ПОДБОР И РАССТАНОВКА ПЕРСОНАЛА

Мозалевский М.В.
Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Подбор и расстановка персонала является важной функцией управления персоналом предприятием. Причиной значимости качественного подбора персонала является прямая зависимость эффективности предприятия от компетентности его сотрудников. На данный момент большинство организаций имеют собственный отдел по подбору персонала, что позволяет разрабатывать организационные критерии и условия подбора персонала, профили рабочих мест и каталог характеристик и, соответственно, увеличивает шанс найма действительно квалифицированных кадров по сравнению со сторонними организациями, вовлекаемыми в процесс рекрутинга.

Немаловажную роль также играет и расстановка персонала, учитывающая личные качества каждого работника и психологическую совместимость членов коллектива. Основная задача расстановки персонала заключается в обеспечении сотрудников рабочим местом и создании благоприятного социально-психологического климата, благодаря которому люди быстрее срабатываются друг с другом, что в свою очередь ведёт к росту производительности труда.

Постоянное движение кадров (назначение на должность, перестановка, продвижение, увольнение) позволяет опытным путём выявить лучшие варианты расстановки. К движению кадров необходимо подходить осознанно, не должно быть хаотичной перестановки сотрудников или их увольнения. Должна быть чётко-упорядоченная и законно-регламентированная динамика, управление которой, является важной функцией в организации. Отсутствие данных условий может привести к высокой текучке кадров, что является проблемой любой организации из-за постоянной потери квалифицированных кадров и необходимости постоянного обучения новых сотрудников.

При подборе и расстановки персонала часто используется профильный метод, однако постоянное обновление и совершенствование методов подбора и расстановки кадров способствует сокращению издержек и повышению производительности труда.