiu. – Wrocław, 2014. – Nr 4(42). – S. 119-130.
7. Bywalec Cz., Gospodarstwo domowe. Ekonomika, finanse, konsumpcja. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie. – Kraków, 2017.
8. Piotrowska M., Wpływ wykształcenia na bezpieczeństwo ekonomiczne gospodarstw domowych. nierówności społeczne a Wzrost Gospodarczy. – Warszawa, 2017. – Nr 51. – S. 9-26.
9. Глухов, В.С. Специфика финансов домашних хозяйств / В.С.Глухов // Финансовые исследования. – 2007. – № 14. – С. 83-86.

УДК 65.658

СИСТЕМА МЕТОДОВ И МОДЕЛЕЙ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Микульчик С.Ю., Высоцкая Н.В.

Белорусский национальный технический университет

Современный человек сталкивается с большим количеством трудностей в различных сферах деятельности, испытывает на себе последствия кризисных ситуаций.

Проблема развития человеческого капитала в этих условиях является значимой и серьезной, вызывая высокий интерес для проведения

исследований и разработки рекомендаций по развитию человека в современном мире.

Человеческий капитал – это совокупность знаний, навыков и здоровья, в которые люди вкладывают средства и которые они аккумулируют в течение своей жизни, что позволяет реализовывать свой потенциал в качестве полезных членов общества.

Применяются следующие инвестиции:

- улучшения качества питания;
- совершенствование услуг медицинской помощи;
- обеспечение качественного образования;
- создание рабочих мест;
- обучение профессиональным навыкам.

Все это способствует развитию человеческого капитала, является ключевым условием для искоренения крайней бедности и построения социально сплоченного общества.

Кризис для развития человеческого капитала воспринимается как возможность для роста, развития, выхода из хаоса благодаря созданию нового более сложного и гибкого порядка.

Кризис сам по себе не гарантирует совершенствования, прогресса и обучения, для того, чтобы развитие кризиса получило положительную динамику и благоприятное завершение должны быть приложены соответствующие усилия, извлечены правильные уроки, также крайне важно, чтобы руководители были готовы внести необходимые коррективы в неэффективные модели и изыскать для этого необходимые ресурсы.

Как отмечается в Докладе о мировом развитии, опубликованном в 2019 году «Изменение характера труда», происходит постоянный рост уровня востребованных на рынке труда профессиональных навыков, что приводит как к росту новых возможностей, так и приводит к росту новых рисков.

Бездействие в сфере развития человеческого капитала сопряжено с серьезными издержками.

Проведенные исследования в области влияния кризисных ситуаций на развитие человеческого капитала касаются разных аспектов обозначенной проблемы, основными из которых являются:

- методологический подход и анализ;
- изучение и описание проблемы;
- систематизация и интерпретация данных;
- практические рекомендации по решению проблемы.

Всемирный банк создал глобальную инициативу по развитию человеческого капитала, направленную на ускорение осуществления более

масштабных и эффективных инвестиций в людей в целях укрепления социальной справедливости и обеспечения экономического роста.

В связи с возникшей пандемией COVID-19 Всемирный банк призывает к более глубокому пониманию необходимости инвестирования средств, для формирования и развития человеческого капитала, недопущение утраты уже полученных достижений. Во время пандемии мировое сообщество столкнулось с настоящим кризисом дефицита человеческого капитала в мире и сейчас все усилия направлены на ликвидацию последствий возникшей проблемы.

В условиях нынешнего кризиса связанного с пандемией COVID-19, в результате введения ограничительных карантинных мер во многих развитых и развивающихся странах пострадало множество отраслей из-за нарушения производственно-сбытовых связей и падения спроса на продукцию. В наибольшей степени пострадали сотрудники с низкой профессиональной квалификацией и нестабильной работой (предприятия в сфере услуг).

Карантинные мероприятия, которые имеют различие по форме, продолжительности и содержанию оказывают различное влияние на рынок труда. Влияние кризиса вызванного карантинными мерами носит негативный характер, однако для людей потерявших работу открывается ряд новых возможностей для смены сферы деятельности, получения новых знаний и навыков.

Развитие человеческого капитала – показатель устойчивого развития предприятия и государства в целом.

Человеческий капитал – главный ресурс повышения эффективности конкурентоспособности предприятия и общества.

В условиях кризиса, вызванного пандемией, роль и функции человеческого капитала претерпели кардинальные изменения. В условиях глобализации экономики огромное внимание уделяется развитию и формированию высококачественного человеческого капитала, который представляет собой навыки, знания и умения, направленные на успешное выполнение задач в процессах модернизации государства.

Основными негативными последствиями кризиса вызванного пандемией COVID-19 стали:

- падение реальных доходов населения;
- сокращение спроса и предложения на рынке труда;
- как следствие сокращение доходов бизнеса.

Практически все регионы мира подвержены сокращению деловой активности связанной с введением локдаунов и ограничительных мер.

Кризисная ситуация, вызванная ограничительными мерами, связанным с пандемией COVID-19 во всем мире, негативно повлияла на макроэкономические показатели.

Во всех регионах мира наблюдается рецессия, что сопровождается снижением объема производства продукции, ростом безработицы, снижением инвестиционной деятельности.

Предприниматели из-за введенных ограничительных мер столкнулись со снижением объемов производства, со снижением доходов. Прогнозируется, что окончание пандемии не приведет к быстрому восстановлению докризисных показателей экономики. Пандемия внесла коррективы в предпринимательскую деятельность всего мира. Множество предприятий вынуждено закрыться, другая часть приспособилась к новым условиям и разработала новые идеи по ведению бизнеса.

