

Охрана труда в Республике Узбекистан

Студент гр. 10107319 Аловиддинов Исмаил
Научный руководитель Калиниченко М.Л.
Белорусский национальный технический университет
Республика Беларусь, г. Минск

Безопасность жителей Узбекистана гарантирована правительством, для чего приняты ряд законодательных актов, в том числе Закон Республики Узбекистан об охране труда. Его целью является регулирование отношений в области охраны труда. Законодательство об охране труда состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства. Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан об охране труда, то применяются правила международного договора.

Действие настоящего Закона распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями и организациями (далее – организации), а также с отдельными нанимателями, студентов высших образовательных учреждений, учащихся средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, слушателей других образовательных учреждений, проходящих производственную практику и уехавших в БНТУ. Действие настоящего Закона распространяется и на работодателей.

Государство разработало политику в области охраны труда. Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются: обеспечение приоритета жизни и здоровья работника и, как результат, разработка и реализация государственных программ в области охраны труда. По СУОТ проводится координация деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда; устанавливаются требования в области охраны труда для всех организаций Узбекистана. Важен государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда.

Государственное управление охраной труда осуществляется Кабинетом Министров Республики Узбекистан, специально уполномоченным государственным органом в области охраны труда, а также иными государственными органами, которые в соответствии с законодательством имеют отдельные полномочия в области охраны труда.

Кабинет Министров Республики Узбекистан:

- обеспечивает реализацию единой государственной политики в области охраны труда;
- утверждает и реализует государственные программы в области охраны труда;
- обеспечивает координацию деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда;
- устанавливает порядок проведения государственной экспертизы условий труда;
- устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- определяет порядок создания службы охраны труда в организациях;
- определяет порядок выделения средств на охрану труда работодателем, а также образования фондов по охране труда и использования их средств;
- осуществляет международное сотрудничество в области охраны труда.

Кабинет Министров Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством. Кроме кабинета Министров уполномоченными

являются: Министерство труда Республики Узбекистан, которое реализует единую государственную политику в области охраны труда и участвует в разработке и реализации государственных и иных программ в области охраны труда.

Министерство здравоохранения Республики Узбекистан: определяет порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. Оно устанавливает санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. Что очень важно, оно определяет нормативы выдачи молока (других равноценных пищевых продуктов), лечебно-профилактического питания, газированной соленой воды (работающим в горячих цехах), предоставляемых работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда, и утверждает перечень медицинских и иных показаний для перевода работника на более легкую или, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, работу.

За выполнением этих требований следят органы Государственной власти и службы охраны труда предприятий. Органы государственной власти на местах: участвуют в реализации государственных и иных программ в области охраны труда, утверждают и реализуют территориальные программы в области охраны труда и координируют деятельность соответствующих территориальных подразделений органов государственного и хозяйственного управления в области охраны труда. Органы государственной власти на местах могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Службы охраны труда организации нужны для контроля за выполнением в каждой организации распоряжений государственной власти. Осуществляются, на фирмах численностью пятьдесят и более работников, создается службой охраны труда или специалистом по охране труда, имеющего соответствующую подготовку. В организации, насчитывающей пятьдесят и более транспортных средств, также создается служба по безопасности дорожного движения или вводится должность специалиста по безопасности дорожного движения. В организации с численностью менее пятидесяти работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

Финансирование охраны труда осуществляется за счет бюджетных ассигнований, выделяемых из Государственного бюджета Республики Узбекистан и собственных средств работодателя (созданных из средств фондов охраны труда, образованных в порядке, установленном законодательством). Охрану труда можно финансировать из благотворительных пожертвований юридических и физических лиц и других источников, не запрещенных законодательством.

Бюджетные ассигнования на охрану труда выделяются в соответствующих бюджетах (республиканские и местные) отдельной строкой, используются для содержания органов управления, надзора и контроля, финансирования научно-исследовательских работ, выполнения государственных и иных программ по охране труда. При этом каждый работодатель выделяет на охрану труда необходимые средства в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, а также коллективными соглашениями или иными локальными нормативными актами. Работники не несут каких-либо расходов на эти цели. В то же время организации вправе создавать фонд по охране труда за счет прибыли (доходов) от их коммерческой и иной деятельности, а также других источников, не запрещенных законодательством. И закон гласит, что средства на охрану труда не могут быть использованы на иные цели.

В Республике Узбекистан работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда и на получение информации от работодателя об

условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготам и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты и средствах коллективной защиты. Работник всех структур имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда; на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством и многое другое.

В заключение необходимо отметить, что в Республике Узбекистан создана правовая база по Охране труда не уступающая любым мировым стандартам.

Список использованных источников

1. Закон об «Охране труда» в новой редакции. Сайт разработан в ООО «NORMA» https://www.norma.uz/raznoe/zakon_ob_ohrane_truda_v_novoy_redakcii Дата просмотра 02.04.2022, 22.00