

## РЕИНЖИНИРИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВА

Студентка гр. 113610 Кушнер М. А.

Д-р экон. наук, профессор Енин Ю. И.

Белорусский национальный технический университет

Реинжиниринг в какой-то мере является синонимом выражения «техническое перевооружение» из советской экономики. Во многих сферах деятельности нам приходится переходить на международную рыночную терминологию. Поскольку понятие «реинжиниринг» по аналогии с системами измерений, статистики, управления качеством, бухучета и другими на международном уровне пока не стандартизовано, приведем авторское определение этого понятия.

Инжиниринг - процесс повышения организационно-технического уровня производства организации, обеспечивающего уровень конкурентоспособности процесса не ниже уровня конкурентоспособности ее входа, путем проведения научно-исследовательских, экспериментальных, проектно-конструкторских, технологических и строительных работ. Инжиниринговые работы могут выполнять как организации самостоятельно, так и инжиниринговые компании.

Реинжиниринг - процесс повышения организационно-технического уровня производства в организации посредством применения более toughих инструментов (научных и технических средств) инжиниринга или инжиниринга нового (следующего) поколения. Например, если весь инструментарий научных основ инновационного менеджмента принять за 100 %, то в настоящее время организации изучают и применяют не более 10 % научных инструментов. Решение крупных стратегических проблем без применения этих инструментов невозможно. Как отмечает американский ученый М. Хамлер, «реинжиниринг - это фундаментальное переосмысление и радикальное перепроектирование деловых процессов для достижения резких улучшений в таких решающих показателях деятельности, как стоимость, качество, сервис и темпы». К этим показателям добавим еще конкурентоспособность, эффективность, устойчивость, перспективность как более важные для организации в условиях переходной экономики.

Более широким и комплексным понятием из области развития организации является реформирование (реструктуризация), охватывающее все аспекты деятельности: технические, экономические, информационные, управленческие и др. Первое направление комплексного развития организации в совокупности с совершенствованием организационной структуры и методов организации процессов относится к основным целям реинжиниринга. Главным в выполнении этой работы является применение научных методов инновационного менеджмента.