

## Охрана труда в условиях пандемии COVID-19

Студент гр. 10809117 Сенокосова К.В.  
Научный руководитель - Батяновская И.А.  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск

Каждая эпидемия уникальна. Возбудители отличаются друг от друга по тяжести воздействия, по способности вызывать летальный исход, по способам передачи, по диагностике лечения и средствам предотвращения заражения. По локализации своего распространения эпидемия может быть сфокусирована или зафиксирована на местном, национальном или трансконтинентальном уровне.

В случае наличия комплексного плана готовности к чрезвычайным ситуациям и пандемии, предприятия могут быстрее и эффективнее принимать согласованные меры противодействия, приспособивая их к специфике ситуации. Для принятия необходимых мер все учреждения, организации, предприятия следят за информацией, поступающей от учреждений здравоохранения, санитарно-гигиенических учреждений и других уполномоченных органов и в дальнейшем принимают соответствующие меры на основе полученной информации и рекомендаций.

Для того, чтобы профилактические меры отражали актуальные знания, по предотвращению распространения инфекции и защите от заражения, необходим постоянный контроль охраны труда и оценка рисков. Предприятиям нужно быть в курсе постоянно обновляемой информации о заражении, о способах его передачи, о рекомендуемых мерах защиты, об изменениях требований местных и центральных органов. Такой контроль также поможет сделать так, чтобы меры охраны труда, по минимизации риска заражения, не привлекли за собой новых, непредвиденных рисков здоровью и безопасности работников (физической и психологической). Все опасные факторы производства, возникающие по причине новой организации труда и производственных процессов, должны быть выявлены, а соответствующие риски – оценены и минимизированы.

Причина инфекционных заболеваний человека – деятельность возбудителей, таких как бактерии, вирусы, паразиты и грибки. Они передаются при путем прямого контакта или воздушно-капельным путем, а также с помощью носителей (например, пищевых продуктов, через дверные ручки) и переносчиков инфекции. О способах передачи инфекции также необходимо помнить тем, кто при работе имеет контакт с животными, что подвергает их опасности заражения зоонозными инфекциями [1].

Профессии, предусматривающие работу с населением, а именно, контакт с больными, еще больше увеличивают риск заболевания, особенно инфекционными болезнями, передаваемыми воздушно-капельным путем. Работники, заразившиеся на рабочем месте, могут стать носителями инфекции и передать заболевание другим людям, например, своим коллегам, клиентам или поставщикам, а также своим близким и людям, не связанным с их местом работы [1].

Для того, чтобы принять целесообразные и практически осуществимые меры по защите работников от профессиональных рисков заражения инфекцией, работодателям нужно выполнить оценку таких рисков.

На практике профессиональный риск – это сочетание вероятности наступления опасного события и степени тяжести травмы или ущерба здоровью людей в результате его наступления [2].

Поэтому при оценке риска возможности заражения на рабочем месте учитываются такие факторы, как:

- вероятность подвергнуться заражению с учетом характера инфекционного заболевания (то есть, способов его передачи) и возможности контакта работника с инфицированным

человеком, зараженными материалами или средой (например, лабораторными образцами, отходами) при выполнении своих обязанностей;

- тяжесть вредного воздействия на здоровье с учетом индивидуальных факторов, влияющих на это (таких как: возраст, наличие хронических заболеваний и физическое состояние), а также меры, которые возможно осуществить для противодействия инфекции.

По данным ВОЗ, первые сообщения о вспышках COVID-19 появились в Китае 31 декабря 2019 года, а первые клинические проявления у заболевших возникли ранее — 8 декабря 2019 года [3].

В условиях пандемии COVID-19 на переднем крае борьбы с ней оказываются различные группы работников, в следствие чего они подвергаются опасности заражения при выполнении своих непосредственных обязанностей: медицинские работники (члены бригад скорой помощи, персонал реанимационных и инфекционных отделений, работники спасательных транспортных средств), лабораторный персонал, работники ритуальных услуг, уборщики и персонал по утилизации отходов медицинских и других специальных учреждений. Основными причинами заражения этих категорий работников являются: контакт с инфицированными пациентами, своими коллегами; контакт с умершими инфицированными; биологическими жидкостями, выделяемыми инфицированными пациентами; контакт с зараженными материалами, медицинским оборудованием, средствами индивидуальной защиты (СИЗ) при их неправильном использовании, очистке или дезинфекции; окружающей средой, не подвергнувшейся должной очистке или дезинфекции; при контакте с оборудованием, посудой, приборами и отходами, не прошедшими соответствующую очистку или утилизацию [5].