Многие компании перешли на удаленную форму работы, что положительно сказалось на экономии бюджета фирм.

К примеру, при удаленной форме работы, можно избежать издержек связанных с арендой офисов, снизить транспортные расходы, расходы на питание сотрудников.

Многие компании вынуждены сокращать объемы производства, вместе с тем: переводить сотрудников на неполный рабочий день, отправлять в неоплачиваемые отпуска или сокращать их.

Переводя сотрудников на удаленную работу, руководители не могут сохранить прежнюю заработную плату в связи с финансовыми трудностями.

Исследования показали, что кинотеатры, театры, развлекательные центры, музеи и туристические организации несут масштабные убытки по причине того, что из-за массового охвата пандемии, их функционирование вообще прекращено. В результате пандемии пострадали предприятия, работа которых не может быть удаленной, в основном это касается сферы услуг: парикмахерские, тренажерные залы, салоны красоты, общепит. Работники данных сфер на время кризиса остались без работы и заработка. Многие работники вынуждены искать новое место работы в тех сферах, где приостановление производства невозможно, из-за своей специфики.

Республика Беларусь во время кризиса, вызванного пандемией, заняла позицию, основанную на том, что введение карантинных и ограничительных мер не даст эффективного результата в борьбе с распространением инфекции, данные меры приведут к серьезным проблемам в экономике страны. Руководство страны приняло решение действовать более мягко.

Данная позиция оказалась верной. По сравнению со странами, введшими строгие меры – Германия, Франция, США, Польша, Латвия,

предприятия и экономика Республики Беларусь пострадала в меньшей степени.

Применение удаленной формы работы показало, что такая форма допустима и имеет свои положительные (сотрудник тратит меньше времени на дорогу, комфортнее работать в домашних условиях) и отрицательные стороны (отсутствие у руководства предприятий возможности контролировать рабочий процесс).

Руководители многих предприятий озадачены вопросом формирования эффективного и рационального кадрового потенциала. Кризис показал, что на предприятиях многие виды работ можно перевести на дистанционный формат, на рабочих местах оставить сотрудников выполняющих основные функции, все это отразится на заработной плате и условиях работы сотрудников.

По причине того, что нет точных прогнозов по срокам окончания кризиса вызванного пандемией COVID-19 удаленный формат работы, будет существовать и в будущем. Дистанционная работа выгодна для работодателей – сохраняя объем работы, можно сэкономить на содержании рабочих мест.

Занятость населения существенно пострадала из-за пандемии в связи с тем, что многие рабочие места могут исчезнуть, на появление новых потребуется время и ресурсы для приспособления к новой экономической ситуации.

В посткризисный период возникает необходимость модернизации экономики, производства и инвестиций в стимулирование человеческого капитала.

Последним и действующим глобальным кризисом является – кризис вызванный пандемией COVID-19. Пандемия привела к развитию экономического кризиса, в посткризисный период необходимо модернизировать бизнес-среду, культуру, сферу здравоохранения и инвестиции в развитие человеческого капитала.

В настоящее время одной из составляющих человеческого капитала является «экономика знаний». Для получения максимального дохода от применения современной техники, необходимы инвестиции в развитие человеческого капитала в виде модернизации и развития современных отраслей.

Литература

1. Володько, В.Ф. Магистерское исследование по менеджменту и экономике: методическое пособие для магистрантов, обучающихся по

специальности 1-26 80 04 «Менеджмент» /В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2019. – 140 с.

2. Гусаков Б.И. Эффективность государственной поддержки общественно значимых инвестиционных проектов /Б. И. Гусаков, Д. Г. Матвеев // Новости науки и технологий: научно-практический журнал / учредитель: Государственное учреждение «Белорусский институт системного анализа и информационного обеспечения научно-технической сферы» (ГУ «БелИСА»). – 2017. – № 2. – С. 30 – 37

3.Карташова, Л.В. Управление человеческими ресурсами: учебник / Л.В. Карташова. – Москва: Инфра-М, 2019. – 235 с.

4. Кибанова, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – Москва: ИНФРА-М, 2019. – 524 с.

5. Токарева, Ю.А. Мотивация трудовой деятельности персонала: комплексный подход/ Ю.А. Токарева, Н.М. Глухенькая, А.Г. Токарев; Урал.федер.ун-т им. Б.Н. Ельцина, Шадр.гос.пед.ун-т. – Шадринск: ГПУ, 2021. – 216 с.

6. Микульчик, С. Ю. Пилотные проекты – двигатели современной науки в Республике Беларусь / С. Ю. Микульчик, Н. В. Высоцкая // Инновации и современные технологии в промышленном дизайне и упаковке [Электронный ресурс]: материалы 19-ой Международной научно-технической конференции «Наука – образованию, производству, экономике», 13-14 апреля 2021 г. / БНТУ – Минск, 2021.

7. Микульчик, С. Ю. Современные формы дистанционного обучения / С. Ю. Микульчик, Н. В. Высоцкая // Инновации и современные технологии в промышленном дизайне и упаковке [Электронный ресурс]: материалы 19-ой Международной научно-технической конференции «Наука – образованию, производству, экономике», 13-14 апреля 2021 г. / БНТУ – Минск, 2021.

УДК 316.32

ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА РАЗВИТИЕ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА МАССОВОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

Зайцева Н.В., Сучкова П.Н., Казак Ю.В.
Белорусский национальный технический университет.

Современное общество – это общество массового потребления, которое было сформировано во второй половине прошлого столетия и в наши дни