

ДИНАМИКА И СТРУКТУРА БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

ЮСУПОВА Е.А.¹, БАКАНОВА Ю.А.²

¹ студент специальности 1- 27 01 01 «Экономика и организация производства»

² ассистент кафедры «Экономика, организация строительства и управление недвижимостью»
Белорусский Национальный Технический Университет
г. Минск, Республика Беларусь

Вопрос безработицы беспокоил людей всегда. Безработица негативно сказывается как на государстве, так и на человеке как отдельной единице. Главное негативное последствие такого социального явления как безработица – это не задействованные в экономике трудоспособные граждане и как следствие уменьшение фактического ВВП. Экономика, которая не может задействовать всех трудоспособных граждан, теряет потенциальную возможность производства большего количества товаров и услуг. То есть безработица не позволяет обществу развиваться с учетом своих потенциальных возможностей. Неудивительно, что поиск путей решения этой проблемы является одной из первоочередных задач государства.

В статье рассматривается динамика и структура безработицы в Республике Беларусь, анализируется рынок труда. Определены наиболее важные аспекты, влияющие на уровень безработицы.

Ключевые слова: безработица, вакансии, условия труда, мотивация.

DYNAMICS AND STRUCTURE OF UNEMPLOYMENT IN THE REPUBLIC OF BELARUS

YUSUPOVA E.A.¹, BAKANOVA Yu. A.²

¹ student of the specialty 1- 27 01 01 «Economics and organization of production»

² assistant of the department "Economics, Construction Organization and Real Estate Management"
Belarusian National Technical University
Minsk, Republic of Belarus

The issue of unemployment has always bothered people. Unemployment negatively affects both the state and the individual as a separate unit. The main negative consequence of such a social phenomenon as unemployment is able-bodied citizens who are not involved in the economy and, as a result, a decrease in actual GDP. An economy that cannot involve all able-bodied citizens loses the potential to produce more goods and services. That is, unemployment does not allow society to develop taking into account its potential. It is not surprising that the search for ways to solve this problem is one of the priorities of the state.

The article examines the dynamics and structure of unemployment in the Republic of Belarus, analyzes the labor market. The most important aspects affecting the unemployment rate are identified.

Keywords: unemployment, job vacancies, working conditions, motivation.

ВВЕДЕНИЕ

«Найдите работу, в которую влюбитесь, и вам больше не придётся трудиться ни одного дня в жизни», – отмечал Конфуций. Труд облагораживает человека – это аксиома, которую знает каждый. В настоящее время найти работу «по душе» стало значительно проще. Но с понятием работа неразрывно связано понятие «безработица». Она является одной из самых серьёзных макроэкономических проблем для любого государства. Помимо экономических последствий

(замедление темпов роста экономики, как следствие сокращение налогов, устаревание знаний), безработица всегда приводит и к социальным проблемам.

Бездеятельность длительное время приводит к деградации личности: потери квалификации, потери уверенности и уважения к себе, как следствие ухудшение здоровья. Если безработица превысит социально-допустимый уровень (такой критической величиной считают долю безработных в 10-12%), возможно серьезное обострение социальных конфликтов или даже социальный взрыв.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ИХ ОБСУЖДЕНИЕ

Для того чтобы изучить динамику безработицы в Республике Беларусь, необходимо проанализировать статистические показатели. По данным Белорусского Национального Статистического Комитета Республики Беларусь уровень занятости населения нашей страны (отношение численности занятого населения к численности населения в возрасте 15 – 74 лет) в 2021 году составил 67,3 %, уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) – 3,9% от численности рабочей силы.

Рассмотрим, как менялось отношение безработного населения к занятому в период с 1999 года по 2022 год.