С целью предотвращения и минимизации риска заражения COVID-19 вышеуказанных категорий работников разработаны и применяются такие меры, как:

- Физические и технические меры, направленные на минимизацию распространения патогенов и заражения поверхностей и предметов. Они предполагают: достаточные объемы помещений для увеличения расстояний между работниками и пациентами, а также устройство изоляторов с хорошей системой вентиляции для пациентов с COVID-19 или с подозрениями на COVID-19 [4].

- Административные меры. Они включают: выделение средств на реализацию мер профилактики и противодействия распространению COVID-19, таких как обеспечение соответствующей инфраструктуры, упрощение порядка проведения лабораторных тестов, фильтрация и размещение пациентов, обучение персонала [4]. Также необходимой административной мерой является контроль и надзор за состоянием здоровья заболевших и тех, кто подвергается угрозе заражения. Должен быть разработан протокол действий, при помощи которого любой заболевший работник может сообщить об имеющихся симптомах своему непосредственному начальнику, который обязан поставить в известность руководителя медицинского учреждения [5].

- Соответствующие средства индивидуальной защиты (СИЗ). Выбор необходимых СИЗ и инструктаж по их использованию и утилизации [4].

В Руководстве ВОЗ Об охране труда в условиях пандемии приводятся практические рекомендации о том, какие методы и меры защиты следует применять при выполнении работ тем категориям работников, которые подвергаются повышенному риску опасности заражения: лабораторному персоналу, работникам ритуальных услуг, работникам спасательных транспортных средств и т.д. [4].

В случае резкого повышения уровня заболеваемости, на помощь медицинским работникам привлекаются работники правоохранительных органов, военнослужащие, пожарные. В зависимости от порученной им задачи они могут быть в контакте с заболевшими людьми, пациентами с подозрениями на заражение, а также с зараженной средой. Они в обязательном порядке проходят должный инструктаж и получают информацию о том, как безопасно выполнять свои задачи в нынешних непростых эпидемиологических условиях.

Для предотвращения и ограничения распространения заболевания COVID-19, правительства во многих странах мира пошли на крайние меры: ввели обязательный карантин для

населения, приостановили работу заводов, организаций сферы услуг и других предприятий. При этом, оставив функционировать предприятия, организации, учреждения, оказывающие жизненно важные услуги. Здоровье и безопасность работников организаций, оказывающих жизненно важные услуги, защищаются путем принятия особых предохранительных мер. Например, к таким услугам относится доставка еды, которую осуществляет курьерская служба, бесконтактным путем. С целью минимизации контакта работника с покупателем, оплата производится через интернет, а курьер оставляет заказ под дверью покупателя.

В целях разработки практических мер по минимизации распространения вируса COVID-19 на производстве предусматривают различные меры, направленные на следующие моменты противодействия пандемии COVID-19:

- Физическая дистанция.
- Гигиена
- Уборка
- Обучение и оповещение
- Средства индивидуальной защиты (СИЗ).
- Меры противодействия.

#### **Список использованных источников**

1. Охрана труда в условиях COVID-19 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/ILO-SafeDay-COVID-Booklet-April14Clean-RUS-1.pdf> – Дата доступа: 12.10.2021.
2. МОТ 2001 [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/normative-instruments/WCMS\\_125017/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/normative-instruments/WCMS_125017/lang--en/index.htm) – Дата доступа: 15.10.2021.
3. Пандемия COVID-19 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://ru.wikipedia.org/wiki> – Дата доступа: 19.10.2021
4. ВОЗ 2020 [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://apps.who.int/gb/bd/pdf\\_files/BD\\_49th-ru.pdf](https://apps.who.int/gb/bd/pdf_files/BD_49th-ru.pdf) – Дата доступа: 21.10.2021.
5. МОТ 2018 [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/-actrav/documents/publication/wcms\\_672564.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/-actrav/documents/publication/wcms_672564.pdf) – Дата доступа: 26.10.2021.