

УДК 94(476)

ПОДБОР КАДРОВ ДЛЯ АСПИРАНТУРЫ АН БССР (СЕРЕДИНА 1940-х – СЕРЕДИНА 1950-х гг.)

*С. А. Жук, аспирант кафедры всеобщей истории,
БрГУ имени А. С. Пушкина*

Научный руководитель – И. И. Шевчук, доктор ист. наук, доцент

Резюме – работа посвящена реконструкции эволюции комплектования академической аспирантуры БССР в послевоенное десятилетие. Кадровая политика проводилась в соответствии с основными положениями советской системы подготовки ученых с учетом региональной специфики.

Resume – the work is devoted to the reconstruction of the evolution of the recruitment of the academic postgraduate school of the BSSR in the post-war decade. The personnel policy was carried out in accordance with the basic provisions of the Soviet system of training scientists, taking into account regional specifics.

Введение. Необходимым условием развития научно-технологического потенциала является эффективно функционирующая система подготовки ученых, важным элементом которой выступает действенный механизм подбора молодых исследователей. В послевоенный период для становления новых и развития уже разрабатывавшихся направлений исследований в АН БССР требовались значительные кадровые ресурсы.

Основная часть. Исследовательские учреждения были заинтересованы в привлечении к работе и учебе лиц, «проявивших склонность к научной деятельности». К этой формулировке перманентно апеллировало и руководство АН БССР в многочисленных решениях, принимаемых по вопросам приемных кампаний в аспирантуру. Так, в 1954 г. Президиум постановлял «шире привлекать к обучению в аспирантуре лиц, проявивших склонность к научной работе» [1]. Кроме того, приветствовалось вовлечение в науку граждан, имевших опыт практической работы.

В послевоенной Беларуси реализация положений государственной политики могла проводиться только с учетом региональной специфики. ДETERМИНИРУЮЩИМ фактором являлись последствия Великой Отечественной войны, в результате которых научно-технологической сфере нанесен значительный ущерб. В середине 1940-х гг. ощущался кадровый дефицит в учреждениях, которые являлись «донорами» для академической аспирантуры. Следовательно, Академия наук в условиях восстановления институциональных форм подготовки кадров была вынуждена опираться на собственные ресурсы, прежде всего, на научно-вспомогательный персонал и научных работников, не прошедших обучение в аспирантуре [2].

Некоторые дополнительные возможности для подбора кадров создавались за счет привлечения бывших сотрудников Академии, находившихся

в 1941–1944 гг. на оккупированных территориях. По мере восстановления системы высшей школы активизируется внимание к поиску выпускников, проявивших в период обучения склонность к научной работе. Сложности с подбором кадров ярко иллюстрирует постановление ЦК КП(б)Б «О распределении выпускников вузов» (май 1946 г.), согласно которому в аспирантуру АН БССР направлялось 15 лиц, окончивших БГУ, еще 17 – в аспирантуру БГУ (общее количество выпускников – 147) [3]. Республиканские директивные органы власти не единожды ходатайствовали об увеличении квот приема. Например, в 1948 г. в контексте принимаемых решений по борьбе с космополитизмом ЦК КП(б)Б внепланово просило ЦК ВКП(б) увеличить планы набора по социальным и гуманитарным наукам, которые предполагалось «закрыть» за счет выпускников вузов, проявивших себя отличными успехами в учебе [4].

После открытия в 1948 г. аспирантуры без отрыва от производства возможности привлечения к науке более широких групп населения стали обширнее. Сторонние организации в условиях послевоенного восстановления экономики и социальной сферы в БССР крайне неохотно отпускали квалифицированных специалистов для обучения в «очной» аспирантуре. Открытие заочной формы подготовки кадров позволило руководству Академии наук шире привлекать работников предприятий, особенно ИТР, сотрудников парторганизаций, министерств и ведомств.

Заключение. Комплектование аспирантуры АН БССР в период восстановления осуществлялось исходя из реальных возможностей в условиях дефицита кадров, важнейшим фактором которого стали события и последствия Великой Отечественной войны. Основными источниками пополнения «рядов» аспирантов являлись работники Академии, выпускники вузов, проявившие себя в научно-исследовательской работе. В условиях формирования аспирантуры без отрыва от производства важным фактором кадрового состава становятся работники органов власти, советских учреждений, промышленности и социальной сферы. Однако до конца 1940-х гг. в Академии наук не было сформировано действенной системы подбора кадров. Таким образом, имманентно присущим факторам кадровой политики во второй половине 1940-х гг. является отсутствие системной работы по подбору кадров для привлечения в науку. С начала 1950-х гг. значительно улучшается комплектование аспирантуры, прежде всего, за счет увеличения объемов подготовки молодых специалистов в вузах БССР, что позволило расширить возможности конкурсного отбора.

ЛИТЕРАТУРА

1. Центральный научный архив НАН Беларуси. – Ф. 1. Д. 722. Т. 2. Л. 384.
2. Центральный научный архив НАН Беларуси. – Ф. 1. Д. 103. Л. 94.
3. Национальный архив Республики Беларусь. – Ф. 4п. Оп. 61. Д. 222. Л. 188.
4. Национальный архив Республики Беларусь. – Ф. 4п. Оп. 47. Д. 188. Л. 498.