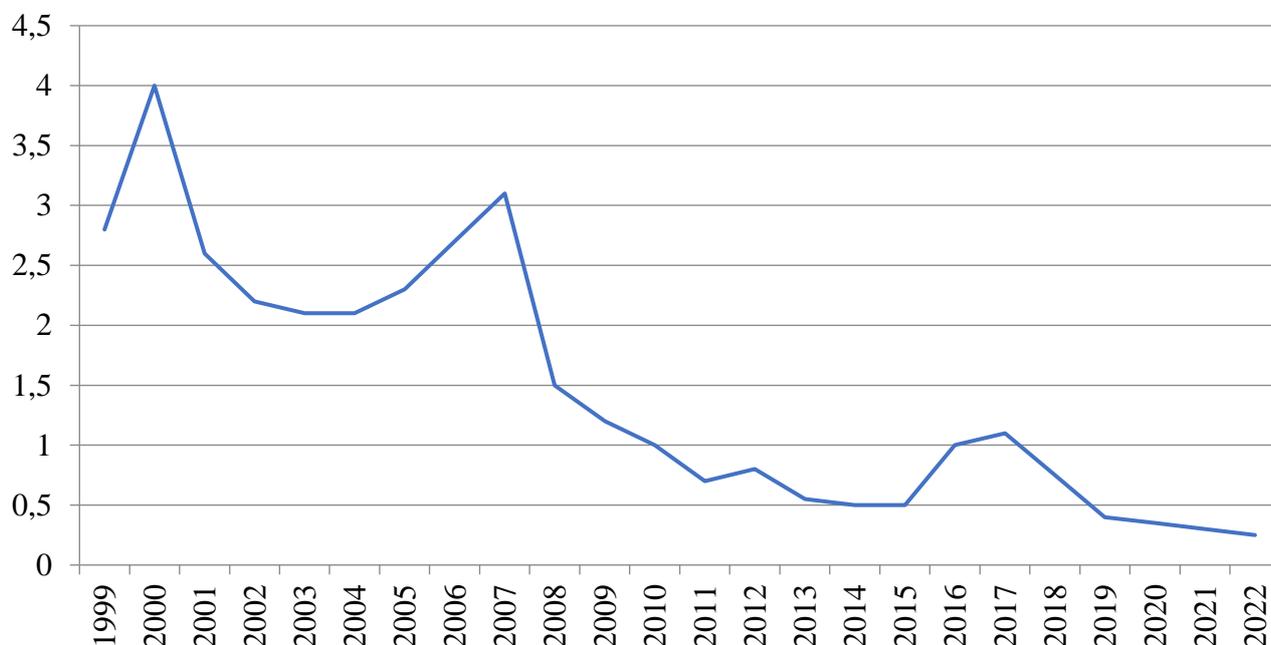


Рисунок 1 Отношение безработного населения к занятому в Республике Беларусь (в процентах)

Источник: собственная разработка на основании [1]

Мы можем заметить, что динамика безработицы приобретает положительный характер. С каждым годом уровень безработицы уменьшается. С 2015 года наблюдается увеличение уровня безработицы, это объясняется экономическим спадом, который произошел в результате стремительного снижения цен на нефть на мировом рынке. Для стабилизации ситуации на рынке труда в нашей стране был принят Декрет от 02.04.2015 №3 «О предупреждении социального иждивенчества». Основной целью декрета было заявлено стремление государства компенсировать расходы на социальные услуги для граждан, которые не платили налоги или платили их не в полном объеме. Данный документ должен был решить острейшую проблему – социальное иждивенчество. Трудоспособные граждане, не задействованные в экономике,

должны были после принятия данного Декрета, приступить к легальной трудовой деятельности, тем самым увеличив размер поступления налогов в бюджет государства.

Исходя из данных Белорусского Национального Статистического Комитета Республики Беларусь, можно сделать вывод, что период с 2017 по 2021 год характеризуется стабильной экономикой, и как следствие, снижением уровня безработицы.

Количество занятых в экономике в 2021 году можно увидеть на рисунке 2.

