

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Студент гр. 11308112 Буйнич Е.И.

Ст. преп. Третьякова Е.С.

Белорусский национальный технический университет

Для оценки эффективности использования кадрового потенциала в современных условиях используются такие технологии как: контролинг персонала, мониторинг персонала и кадровый аудит.

Контролинг персонала – современная концепция в управлении персоналом, соответствующая новой, резко возросшей в последнее время роли человеческих ресурсов. Основная идея контролинга персонала заключается в распространении его концепции, изначально ориентированной на анализ чисто количественных показателей, на сферу управления персоналом и в ее интеграции с ориентированным на качественный анализ контроллингом экономического и социального компонентов эффективности. Важнейшими функциями этого контролинга являются: анализ работы персонала и достижение результатов; координация планирования персонала с другими сферами планирования; создание и поддержание интегрированной базы данных по персоналу.

Основная задача кадрового мониторинга – выявление проблемных групп работников, по каким-либо условиям не соответствующих существующим требованиям. К вопросам, решаемым в рамках кадрового мониторинга относят: контроль за изменяющимися формальными показателями (возраст, стаж и т.д.); контроль показателей оценки эффективности работы (выработка, количество заключенных договоров, сроки сдачи проектов и т.д.); контроль показателей, отражающих профиль работника и соответствие его занимаемой должности.

Сущность кадрового аудита заключается в оценке соответствия кадрового потенциала организации его целям и стратегии развития; диагностике причин возникновения производственных проблем по вине персонала, оценке их важности и возможности решения, а так же в формировании конкретных рекомендаций для вышестоящего руководства по устранению возникших проблем и несоответствий.

По результатам аудита проверки определяют направления развития совершенствования организации трудового процесса и формирование новых трудовых отношений в организации. Аудит может способствовать кадровым перестановкам, улучшающих качественный состав работников, продвижение наиболее перспективных сотрудников, позволяет убедиться, что трудовой потенциал используется полностью и эффективно, а организация и условия труда соответствуют требованиям законодательства.