

изводственных подразделений в кабинете. На совещании управляющие подразделениями докладывают о ходе выполнения суточного (сменного) задания всеми подразделениями и высказывают замечания к смежным службам и цехам.

Исходя из докладов начальников цехов и начальника ПДО, а также диспетчеров ПРБ (ПДБ) главный диспетчер распределяет задания на текущие сутки (смену) цехам, службам и отделам, а также подготавливает ежедневный отчет директору предприятия, перенаправляя ему вопросы, которые самостоятельно решить не удалось.

В нынешних условиях осуществление оперативного управления направлено на обеспечение согласованности и слаженности в работе всех звеньев предприятия по производству конкурентоспособной продукции заданного качества и объема, определяемой требованиями заказчиков при наиболее рациональном использовании всех видов ресурсов.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Абраменко В.Н.

Научный руководитель – канд. экон. наук, доцент Иващутин А.Л.

В условиях рыночной конкуренции предприятию для максимизации прибыли следует задуматься о применении зарубежного опыта организации производства.

Одним из путей увеличения объемов реализации и минимизации издержек является применение концепции «бережливого производства», возникшей как интерпретация идей производственной системы компании Toyota. Основными аспектами концепции являются: оценка на каждом этапе создания продукта ценности для конечного потребителя, а также ликвидация из производственного процесса любых действий, не ведущих к увеличению ценности для потребителя.

К увеличению затрат неизбежно ведет такой фактор, как потери. В рамках данной концепции выделяют следующие виды потерь: из-за перепроизводства, потери времени из-за ожидания, потери при ненужной транспортировке, потери из-за лишних этапов обработки, потери из-за лишних запасов, потери из-за выпуска дефектной продукции.

В основе концепции лежат такие методы, позволяющие снизить потери, как канбан, быстрая переналадка (SMED), система 5S, кайдзен, пока-ёкэ.

Канбан – это система передачи информации с последующего процесса на предыдущий посредством карточек, в которых заказчик (следующий процесс) формирует заказ на изготовление деталей опреде-

ленного наименования и количества. Система канбан позволяет сбалансировать производственную нагрузку и обеспечить выполнение принципа «точно в срок», который обеспечивает поставку того или иного элемента в момент, когда это действительно необходимо. Таким образом канбан позволяет избежать потерь из-за перепроизводства, ожидания, лишних запасов и ненужных перемещений (на склад и со склада), что в свою очередь положительно сказывается на величине производственных, складских и транспортных издержках.

Система 5S – это пятиступенчатая система поддержания порядка на рабочих местах от офисов до производственных помещений. На первом этапе «Сортировка» все предметы, находящиеся в рабочей зоне, сортируются на нужные и ненужные, последние из рабочей зоны удаляются. На втором этапе «Соблюдение порядка» формируется такой порядок расположения предметов, при котором все необходимое было легко и быстро взять, использовать и вернуть на место. Третий этап – «Соблюдение чистоты», в ходе которого обеспечивается система, в которой ничего больше не загрязняется, проводится систематическая уборка. Четвертый этап – «Стандартизация», в ходе которого некоторые элементы системы записываются и представляются сотрудникам в виде стандартов, обязательных для выполнения. Пятый этап – «Совершенствование», в ходе которого ведется поиск новых решений, оценка их эффективности и внедрение. Система 5S позволяет добиться снижения потерь из-за ожидания, потерь из-за ненужных перемещений и выпуска дефектной продукции, что экономит время работников и позволяет добиться их высокой производительности и безопасности труда.

Быстрая переналадка (SMED) - набор теоретических и практических методов, которые позволяют сократить время операций наладки и переналадки оборудования. Все процессы по переналадке оборудования можно разделить на два типа: внутренние, которые нельзя совершить без остановки оборудования, и внешние, которые могут быть осуществлены при работающем оборудовании. Суть принципа в том, чтобы преобразовать как можно большее количество внутренних процессов во внешние, чтобы минимизировать простои оборудования на переналадку. Таким образом, SMED позволяет избежать потерь времени из-за ожидания.

Кайдзен – японская философия или практика, в основе которой лежит непрерывное развитие в производстве, менеджменте и социальной жизни. Она лежит в основе метода Всеобщего менеджмента качества (англ.- TQM, TotalQualityManagement) и включает в себя мероприятия по предотвращению расточительства (потерь), инновационную дея-

тельность и работу с новыми стандартами. Кайдзен - это больше самоуправление, больше ответственности для всех сотрудников, сглаживание иерархий, кооперативный стиль управления, усиление сотрудничества между отделами, постоянное обучение, что положительно сказывается на корпоративном духе предприятия, заставляет сотрудников ощущать себя частью целого, что в свою очередь положительно сказывается на производительности и сокращении потерь.

Пока-ёкэ – японский термин, означающий «защита от ошибки». Этот метод состоит в проектировании узлов, процесса их сборки и прочего так, чтобы брак был физически невозможен, а также максимальную степень автоматизации производства, чтобы максимально исключить ошибку. Принцип также используется в программном обеспечении, защищая программу от ввода недопустимых и ошибочных значений. Применение этого принципа позволяет свести потери от брака к минимуму.

Таким образом, использование концепции бережливого производства позволяет предприятию максимально ориентироваться на потребителя конечной продукции, сократить производственный цикл, сократить потери от брака и простоев, снизить уровень травматизма на производстве, максимально эффективно использовать оборудование и работников, создать сплоченный коллектив, а следовательно сократить издержки и создать конкурентоспособный продукт, а следовательно существенно увеличить прибыль.

АНАЛИЗ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ БЕЛОРУССКОГО ПЕНСИОНЕРА

Адинец А.Н.

Научный руководитель – Зысь Т.А.

В настоящее время 27% населения нашей страны составляют люди пенсионного возраста. Но, не смотря на это, с каждым годом число пенсионеров увеличивается на 130 тыс. человек. Актуальность вопроса материального обеспечения имеет весомое значение не только для самих пенсионеров, но и для населения, участвующего в производстве и их работодателей, которые занимаются оформлением и представлением документов для расчёта пенсий. И как следствие, наиболее значимым параметром в данной социальной проблеме является величина пенсии.

Опираясь на оценку специалистов, среднестатистический белорусский пенсионер в основном тратит свою пенсию на питание (56,4%), коммунальные услуги, предметы первой необходимости и лекарства. В