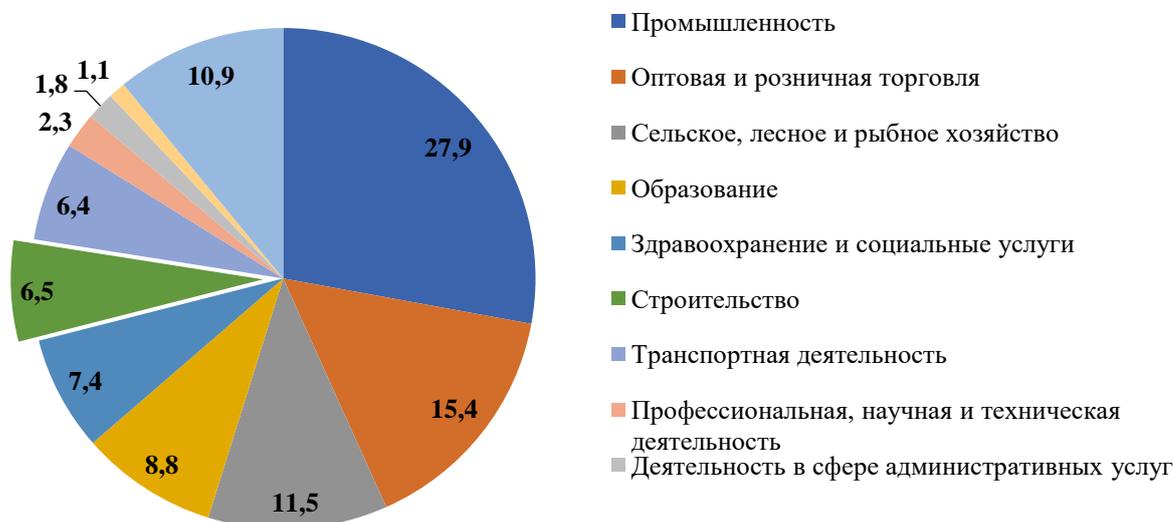


Рисунок 2 Численность занятого населения Республики Беларусь по видам экономической деятельности в 2021 году (в процентах к итогу)

Источник: собственная разработка на основании [2]

Исходя из диаграммы по видам экономической деятельности 2021 года, видно, что наибольшее значение имеет промышленность в размере 27,9 %. Также высокие позиции занимает оптовая и розничная торговля (15,4 %) и сельское, лесное и рыбное хозяйство (11,5 %). Такие показатели объясняются спецификой развития нашей экономики, переходом ее от индустриального к постиндустриальному типу. А также исторически сложившимися отраслями, такими как: сельское хозяйство и лесоводство.

Рассмотрим, как взаимосвязаны спрос и предложение на рынке труда.

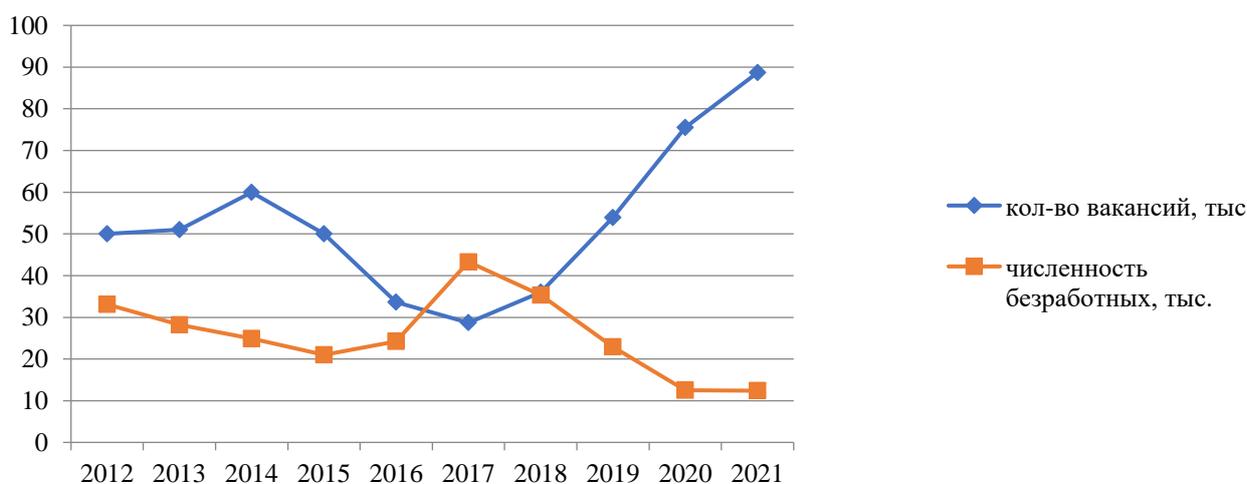


Рисунок 2 Спрос и предложение на рынке труда в Республике Беларусь (тыс. человек)

