

**Профессиональный отбор персонала для работ с повышенной опасностью**

Студенты гр. 10801219 Макаревич А.А., Орловский Р.С.  
Научный руководитель – Абметко О.В.  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск

Допуск к работам повышенной опасности состоит из нескольких этапов, первый из которых – профессиональный отбор.

Основная цель профессионального отбора – привлечение работников с нужной квалификацией и необходимыми личностными качествами, способных решать максимально эффективно поставленные перед ними задачи. Следует отметить, что в широком смысле под эффективностью деятельности сотрудника понимается мера достижения не только производственных целей, но и социально-личностных, включая сохранение здоровья работника и его развития как личности [3].

В профессиональном отборе работников выделяют три компонента:

- медицинский;
- образовательный;
- психофизиологический.

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья работающие, занятые на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, проходят медицинские осмотры [1]. Медицинский профессиональный отбор в Республике Беларусь регулируется постановлением Министерства здравоохранения. Под образовательным отбором подразумевают выявление у претендентов на должность определенных знаний, навыков, без которых невозможно дальнейшее обучение и работа на должности.

Психофизиологический профессиональный отбор – это психофизиологическое освидетельствование с целью выделения из числа кандидатов на работу, лиц, обладающих необходимой структурой и степенью выраженности психологических и психофизиологических качеств, существенных для овладения конкретной профессией и для дальнейшего поддержания профессиональной работоспособности на должном уровне. Следует также отметить, что психофизиологический отбор подразумевает разработку определенного ряда взаимодействующих процедур. Например, изучение опасной, т.е. определение профессиональных рисков из-за человеческих качеств; выбор метода, разработка методики отбора, которая позволит произвести оценку качества оператора; проведение на основании методики оценку оператора; оценка на основании определенных критериев оператора для данного вида работ.

Согласно данных Национального статистического комитета Республики Беларусь и Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в каждой из определенных причин несчастных случаев можно рассмотреть личностные характеристики, повлекшие травматизм [2]. Кроме этого статистика свидетельствует и о том, что в 70-90% случаях причиной аварийности и травматизма является человеческий фактор, что обусловлено следующим:

- низкий уровень подготовки по вопросам безопасности;
- недостаточное воспитание;
- слабой установкой на соблюдение безопасности;
- допуск к опасным видам работ лиц с повышенным риском травмирования;
- пребывание людей в состоянии утомления или других психических состояниях, снижающих надежность и безопасность деятельности специалиста.

В числе причин возникновения опасных ситуаций и производственных травм, связанных с человеческим фактором:

– общества (недостаточная информированность о профессиональных рисках и последствия от них, изъяны в стратегии организации безопасного труда в отрасли).

Психофизиологический отбор, позволит при приеме на работу или назначении на должность учитывать, психофизические особенности человека, т.е. соответствие кандидатуры профессиональным требованиям, способности к принятию решений, обучаемости, устойчивость к напряженному психическому труду и сопровождающему его стрессу и т.д., тем самым ведет к снижению вероятности возникновения потенциально опасных ситуаций, которые как известно приводят к травматизму, т.е повреждение здоровья работников как физического, так и психологического, и материальным потерям на предприятии.

### **Список используемых источников**

1. Об охране труда: Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г., №356-З (с изм. и доп. от 18 декабря 2019 г. № 274-З). – Минск: Нац. центр правовой информации Республики Беларусь, 2019.– 30

2. Сечко, Л.К. Производственная безопасность на основе организации работ / Л.К. Сечко. – Охрана труда , № 2 – 2012. – с.58-63.

3. Ефимова, Н.С. Основы психологической безопасности/ Н.С. Ефимова. – Москва ИД «Форум» - Инфра-М. – 2010. – 192 с.