

1. Transportverpackung [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://de.wikipedia.org/wiki/Transportverpackung>. – Das Datum des Zugriffes : 24.03.2022.

2. Transportverpackung: Güter sicher und nachhaltig transportieren [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://www.wlw.de/de/inside-business/branchen-insights/materialfluss-intralogistik/transportverpackung>. – Das Datum des Zugriffes : 24.03.2022.

3. Transportverpackungen [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://www.lizenzero.de/blog/was-sind-transportverpackungen-begriffserklaerung-entsorgung-materialien/#>. – Das Datum des Zugriffes : 24.03.2022.

KOMPETENZEN UND EIGENSCHAFTEN EINES MODERNEN MANAGERS

:

In der modernen Welt ist die Nachfrage nach dem Beruf des Managers unbereitbar. Kein Unternehmen kann ohne Manager existieren – denn sobald es ein Unternehmen gibt, gibt es sofort auch die Notwendigkeit, es zu verwalten. Heute gibt es in jeder Holding oder Gesellschaft Menschen, die Vertreter dieser Art von Aktivität sind. Daher kann man sagen, dass der Manager einer der wichtigsten und am meisten nachgefragten Berufe ist.

Manager (vom Englisch to manage „handhaben, bewerkstelligen, leiten“) ist eine Person im Anstellungsverhältnis, oder eine als Eigentümer tätige Person, die Managementaufgaben in einer Organisation wahrnimmt.

Manager ist dafür zuständig, bedeutende Entscheidungen zu treffen – dazu gehören Strategie-, Finanz-, Sach- oder Personalentscheidungen. Auch obliegt ihm die Repräsentation und Organisation des Unternehmens in Anbetracht der Unternehmensziele.

Zu den Kompetenzen eines Managers gehören ein starkes Führungspotential und Fähigkeit zur Konfliktlösung. Er delegiert Mitarbeiter und kümmert sich um

Verhandlungen mit Geschäftspartnern. Ein Manager kennt die Unternehmenswerte und -ziele im Detail und bringt eine hohe Belastbarkeit mit sich.

Als Führungskraft leitet er Unternehmensbereiche oder ein gesamtes Unternehmen mit klar definierter Weisungsvollmacht gegenüber Betriebseigentümer, Vorstand, Geschäftsführung und/oder Aufsichtsrat. Ein Manager repräsentiert einen Unternehmensbereich und ist für die effektive sowie wirtschaftliche Zielsetzung verantwortlich.

Zu seinen Hauptaufgaben gehören:

1) Planung. Er kümmert sich um Problem- und Aufgabendefinition und ist für sämtliche Planungen, Zielsetzungen und Entscheidungen des entsprechenden Unternehmensbereichs zuständig. Auch muss er eventuelle Änderungen schnell vornehmen können und trotz Abweichungen vom Plan das Ziel in der gesetzten Zeit erreichen.

2) Entscheidung. Zu den Aufgaben des Managers gehören natürlich Personal-, Ziel- und Sachentscheidungen. Er schätzt Folgen oder Risiken der Entscheidungen ab, erstellt Nutzwertanalysen und Marktuntersuchungen. Zudem trägt er maßgeblich zum Erfolg oder Misserfolg des Unternehmens bei.

3) Zielsetzung. Ein Manager muss stets die Erreichung der Unternehmens- und jeweiligen Bereichsziele im Blick haben. Dazu gehören die Effizienzsteigerung und die Optimierung betrieblicher Prozesse. Dafür setzt er effektive Managementsysteme zum Controlling der Unternehmensperformance ein und entwickelt ein umfangreiches Zielsystem.

4) Delegation. Zu seinen Hauptaufgaben gehört die Kommunikation mit den Mitarbeitern und deren Koordination. So übergibt er umfangreiche und anspruchsvolle Aufgaben an seine Mitarbeiter und legt Zielvorgaben fest.

5) Organisation. Als Organisator etabliert Manager Strukturen und Prozesse innerhalb eines Unternehmens in Anbetracht der Erreichung von Unternehmenszielen. Dazu gehört auch die Behebung von Problemen in betrieblichen Prozessen (zu hohe Ausgaben, Probleme in der Qualität, Ineffizienz in der Produktion etc.).

Zusätzlich ist Manager für die gesamte Organisation von Materialien, Gutachten, Genehmigungen, Finanzmitteln und Personal verantwortlich, um einen reibungslosen Ablauf zu garantieren.

6) Effizienzsteigerung. Manager erarbeitet verschiedene Optimierungsmöglichkeiten, um die maximale Effizienz aus den gegebenen Ressourcen herauszuholen.

7) Repräsentation. Dem Manager obliegt die Repräsentationsfunktion nach innen und außen. Er kommuniziert nach außen und kümmert sich um die Einhaltung der Unternehmenswerte innerhalb der Organisation bzw. seines Verantwortungsbereichs. Als Vernetzer gehören Verhandlungen mit Geschäftspartnern und Auftraggebern zu seinem Tätigkeitsbereich.