Источник: собственная разработка на основании [1]

Из диаграммы видим, что наличие свободных рабочих мест непосредственно влияет на наличие безработицы в стране. Можно заметить, что численность безработных уменьшается с увеличением вакансий.

При небольшом количестве вакансий, потенциальные работники стараются направить своё резюме в как можно большее количество компаний, даже если компании им не подходят по каким-либо параметрам. Никлас Энгбом, доцент Школы бизнеса Стерна при Нью-Йоркском университете, назвал это явление «заразной безработицей» [4]. С одной стороны, безработные готовы приступить к работе за меньшую заработную плату, а с другой стороны, компании тратят больше времени, чтобы из множества кандидатов выбрать наиболее подходящего, тем самым затягивая процесс. Как правило, работник, согласный на меньшую оплату труда чем его «конкуренты, с большей вероятностью может не подходить на должность и менее ответственно относиться к поручениям.

По данным Белорусского Национального Статистического Комитета Республики Беларусь количество безработных, зарегистрированных на бирже труда, уменьшилось на 2,3 тыс. человек с 2020 по 2021 год. Число свободных рабочих мест наоборот, увеличилось с 74,7 тыс. до 93,4тыс.

В декабре 2021 года по данным Минтруда, уровень безработицы составил рекордных 3,7%, самый низкий уровень безработицы в Евразийском экономическом союзе. [1] Официальная статистика учитывает только тех, кто зарегистрировался на бирже труда. Но существует большое количество граждан, которые не регистрируются на бирже труда по ряду причин, предпочитая самостоятельно искать работу.

Соотношение мужчин и женщин в Республике Беларусь составляет 0,87. То есть на 100 женщин здесь приходится 87 мужчин. Изначально мужчин в стране рождается значительно больше, чем женщин. Однако затем показатели изменяются. При этом продолжительность жизни женщин в среднем дольше:

- мужчины – 65,6 лет;
- женщины – 77,2 года.

Уровень занятости женщин в трудоспособном возрасте составляет 84 %. Удельный вес женщин, занятых в различных отраслях экономики, показан на рисунке 3.

