ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Лёгенький Д.С.
Научный руководитель старший преподаватель Савчук Н.Н.
Белорусский национальный технический университет

Трудовые и связанные с ними отношения, в том числе организация оплаты труда, в организациях республики регулируются Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими актами трудового законодательства, коллективными договорами, соглашениями, а также иными локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с законодательством. Форму и систему оплаты труда можно понимать, как организационно-экономические механизмы соотнесения затрат и результатов труда работника с размером причитающейся ему заработной платы.

Форма оплаты труда определяет принцип установления зависимости размера заработной платы работника от полученных результатов его труда в течение определённого времени, а системы оплаты труда – это способ реализации этой зависимости.

Через систему оплаты труда определяется денежная оценка каждой единицы количественного измерения нормы труда. Таким образом, можно сделать вывод что, система оплаты труда устанавливает взаимосвязь между показателями, которые характеризуют меру труда и меру его оплаты в пределах и сверх норм труда, гарантирующую получение работником заработной платы в соответствии с фактически достигнутыми результатами труда и ценой рабочей силы. Общий уровень заработной платы на предприятии может зависеть от следующих факторов: результатов хозяйственной деятельности предприятия, уровня его рентабельности; кадровой политики предприятия; уровня безработицы в регионе, области, среди работников соответствующих специальностей; влияния профсоюзов, конкурентов и государства; политики предприятия в области связей с общественностью.

Рациональная организация оплаты труда на предприятии даёт стимул персоналу повышать свою работоспособность, тем самым обеспечивать конкурентоспособность на рынке труда готовой продукции, необходимую рентабельность и прибыльность продукции.