

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ
ПРОЕКТАМИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой

 Н.И. Пономарёва

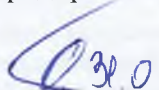
«31» 05 2022г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА

«Разработка новых методов стимулирования персонала организации (на примере
ООО «ЭдвиксТрейд»)»


Специальность 1-27 03 01 «Управление инновационными проектами промышленных
предприятий»

Обучающийся
группы 10507118


31.05.2022
(подпись, дата)

К.С. Сабитова

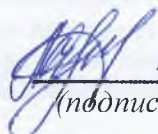
Руководитель


31.05.22г.
(подпись, дата)

Н.В. Жудро,
канд. экон. наук, доцент

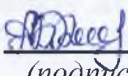
Консультанты:

по документационному обеспечению
внешнеэкономической деятельности


17.05.2022
(подпись, дата)

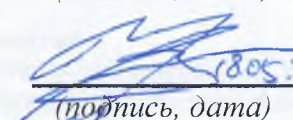
Е.Н. Лазарева

по конструкторско-технологическому
разделу



20.05.22
(подпись, дата)

А.А. Болдуева

по применению экономико-
математических методов
по охране труда

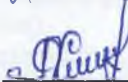

18.05.22
(подпись, дата)

В.В. Кожар


10.05.2022
(подпись, дата)

И.Н. Ушакова,
канд. техн. наук, доцент

Ответственный за нормоконтроль


31.05.22
(подпись, дата)

А.В. Смёткина

Объем проекта:

расчетно-пояснительная записка – 136 страниц

графическая часть – 12 листов

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц

Минск 2022

Дипломный проект: 136 с., 30 рис., 40 табл., 30 источников, 3 прил.

СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ИННОВАЦИЯ,
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МОТИВАЦИЯ, РИСКИ, МЕТОДЫ

Объектом исследования является ООО «ЭдвиксТрейд».

Цель дипломного проекта: разработка новых методов стимулирования персонала ООО «ЭдвиксТрейд» на основе разработки инновационного проекта по внедрению новых методов мотивации персонала., проведение научно-исследовательской работы, проведение анализа внутренней и внешней среды предприятия, разработать инновационный проект и провести оценку его экономической эффективности, оценить риски проекта, провести экономико-математическое моделирование инновации, обосновать конструкторско-технологическое обеспечение проекта, разработать мероприятия по охране труда и охране окружающей среды для инновационного проекта.

В процессе работы над проектом применялись следующие методы исследования: анализ и обработка литературных источников, балансовый анализ, расчетно-конструктивный, структурный анализ, SWOT-анализ, аналитический, монографический, статистический, графический, экономико-математический методы.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются разработка новых методов стимулирования персонала, которые позволят повысить эффективность труда. Данные методы приведут к снижению текучести персонала, повышению производительности труда и повышению эффективности деятельности компании.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломном проекте расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- 1 Побудительная теория мотивации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.verywellmind.com/the-incentive-theory-of-motivation-2795382> .– Дата доступа: 04.03.2020.
- 2 Современные методы мотивации в практике управления промышленных предприятий [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-metody-motivatsii-v-praktike-upravleniya-promyshlennyh-predpriyatiy/viewer>. – Дата доступа: 07.11.2021.
- 3 Внутреннее вознаграждение и результативность работника с опосредующим механизмом мотивации работника [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpubh.2021.778101/full>.– Дата доступа: 15.11.2021.
- 4 Поощрительная теория мотивации: определение и как ее использовать на рабочем месте [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/incentive-theory-of-motivation>. – Дата доступа: 12.02.2021.
- 5 Программы стимулирования сотрудников [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/incentive-theory-of-motivation>. – Дата доступа: 24.05.2020.
- 6 Официальный сайт ООО «ЭдвиксТрейд» - [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://grani.by/companу/>.- Дата доступа: 21.11.2019.
- 7 Мельник, М.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия / М.В. Мельник, Е.Б. Герасимова. – М. : Инфра – М, 2014. -192с.
- 8 Волков О.И. Экономика предприятия: Учеб. / Под ред. проф. О.И. Волкова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Ифра - М., 2007. - 520с.
- 9 Левитас, А. Экспресс-маркетинг. Быстро, конкретно, прибыльно. / А.Левитас. - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2016. – 224 с.
- 10 Официальный сайт ООО «Санит» - [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://sanit.by>-Дата доступа: 15.11.2018.
- 11 Горин М.А. Технология розничной продажи товаров и обслуживание покупателей: Учебное пособие М.А. Горин. - М.: "Люкс-арт", 2007.-412с.
- 12 Бариленко, В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности / В. Бариленко. – М. : Инфра-М, 2014. – 464 с.
- 13 Анурьев С., Сутырин О. Анализ основных тенденций на мировом и российских продовольственных рынках / С. Анурьев, О.Сутырин // Управление компанией, 2009. - 4. - С. 76-79.
- 14 Глубокий С.В. Разработка маркетинговых стратегий промышленного предприятия. — Минск, БГПА, 1998. — 68 с.
- 15 Глубокий С.В., Зубрицкий А.Ф. Стратегический и оперативный маркетинг. Часть 1. — Минск, ВУЗ-ЮНИТИ, 2001. — 126 с.
- 16 Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 15 июля 2015 г.// Консультант Плюс: Беларусь.

