

Студент гр.10504218 Кореневская Е.П.

Научный руководитель – Кот Т.П.

Белорусский национальный технический университет  
г. Минск

В каждой организации должна эффективно функционировать система управления охраной труда. Она должна предупреждать потенциальные нежелательные ситуации при выполнении работниками трудовых обязанностей и иметь ориентацию на улучшение условий труда.

Работодатели при управлении охраной труда должны обеспечить выполнение ряда последовательных процедур:

- идентификацию опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков, связанных с производственным травматизмом и заболеваемостью работников;
- разработку мер по управлению рисками.

Эффективная оценка рисков – один из важнейших этапов, который определяет направление процесса управления и выбор профилактических мер.

Оценка и профилактика рисков постоянно совершенствуются. Правильно принятые меры по предупреждению профессиональных рисков позволяют создать безопасные условия на рабочих местах, сократить затраты из-за заболеваний и несчастных случаев, повысить мотивацию работников, что приводит к повышению конкурентоспособности на рынке.

На сегодняшний день нет единого подхода к оценке профессиональных рисков. Внедрение оценки риска достаточно длительный процесс. Законодательное оформление профессионального риска в странах ЕС произошло только в 1989 г., после этого шел процесс разработки процедур, методов оценки рисков [1].

Чтобы оценить профессиональный риск на предприятии (в организации), сначала выбирается метод его оценки. Среди методов выявления потенциальных опасностей для работников, связанных с профессиональными рисками, можно выделить:

- 1) прямые;
- 2) косвенные.

Прямые методы – это данные, основанные на статистике. Может встречаться только там, где эта статистика уже существует. Этот метод имеет большой недостаток: факт того, что несчастный случай еще не произошел, не отрицает, что в будущем это может случиться.

Косвенные методы имеют в своем арсенале такие способы оценки риска, как:

- опрос работников, интервью;
- аудит безопасности рабочих мест;
- собственную ответственность работников за свою трудоспособность.

Можно выделить метод оценки профессиональных рисков по вероятности возникновения опасности и серьезных последствий воздействия [2]. Вероятность возникновения риска оценивается зависимостью:

$$R = P * S,$$

где  $R$  – риск,

$P$  – возможность появления опасности;

$S$  – значимость последствий воздействия опасности.

По уровню значимости риски можно разделить на:

- 1) низкие ( $R < 6$ );

- 2) умеренные ( $R = 6-12$ );
- 3) существенные ( $R > 12$ ).

Низкие риски являются ожидаемыми при выполнении ежедневной работы и приемлемыми, если существуют меры по их предупреждению.

Умеренные риски – это угроза здоровью сотрудников. Этот вид рисков требует постоянного процесса рассмотрения и контроля.

Существенные риски являются неприемлемыми, рассматриваются как нанесение крупного ущерба состоянию организации и здоровью работников. К таким рискам обязательно составляются мероприятия по их управлению.

Метод оценки профессиональных рисков по вероятности возникновения опасности и серьезных последствий воздействия также имеет недостаток: субъективное мнение того, кто оценивает риск.

Один из самых доступных методов оценки профессиональных рисков – метод «вероятность – ущерб». В основе метода составление матрицы рисков, по которой их оценивают, определяя вероятность и ущерб. Каждый работник оценивает вероятность наступления неприятной ситуации и ее потенциальное влияние на организацию и ущерб. По окончании анализа составляется матрица рисков: белые клетки подразумевают приемлемость рисков, серые – высокий профессиональный риск, черные ячейки означают неприемлемый риск (рисунок 1) [3].

		ВЕРЯТНОСТЬ ОПАСНОГО СОБЫТИЯ				
		А	В	С	Д	Е
ТЯЖЕСТЬ ПОСЛЕДСТВИЙ	1	Черная	Черная	Черная	Черная	Серая
	2	Черная	Черная	Черная	Черная	Серая
	3	Черная	Черная	Черная	Серая	Белая
	4	Черная	Черная	Серая	Белая	Белая
	5	Черная	Серая	Белая	Белая	Белая

Рисунок 1 – Матрица оценки профессиональных рисков

Данный метод также имеет свои недостатки в виде низкой объективности, но имеет все шансы на ее повышение, если привлекать экспертов сторонних организаций.

Существует множество различных методик оценки профессиональных рисков, имеющих свои недостатки и потенциалы развития. Лучшим способом достоверно определить направление развития организации в сфере охране труда является комплексное использование этих методов и привлечение высоко квалифицированных специалистов.

Риск-ориентированный подход организаций (предприятий) повышает уровень ответственности нанимателей перед работниками, уменьшает ежегодные экономические потери из-за профессиональных заболеваний, травматизма.

### Список использованных источников

1. Профессиональные риски в системе управления охраной труда организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.espot.by/izdaniya/espot/professionalnye-riski-v-sisteme-upravlen/> (дата обращения: 14.03.2021).
2. Методы оценки профессионального риска и их практическое применение [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://otb.by/articles/metody-otsenki-professionalnogo-riska-i-ikh-prakticheskoe-primenenie/> (дата обращения: 14.03.2021).

3. Методы оценки профессиональных рисков [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pgc-expert.ru/metody-ocenki-professionalnyh-riskov/>(дата обращения: 14.03.2021).