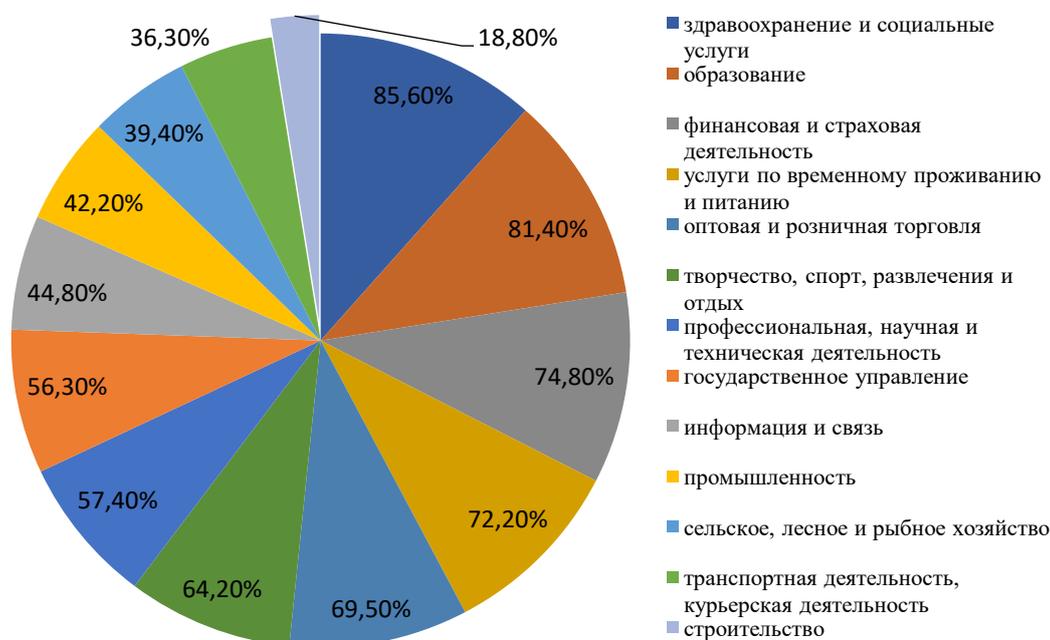


Рисунок 2 Удельный вес женщин в численности работающих в организациях Республики Беларусь (в процентах к итогу)

Источник: собственная разработка на основании [3]

Из диаграммы видно, что наибольший процент занятости женщин в здравоохранении, образовании, финансовой сфере и сфере услуг. Это можно объяснить спецификой работы и сложившимися обычаями в нашей стране. Трудно представить мужчину – воспитателя детского сада.

А теперь рассмотрим, как менялась численность безработных.

Таблица 1. Численность безработных (тыс. человек):

Показатели	2017	2018	2019	2020
Численность безработных (по данным выборочного обследования; по методологии МОТ)	293,4	244,9	213,3	206,2
в том числе:				
мужчины	189,1	154,8	132,2	123,4
женщины	104,3	90,1	81,1	82,8
Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите (по данным Минтруда и соцзащиты) (на конец года)	22,9	12,5	8,8	7,2

Источник: собственная разработка на основании [2].

Численность безработных с 2017 года снизилась, гендерное неравенство в отношении показателей безработицы сохранялось на протяжении всего рассматриваемого периода. Почему уровень безработицы среди женщин ниже, чем у мужчин?

Есть разные версии сложившейся ситуации. Одна из версий – женщины более социальные, то есть более коммуникабельны, следовательно, им легче грамотно преподнести себя и свои рабочие навыки работодателю, соответственно, проще пройти собеседование.

Другая версия – мужчины более избирательны при поиске работы, их интересует уровень оплаты труда. Как следствие, мужчины находят подходящую работу в других странах, не всегда с официальным трудоустройством. Таким образом, они не числятся занятыми в Беларуси, что и сказывается на статистике.

Большое влияние на данный показатель имеет уровень образования (таблица 2).

Таблица 2. Занятое население по уровню образования (в процентах к занятым в экономике):

Уровень образования	Всего		В том числе			
			Мужчины		Женщины	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Всего	100	100	100	100	100	100
Из него с уровнем образования:						
Высшим	32,8	33,1	27,4	27	38,2	39,2
Средним специальным	22,3	23,1	18,0	19	26,7	27,2
Профессионально-техническим	28,8	28,5	35,9	36,2	21,6	20,9
Общим средним	14,7	13,9	16,9	16	12,5	11,7
Общим базовым (включая общее начальное)	1,4	1,4	1,9	1,9	0,9	1

Источник: собственная разработка на основании [1], [2], [3]

Анализируя таблицу 2, видим, что у женщин более высокий уровень высшего и среднего специального образования, чем у мужчин. Если 39,2% женщин, занятых в экономике в 2021 году, имели высшее образование, то среди мужчин таких работников только 27%. Среднее специальное у женщин 27,2%, у мужчин – 19%.

А вот по профессионально-техническому образованию мужчин уже больше – 36,2 и 20,9% соответственно. Такие профессии как строитель, рабочий

Рост уровня образования работников является необходимым условием и важнейшим фактором научно-технического прогресса.

В последние десятилетия высшее образование стало намного более доступным. С каждым годом всё большее и большее количество людей убеждаются в необходимости высшего образования. Сейчас специалистам приходится иметь дело с новыми материалами и современными стандартами. Работодатели повышают требования к кандидатам в ближайшем будущем будут востребованы специальности, связанные с внедрением ультрасовременных технологий.

