

УДК 004.9

**ПРОГРАММНЫЙ МОДУЛЬ НА ПЛАТФОРМЕ «1С: ПРЕДПРИЯТИЕ 8»
ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ
СОТРУДНИКАМИ HR-СЛУЖБЫ**

А. В. Шах¹, Д. М. Хролович²

¹старший преподаватель, ²студент, БарГУ

Резюме – системы поддержки принятия решений являются специфическим классом автоматизированных информационных систем, которые сопровождают процесс принятия организационных и бизнес-решений. Целью проекта стала разработка программного модуля на платформе «1С: Предприятие 8» для автоматизации поддержки принятия решений сотрудниками HR-службы ЗАО «Патю».

Resume – decision support systems are a specific class of automated information systems that accompany the process of making organizational and business decisions. The aim of the project was to develop a software module based on the 1С: Enterprise 8 platform for automating decision support by employees of the HR service of CJSC Patio.

Введение. Актуальность данного проекта обусловлена внедрением и развитием новых информационных технологий в производственном процессе, который позволяет существенно повысить скорость выполнения поставленных целей и задачи при минимальных затратах времени.

Основные функции созданного модуля:

- регламентированный документооборот;
- анализ потребности в кадрах;
- осуществление своевременного перемещения сотрудников;
- анализ отчета о проведении инвентаризаций;
- учет начисления премий и штрафов;
- отслеживание изменений и окончания испытательного срока и соблюдения условий договоров;
- анализ пройденного анкетирования;
- проведение обучения или переподготовки сотрудников.

Внедрение программного модуля в организацию позволяет существенно повысить оперативность выполнения работ, дав тем самым возможность повышения качества услуг [1].

Основная часть. В качестве базового программного обеспечения используется 1С: Предприятие. Все действия выполняются на компьютере, пользователю выводится интерфейс программного модуля, с информацией. Этот режим очень требователен к каналу данных, так как большая часть данных обрабатывается и сохраняется на компьютере пользователя в виде временных файлов [2].

Разработанный программный модуль позволяет регистрировать численность и должностной состав персонала, формировать портрет кандидата

на вакантные позиции, профиль должности позволяет описывать требования, обязанности, условия работы сотрудника. В программном модуле выполняется согласование открытия вакансий, разработаны процедуры подбора персонала, готовятся анкеты для собеседования кандидатов на должность, регистрируются новые источники информации о кандидатах, анализируется эффективность источников. На рисунке 1 представлен пример работы приложения со справочником «Вакансии».

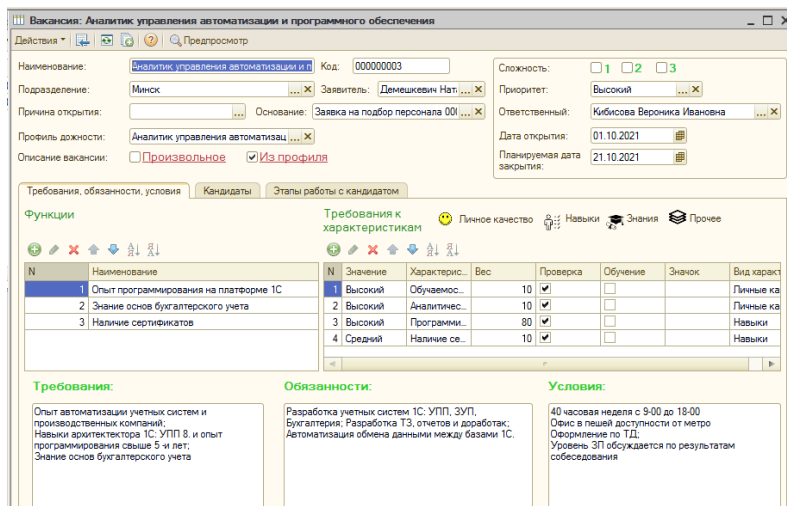


Рисунок 1 – Справочник «Вакансии»

Заключение. Созданный программный модуль представляет собой продуманную информационную систему, которая оптимизирует основные этапы по подбору персонала, планирует и проводит обучение персонала, ведет отчетность и статистику, позволяет специалистам вести регламентированный документооборот, анализировать потребность в кадрах, осуществлять их своевременное перемещение, регистрировать все необходимые данные о сотрудниках, вести анализ обучения и развития персонала, анализировать начисление премий и штрафов, участие в инвентаризации складов, отслеживать изменение и окончание испытательного срока и соблюдение условий договоров.

ЛИТЕРАТУРА

1. Лапицкая, О. В. Информационные технологии в управлении маркетинговыми бизнес-процессами / О. В. Лапицкая, А. В. Шах // Стратегия и тактика развития производственно-хозяйственных систем: сб. науч. тр. / Гомел. гос. техн. ун-т имени П. О. Сухого, Гомел. обл. орг. о-ва «Знание»; под ред. В. В. Кириенко. – Гомель, 2019. – С. 186–189.
2. Бартедьев, О. В. 1С: Предприятие. Программирование для всех / О. В. Бартедьев. – М.: Диалог-МИФИ, 2010. – 464 с.