

БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МАРКЕТИНГА, МЕНЕДЖМЕНТА, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ
ПРОЕКТАМИ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ»


ДОПУЩЕН К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой
Н.П. Пономарёва
«03» 06 2022г.

РАСЧЕТНО-ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА

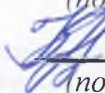
«Совершенствование системы управления персоналом на предприятии
(на примере ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга
«ИНТЕГРАЛ»)»

Специальность 1-27 03 01 «Управление инновационными проектами промышленных
предприятий»

Обучающийся
группы 10507218
Руководитель

 24.05.2022
(подпись, дата)

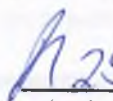
И.О. Харлап

 3.06.22
(подпись, дата)

А.П. Куракова,
канд. юрид. наук, доцент


Консультанты:

по документационному обеспечению
внешнеэкономической деятельности

 25.05.22
(подпись, дата)


М.В. Храмова

по конструкторско-
технологическому разделу


 01.06.22
(подпись, дата)

А.А. Болдуева

по применению экономико-
математических методов
по охране труда

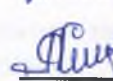
 (подпись, дата)

В.В. Кожар

 24.05.2022
(подпись, дата)

И.Н. Ушакова,
канд. техн. наук, доцент

Ответственный за нормоконтроль

 03.06.22
(подпись, дата)

А.В. Смёткина

Объем проекта:

расчетно-пояснительная записка – 139 страниц

графическая часть – 10 листов

магнитные (цифровые) носители – 1 единиц

Минск 2022

РЕФЕРАТ

Дипломный проект: 139с., 39 рис., 40 табл., 30 источников, 4 прил.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, ИННОВАЦИЯ, ВНЕДРЕНИЕ
ИННОВАЦИЙ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ,
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ.

Объектом исследования является предприятие ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ».

Цель проекта: совершенствование системы управления персоналом на предприятии ОАО «ИНТЕГРАЛ» с целью повышения эффективности деятельности предприятия.

В процессе работы над проектом применялись следующие методы исследования: анализ и обработка литературных источников, специализированных материалов и данных исследуемых объектов, балансовый анализ, расчетно-конструктивный, структурный анализ, SWOT-анализ, PESTEL-анализ, аналитический, монографический, статистический, графический, экономико-математический методы.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов является создание корпоративного обучения на предприятии.

Результатами внедрения явились увеличение оборота выручки связи с введением программного обеспечения.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Василенко, В.А. Теория и практика разработки управленческих решений Учеб. пособие. / В.А. Василенко. - М., 2012. - С. 37-44.
2. Донцов, А.И. Психология коллектива: методологические проблемы исследования / А.И. Донцов. - М., 2015. - С. 43-46.
3. Ковалев, Д. Инновационные коммуникации / Д. Ковалев // Персонал. - 2000.- №8. - С. 14-19.
4. Энциклопедический словарь бизнесмена: менеджмент, маркетинг, информатика / Под ред. М.И. Молдаванов. - М., 2013. - С. 476-481.
5. Макаренко, М.В. Формирование механизма управления эффективным функционированием предприятия // Актуальные проблемы экономики. - 2015. - №1. - С. 126-135.
6. Осипова, А. Оценка персонала мотивирует к работе / О.Осипова // Образование и бизнес. - 2000.- № 16. - С. 43-46.
7. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://hi-edu.ru/e-books/xbook962/01/part-002.htm> – Дата доступа: 01.10.2021.
8. Принцип демократизации работы с персоналом [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://www.fellowmanage.ru/xins-122-2.html> – Дата доступа: 01.10.2021.
9. Крушельницкая О. В., Мельничук Д. П. Управление персоналом: Учебное пособие. Издание второе, переработанное и дополненное. – К., "Кондор". – 2005. – 308 с
10. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами. 10-е изд. / Пер. с англ. под ред. С. К. Мордовина. – СПб.: Питер, 2012. – 848 с.
11. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебник / [А. Я. Кибанов и др.]; ред. А. Я. Кибанов. - 4-е изд., доп. и перераб. - Электрон.дан. - М.: Инфра-М, 2018. - 695 с.
12. Храмов, В.В., Бовтрук А.П. Основы управления персоналом: Учеб-метод пособие - М.: Юристъ, 2001. - 112 с
13. Шморгун, Л.Г. Менеджмент организаций: учеб.пособие / Л.Г. Шморгун - К.: Знания, 2011. – 452 с
14. Иванова-Швец, Л. Н., Корсакова А.А., Тарасова С.Л. Управление персоналом: Учебно-методический комплекс/Л. Н. Иванова-Швец, А.А. Корсакова, С.Л. Тарасова – М.: Изд. центр ЕАОИ. 2008. - 200 с.
15. Виноградский, Н.Д., Беляева С.В., Виноградская А.М. и др. Управление персоналом: учебное пособие для студ. высших учебных заведений. М.: Центр учебной литературы, 2006. - 501 с.

16. Басаков, М.И. Управление персоналом: Конспект лекций: Пособие для подготовки к экзаменам / М.И. Басаков .— Ростов-на-Дону : Феникс, 2003.- 160 с.
17. Система управления персоналом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/college/biznes/sistema-upravleniya-personalom.html>
18. Федорова, Н.В. Управление персоналом организации: учебное пособие / Н.В. Фёдорова, О.Ю. Минченкова. — 4е изд., перераб. и доп. — М.: КНОРУС, 2013. — 512 с.
19. Саруханов, К. Как готовить кадры для предприятий / К. Саруханов // Проблемы теории и практики управления. – 2014. - № 4. – С. 71-76.
20. Овчаренко, Г.М., Головкин В.Ю. "Оценка персонала предприятия как основная составляющая эффективного его управления".
21. Лобза, Е. В. Подходы к разработке системы оценки эффективности деятельности персонала современного предприятия/О. В. Лобза, И. С. Гузь // Молодой ученый. – 2018. – № 1(1). – С. 510-513.
22. Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 447 с.
23. Кравченко М. А. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии / М. А. Кравченко // Эффективная экономика, 2010. – № 6. – С. 32–37.
24. Пошелюжная, Л. Б. Особенности современного управления персоналом на отечественных предприятиях [Электронный ресурс]. – Режим доступа – http://www.nbuuv.gov.ru/portal/Soc_Gum/inek/2010_1/163.pdf.
25. Nigel Guenole, Chris Lamb, and Sheri Feinzig. Competencies in the AI era. IBM Talent Management Solutions. – 2018. – 6 p.
26. Искусственный интеллект в сфере управления персоналом [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www2.deloitte.com/ru/ru/pages/human-capital/articles/ai-in-hr.html> – Дата доступа: 15.12.2021.
27. 5 reasons in favor of SaaS HR systems [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.naturalhr.com/2019/12/09/5-reasons-why-you-should-be-using-an-hr-saas-system/>– Дата доступа: 16.12.2021.
28. The future of HR 2019: In the Know or in the No. KPMG International Cooperative, 2018. – 24 p
29. Охрана труда. Практикум/ Лазаренков А.М., Журавков Н.М., Заяш И.В., Ушакова И.Н. – Минск, БНТУ, 2016. -112 с.
30. Короленок, Г.А. Менеджмент в торговле. / Короленок Г.А., Гоцкий Г.Г.- Минск, БГЭУ, 2012 г. – 287 с.