Каждой организации важно, чтобы в их деятельность были вовлечены квалифицированные, заинтересованные работники. Для этого существуют процессы мотивации, которые влияют на эффективность работы. Мотивационная политика ведётся, учитывая особенности организаций и характер собственника компании. Важно уметь правильно управлять сотрудниками, чтобы получить максимальный результат.

Самая распространенная – это материальная мотивация. Чаще всего она имеет денежную форму, но может быть представлена в виде подарков, акций компании, путёвок и пр. Однако всё же практичнее будет денежный вариант, ведь вряд ли пассивные сотрудники предпочтут, к примеру, активный отдых. Важно ответственно подойти к этому вопросу, чтобы удовлетворить сотрудников и грамотно расходовать деньги компании. Это один из самых эффективных способов привлечения и удержания квалифицированных кадров.

ВЫВОДЫ

Безработица – одна из главных макроэкономических проблем. Государственная политика направлена на достижение наиболее высокого уровня занятости.

Проанализировав показатели за последние несколько лет, можно с уверенностью утверждать, что в Республике Беларусь уровень безработицы стабильно снижается, в связи с постоянным контролем рынка труда со стороны государства.

В век информационных технологий поиск работы стал значительно проще. Человек, который ищет работу, имеет возможность сравнивать заработную плату и условия труда различных работодателей, выбирая для себя наиболее подходящую.

Необходимо быть квалифицированным работником, тогда угроза безработицы будет сведена к минимуму. Для этого необходимо иметь соответствующее высшее образование, быть готовым усовершенствовать свои знания путём повышения квалификации или дополнительных курсов, быть открытым для всего нового.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/> – Дата доступа: 16.04.2022
2. Беларусь в цифрах. Статистический справочник 2021 [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: https://istmat.info/files/uploads/62683/belarus_v_cifrah_2021.pdf/. – Дата доступа: 16.04.2022
3. Статистический ежегодник 2021 [Электронный ресурс] // yr1d8w95a75bhnumml7vbg6jqxyih369.pdf (belstat.gov.by) – Дата доступа: 16.04.2022
4. Сайт об исследованиях по экономике и финансам [Электронный ресурс] // https://econs.online/articles/ekonomika/zaraznaya-bezrobotitsa/?fbclid=IwAR25hTInBd6mQj0vSpf8EYLA mKUI46UfsMN0ZTaECDNeMG0Ue5k1Se_u3us/. – Дата доступа: 16.04.2022
5. Никулин С., Моченов А. Будущее рынка труда: после 2020-го. М.: Инвест-Форсайт, 2018.

6. Шлендер, П. Э., Кокин, Ю. П. Экономика труда: учебник — М.: Юрист, 2019. — С. 87.

REFERENCES

1. National Statistical Committee of the Republic of Belarus [Electronic resource]. – Access mode: <http://belstat.gov.by/> – Access date: 04/16/2022.
2. Belarus in numbers. Statistical reference book 2021 [Electronic resource] // National Statistical Committee of the Republic of Belarus. – Access mode: https://istmat.info/files/uploads/62683/belarus_v_cifrah_2021.pdf/. – Access date: 04/16/2022.
3. Statistical Yearbook 2021 [Electronic resource] // [yr1d8w95a75bhnumml7vbg6jqxyih369.pdf](http://belstat.gov.by/files/uploads/yr1d8w95a75bhnumml7vbg6jqxyih369.pdf) (belstat.gov.by) – Access date: 04/16/2022.
4. Website about research in economics and finance [Electronic resource] // https://econs.online/articles/ekonomika/zaraznaya-bezrobotitsa/?fbclid=IwAR25hTInBd6mQj0vSpf8EYLA mKUI46UfsMN0ZTaECDNeMG0Ue5k1Se_u3us/. – Access date: 04/16/2022.
5. Nikulin S., Mochenov A. The future of the labor market: after 2020. M.: Invest-Foresight, 2018.
6. Shlender, P. E., Kokin, Yu. P. Labor Economics: textbook - Moscow: Jurist, 2019. - P. 87.