Технология 3000 [ресурс]/ ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015 с изм. от 18.07.2019 № 219-3, с посл. измен. от 28.05.2021 № 114-3.

17 Система управления охраной труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.serconsrus.ru/>. – Дата доступа: 05.07.2020.

18 Типовое положение о службе охраны труда организации с изменениями [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mshp.gov.by/ohrana/f8cb100810ba8c05.html>. – Дата доступа: 19.12.2020.

19 Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда с изменениями [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://mshp.gov.by/ohrana/c495b42f27285cf5.html>. – Дата доступа: 28.11.2012.

20 Мотивация персонала отдела продаж [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://activesalesgroup.ru/motivatsiya-personala/>. – Дата доступа: 12.02.2022.

21 Методы мотивации персонала [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://searchinform.ru/kontrolsotrudnikov/motivatsiya-personala/metody-motivatsii-personala/>. – Дата доступа: 21.09.2020.

22 Стимулирование торгового персонала [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://spravochnik.ru/marketing/stimulirovanie_prodazh_v_marketinge/stimulirovanie_torgovogo_personala/. – Дата доступа: 21.09.2020.

23 Стратегии реагирования на риски в управлении проектами [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.executive.ru/wiki/index.php/Стратегии_реагирования_на_риски_в_управлении_проектами – Дата доступа: 26.03.2021.

24 Разработка технологического процесса [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studbooks.net/2530445/tovarovedenie/razrabotka_tehnologicheskogo_protssesa_izgotovlniya_detali_disk – Дата доступа: 18.05.2020.

25 Выбор метода получения заготовки [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studbooks.net/2498314/tovarovedenie/vybor_vida_metoda_polucheniya_zagotovki – Дата доступа: 18.05.2020.

26 Санитарные нормы и правила «Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях» и гигиенический норматив [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studbooks.net/2498314/tovarovedenie/vybor_vida_metoda_polucheniya_zagotovki – Дата доступа: 05.06.2013.

27 Требования к контролю воздуха рабочей зоны [Электронный ресурс]. – Режим доступа: mshp.gov.by/ohrana/f8bda5daae-b260d9.html – Дата доступа: 11.09.2018.

28 Санитарные нормы и правила «Требования к контролю воздуха рабочей зоны», гигиенический норматив «Предельно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны», утвержденные постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 11.10.2017 № 92.

29 Гигиенический норматив «Показатели безопасности и безвредности шумового воздействия на человека»

[Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ohranatruda.of.by/novyjgigienicheskiy-normativ-pokazateli-bezopasnosti-i-bezvrednosti-shumovogovozdejstviya-na-cheloveka-2021.html>– Дата доступа: 11.09.2021.

29 Гигиенический норматив «Показатели безопасности и безвредности факторов производственной среды и трудового процесса при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://spravochnick.ru/geografiya/prirodopolzovanie/planirovanie_prirodopolzovaniya/. – Дата доступа: 21.09.2021.

30 Планирование природопользования [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://spravochnick.ru/geografiya/prirodopolzovanie/planirovanie_prirodopolzovaniya/. – Дата доступа: 14.07.2021.