8) Mitarbeiterführung. Die Führung von Teams und Mitarbeitern sowie die Leitung regelmäßiger Meetings gehört für einen Manager zum Tagesgeschäft. Er kümmert sich um die Personalführung inklusive Einstellung, Kündigung und Schulung der Mitarbeiter. Als Führungskraft ist es ebenfalls seine Aufgabe, Mitarbeiter zu motivieren und zu ermutigen.

9) Kontrolle. Ein Manager erhebt einen Vergleich von Soll und Ist des Unternehmens. Er reagiert auf Veränderungen auch außerhalb seines Einflussbereichs und entwickelt notwendige Maßnahmen, die zur Problemlösung und Prozessoptimierung beitragen.

Ein Manager sollte in jedem Fall folgende Kompetenzen mitbringen:

- Planung- und Organisationstalent (zur fristgerechten und bestmöglichen Erfüllung der Ziele muss Manager Arbeitsabläufe möglichst effizient gestalten).

- Hohe Konfliktfähigkeit (er muss schwierige Situationen empathisch regeln, Aufgaben gerecht verteilen und entstehende Konfliktsituationen souverän lösen).

- Kommunikative Fähigkeiten (der respektvolle Umgang mit Mitarbeitern und Management Aufgaben).

- Anforderungen an einen Manager befriedigen (entsprechende Ausbildung und Qualifikation).

- Fachliche Qualifikation entwickeln (Manager muss die Unternehmenswerte und -ziele genauestens kennen und entsprechendes Branchenfachwissen mitbringen).

- Führungs- und Motivationstalent (er sollte Mitarbeiter motivieren und fair organisieren können sowie über eine professionelle Präsenz und Ausstrahlung verfügen).

- Hohe Belastbarkeit und hohes Maß an Einsatzbereitschaft.

- Analytisches Denken.

- Fachspezifisches Know-how (um mit den Mitarbeitern auf Augenhöhe diskutieren zu können, werden oft fach- und branchenspezifische Kenntnisse/Erfahrungen vorausgesetzt).

Der Beruf des Managers wird niemals seine Relevanz verlieren. Die Marktbeziehungen entwickeln sich schnell in einer Vielzahl von Branchen, was bedeutet, dass immer Leute benötigt werden, die in der Lage sind zu verkaufen, Management effektiv zu organisieren und dem Unternehmen maximalen Gewinn zu bringen.

1. Manager [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://techminds.de/jobprofile/manager/>. – Das Datum des Zugriffes : 21.03.2022.

2. Managereigenschaften [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://karrierebibel.de/managereigenschaften/>. – Das Datum des Zugriffes : 21.03.2022.

KONZEPTE DER KRYPTOGRAPHIE

Kryptographie ist ein Muss für jeden modernen Entwickler, da sie uns überall umgibt. Alle unsere persönlichen Informationen, die über uns auf Remote-Computern gespeichert sind, alle unsere Passwörter erfordern grundlegende Kenntnisse der Kryptografie, um damit arbeiten zu können. Um damit zu arbeiten, braucht man aber die Mathematik und die Grundlagen des Universums nicht perfekt zu verstehen – eine einfache Kenntnis der Konzepte der Kryptographie ermöglicht, sie mit Leichtigkeit zu verwenden.

Weltweit wird die Kryptographie in zwei Arten unterteilt: Einweg- und Zweiweg-Verschlüsselung. Im ersten Fall werden die Daten in eine lange, vorzeichenlose Ganzzahl fester Länge umgewandelt, die als Hasch bezeichnet wird. Aufgrund der festen Länge ist der umgekehrte Vorgang mittels einer universellen Formel nicht möglich. Verschlüsselte Daten, einschließlich des Haschs, werden meistens in hexadezimaler Form dargestellt, dem sogenannten Digest, zum Beispiel a3fddc1de... Es gibt verschiedene Algorithmen, um einen Hasch zu erhalten, sogenannte Hasch-Funktionen, und das Erhalten eines Haschs wird als Hasching bezeichnet. Die heute am häufigsten verwendete Hasch-Funktion ist SHA256 (Standard-Hasch-Algorithmus). Das häufigste Beispiel für die Arbeit mit Hasching ist ein Passwort. Man hascht das Passwort und speichert den Hasch in der Datenbank. Wenn sich der Benutzer dann anmelden möchte, überprüft man den Hasch des eingegebenen Passworts mit dem in der Datenbank gespeicherten Hasch, und wenn sie übereinstimmen, ist der Benutzer kein Betrüger.

Es gibt doch mehrere Probleme. Erstens können verschiedene Passwörter denselben Hasch erzeugen. Diese Situation wird Kollision genannt. Aber dieses Problem wird in erster Linie durch die Qualität des Algorithmus und die Länge des Haschs gelöst. Moderne Hasches sind mehr als 256 Bit lang, und die Wahrscheinlichkeit einer Kollision ist extrem gering, weil Passwörter, die eine Koll-